

DORAL

אינדקס



תחום	נושא	GRI	הסבר
GRI 2: General Disclosures 2021			
1. הארגון ופרקטיקות הדיווח שלו	פרטי הארגון	2-1	ראה 'אודות דוראל' - דוראל היא חברה ציבורית יזמית גלובלית, בתחום אנרגיה מתחדשת ותשתיות סביבתיות, הפועלת בישראל ובעולם משנת 2007, מטה החברה נמצא ברמת גן. החברה הונפקה בבורסה לניירות ערך בתל אביב בחודש יוני 2020 ונסחרת מאז במדדים ת"א 90, ת"א 125, אקלים נקי, מדד הקלינטק ועוד. דוראל פועלת בישראל ובעולם לייזום, פיתוח, תכנון, רישוי, ניהול הליכי מימון, הקמה, החזקה, ניהול, הפעלה ותחזוקה של מערכות לייצור חשמל ומימן ירוק ממקורות אנרגיה מתחדשת. בנוסף, עוסקת דוראל בפיתוח ובהשקעה בטכנולוגיות ובחדשנות עם מוכוונות לקיימות סביבתית עולמית, באמצעות חברת הבת 'דוראל טק'.
	יישויות תחת הארגון הכלולות בדיווח	2-2	ראה 'אודות דוח זה' אודות הרחבת הדיווח לפעילות בארה"ב ואירופה בחלק מהנושאים. במקרים המתאימים קיימת הבהרה לגבי החברות הנכללות בדיווח.
	תקופת הדיווח, תדירות ואנשי קשר בארגון	2-3	ראה 'אודות דוח זה' - הדיווח נכון ל- 31.12.2021 ועד ל- 31.12.2022. עם זאת, קיימת התייחסות לפעילויות נבחרות שבוצעו בתחילת 2023 במטרה להרחבת השקיפות אודות כוונת החברה והעשייה המקודמת בפועל. במקרים אלו, קיים חיווי מתאים בגוף הטקסט.
	שינויים במידע	2-4	ראה דבר יו"ר ומנכ"ל דוראל ודבר מנהלת ESG בדוראל
2. פעילויות ועובדים	תיקוף חיצוני	2-5	BDO
	פעילויות, שרשרת ערך וקשרים עסקיים אחרים של הארגון	2-6	ראה 'אודות דוראל'
	עובדי הארגון	2-7	ראה 'אנרגיה של אנשים'
3. ממשל תאגידי	עובדים שאינם שכירים בארגון	2-8	ראה 'אנרגיה של אנשים'
	מבנה והרכב הממשל התאגידי של הארגון	2-9	ראה 'אודות דוראל'
	בחירה ומינוי של דירקטוריון	2-10	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'
	יו"ר הדירקטוריון	2-11	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'

תחום	נושא	GRI	הסבר	
	תפקידו של הדירקטוריון בביקוח על ניהול ההשפעות	2-12	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	האצלת אחריות לניהול ההשפעות של הארגון	2-13	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	תפקידו של הדירקטוריון בדוח ה-ESG	2-14	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	ניגוד עניינים	2-15	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	תקשור חששות וסיכונים קריטיים	2-16	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	ידע קולקטיבי של הדירקטוריון	2-17	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	הערכת ביצועי הדירקטוריון	2-18	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	מדיניות תגמול	2-19	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	תהליך לקביעת תגמול	2-20	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	יחס פיצוי כולל שנתי	2-21	ראה 'אנרגיה של אחריות ואתיקה'	
	.4 אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקות	הצהרה על אסטרטגיית פיתוח בר קיימא	2-22	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		התחייבויות ומדיניות	2-23	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		שילוב התחייבויות ומדיניות	2-24	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		תהליכים לתיקון השפעות שליליות	2-25	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		מנגנונים להיוועצות והעלאת חששות	2-26	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		עמידה בחוקים ובתקנות	2-27	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		חברות באיגודים ופורומים	2-28	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'
		.5 שיח מחזיקי עניין	גישה למעורבות מחזיקי עניין	2-29
	הסכמים קיבוציים		2-30	ראה 'אנרגיה של אנשים'
נושאים מהותיים	GRI 3: Material Topics 2021			
	תהליך ליהוי נושאים מהותיים	3-1	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'	
	רשימת נושאים מהותיים	3-2	ראה 'תפיסת ה-ESG של דוראל'	
	ניהול הנושאים המהותיים	3-3	ראה בכל פרק התייחסות לנושאים המהותיים	

- מכלול 2- פליטות עקיפות של גזי חממה של דוראל כתוצאה מרכישת אנרגיה לתפעול המתקנים והמשרדים (כולל ארה"ב בשנת 2022)
- מכלול 3 - פליטות המשתחררות כתוצאה מהפעילות העקיפה שלנו, לרבות פליטות כתוצאה מייצור פאנלים (מבוססי מאגר נתוני Ecoinvent), פליטות ספקים מהותיים (כפי שהצהירו במסגרת הערכת ספקים שבוצעה במהלך 2022), טיסות, צריכת מים, טיפול בשפכים והטמנת פסולת פאנלים. קרי, פליטות הנוצרות בקטגוריות 1, 5 ו-6 לפי פרוטוקול GHG.

תחזיות קצב חסכון פליטות עד לשנת 2026, לפי מדינה

מדינה	שנה	חסכון פליטות Ton CO2 eq
ישראל	2022	166,149
	2023	295,927
	2024	696,834
	2025	703,446
	2026	754,696
ארה"ב - אינדיאנה	2024	393,629
	2025	989,870
	2026	989,870
רומניה	2024	12,089
	2025	12,089
	2026	12,089
דנמרק	2024	11,995
	2025	11,995
	2026	11,995
פולין	2023	33,126
	2024	34,667
	2025	34,667
	2026	34,667
איטליה	2023	3,825
	2024	11,475
	2025	11,475
	2026	11,475

* החסכון בפליטות חושב לפי קצב הייצור והוספת מתקנים במהלך השנה, נכון לסוף אותה שנה.

עד לשנת 2026 התרומה המצטברת של דוראל לצמצום הפליטות בעולם צפויה להגיע ל-

5,238,050 טון פחמן דו חמצני.

תחשיב מניעת הפליטות מישראל מבוסס על נתוני המשרד להגנת הסביבה. בארה"ב לפי EPA ובאירופה לפי נתוני פליטות רשת החשמל בהתאם למקדמים מקומיים של כל מדינה בנפרד.

אחוז המונים החכמים שהותקנו במתקני האנרגיה המתחדשת בהם מחזיקה החברה הינו – 98%

פסולת שהועברה למחזור ולהטמנה

2022	2021	GRI	יחידת מידה	אופן טיפול בפסולת פאנלים
10	39	306-4	tons	פאנלים שהועברו לשימוש חוזר
3.3	16	306-5	tons	פאנלים שהועברו להטמנה
75.2%	70.9%		tons	שיעור פאנלים שהועברו לשימוש חוזר

ניהול מגוון ביולוגי

ראה פרק "אנרגיה של חדשנות" – מגוון ביולוגי	GRI 304-2	השפעות מהותיות של הפעילויות, המוצרים והשירותים של הארגון על המגוון הביולוגי
--	-----------	---

ניהול סיכוני והזדמנויות שינוי אקלים

ראה פרק "אנרגיה של חדשנות" – ניהול סיכוני סביבה ושינוי אקלים	GRI 201-2	אסטרטגיה ומתודולוגיה לניהול התחום, השלכות פיננסיות עקב סיכוני והזדמנויות שינוי אקלים
--	-----------	--

נתוני תעסוקת עובדים - ישראל

2022	2021	2020	2019	GRI	
81	56	41	20	2-8	מספר כולל של עובדים במשכורת (כל העובדים לרבות מנכ"ל, הנהלה בכירה, ניהול ביניים ועובדים שאינם עובדים המקבלים שכר ישירות מהעסק)
25	17	11	7	2-8	נשים
56	39	30	13	2-8	גברים
80	56	41	20	2-8	סך עובדים במשרה מלאה
25	17	11	7	2-8	נשים
55	39	30	13	2-8	גברים
1	0	0	0	2-8	סך עובדים במשרה חלקית
0	0	0	0	2-8	נשים
1	0	0	0	2-8	גברים
3	5	0	3	405-1	סך נשים - מתחת לגיל 30
21	12	11	4	405-1	סך נשים - 30-50
1	0	0	0	405-1	סך נשים - +50
7	13	6	5	405-1	סך גברים - מתחת לגיל 30
43	30	34	15	405-1	סך גברים - 30-50
6	3	1	0	405-1	סך גברים - מעל 50
34	34	36	NA	405-1	גיל ממוצע - נשים
37	36	36	NA	405-1	גיל ממוצע - גברים

* המידע המוצג לגבי העובדים נכון ל- 31.12.2023, בשונה מהמידע המוצג בדוחות הכספיים. כמו כן, בשנת 2021 נשמטו שני עובדים מספירת סך העובדים שעבדו בחברות בנות, המספרים מעודכנים בהתאם.

בקבוצה 112 עובדות ועובדים מתוכם 31 בארה"ב.

דוראל מכירה בזכותם של העובדים להצטרף לארגוני עובדים. עם זאת, עד היום לא בוצעה התארגנות עובדים בחברה.	407	חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי
--	-----	-------------------------------

נתוני עובדים העוסקים בפיתוח חדשנות בדוראל

3.12.2022	יחידה
-----------	-------

3	דוראל טק*
1	מימן*

* עובדי היחידות עוסקים בפיתוח חדשנות (R&D) בנוסף למהנדס הראשי של דוראל.

גיוס ותחלופת עובדים - ישראל

2022	2021	2020	GRI	עובדים חדשים לפי מגדר וקבוצת גיל
1	0	0	401-1	נשים >30
8	1	4	401-1	נשים 30-50
1	0	0	401-1	נשים <50
10	1	4	401-1	סה"כ עובדות שגויסו
4	0	5	401-1	גברים >30
17	4	13	401-1	גברים 30-50
2	0	1	401-1	גברים <50
23	4	19	401-1	סך הכל גברים שגויסו
5	0	5	401-1	סך גיוסים חדשים >30
25	5	17	401-1	סך גיוסים חדשים 30-50
3	0	1	401-1	סך גיוסים חדשים <50
33	5	23	401-1	סך הכל גיוסים חדשים
2022	2021	2020	GRI	עובדים שעזבו לפי מגדר וקבוצת גיל
1	0	5	401-1	נשים >30
1	1	2	401-1	נשים 30-50
0	0	0	401-1	נשים <50
0	2	3	401-1	גברים >30
6	2	9	401-1	גברים 30-50
0	0	1	401-1	גברים <50
1	2	8	401-1	סך עוזבים >30
7	2	11	401-1	סך עוזבים 30-50
0	0	1	401-1	סך עוזבים <50
2	1	7	401-1	סך עוזבות - נשים
6	4	13	401-1	סך עוזבים - גברים
8	5	20	401-1	סך עוזבים
2022	2021	2020	GRI	חופשת לידה
2 נשים	1 גברים	1 נשים	401-3	סך כל העובדים שיצאו לחופשת לידה
	1 גברים	1 נשים	401-3	סך כל העובדים שחזרו לעבודה לאחר סיום חופשת ההורות שעדיין הועסקו 12 חודשים לאחר חזרתם לעבודה

שעות הדרכה בשנת 2022 – ישראל

שעות הדרכה בממוצע לעובד	סך שעות הדרכה	מספר משתתפים
~10	851	89

סך תאונות עבודה (כולל תאונות דרכים) - ישראל

2022	2021	2020	GRI	
0	1	1	403-9	סך תאונות לעובדי החברה
0	0	0	403-9	סך תאונות לעובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה
1	1	1	403-9	סך תאונות דרכים לעובדי החברה
0	1	1	403-9	סך תאונות - לגברים
0	0	0	403-9	סך תאונות - לנשים
22	14	לא הפסד ימי עבודה	403-9	סך אבדן ימי עבודה בגין תאונה - לגברים
0	0	-	403-9	סך אבדן ימי עבודה בגין תאונה - לנשים
22	14		403-9	סך אבדן ימי עבודה בגין תאונות

השקעה בקהילה - ישראל

2022	2021	GRI	השקעה בקהילה
442	370	413	סך תרומות כספיות לקהילה – באלפי שקלים

נתוני עובדים עוסקים בפיתוח חדשנות בדוראל

3.12.2022	יחידה
3	דוראל טק*
1	מימן*

* עובדי היחידות עוסקים בפיתוח חדשנות (R&D) בנוסף למהנדס הראשי של דוראל.

ציות ומניעת שוחד ושחיתות – ישראל

2022	2021	GRI	
0	0	205-3	מספר ואופי האירועים של מקרי שחיתות שאירעו ופעולות שננקטו
0	1	205-3	מספר ואופי האירועים של מקרי שחיתות בהם עובדים פוטרו או טופלו משמעתית
0	0	205-3	כמה מקרים של שחיתות אירעו בהם חוזים עם שותפים עסקיים הופסקו או לא חודשו

2022	2021	GRI	
0	0	205-3	מספר תביעות משפטיות בהקשר לשחיתות כנגד הארגון או עובדיו התרחשו במהלך תקופת הדיווח ומהם התוצאות של מקרים אלו
100%		205-1	שיעור הפעילויות שעוברות הערכת סיכונים הקשורים לשחיתות מסך פעילויות הארגון
התנהלות לא תחרותית			
0	0	206-1	מספר אירועים משפטיים בגין התנהגות אנטי-תחרותית, הגבלים עסקיים וכד'
0	0	206-1	תוצאות עיקריות של פעולות משפטיות שהושלמו לגבי התנהגות אנטי-תחרותית, לרבות כל החלטה או פסקי דין.
0	0	206-1	המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים לתקשורת שיווקית (כולל פרסום, קידום מכירות וחסות), המסווגים לפי תוצאתם: קנס או אזהרה.
0			קנסות משמעותיים ועיצומים לא כספיים בגין אי עמידה בחוקים ו/או תקנות בתחום החברתי והכלכלי, בחלוקה לפי קנסות, סנקציות או שהסתיימו בצורה אחרת
תקשורת והדרכה לגבי מדיניות ונהלים נגד שחיתות			
100%		205-2	מספר ושיעור חברי הדירקטוריון שעברו הדרכה בנושאי אתיקה
100%		205-2	המספר הכולל והאחוז של העובדים שהודרכו לגבי הקוד האתי והמדיניות והנהלים נגד שחיתות של הארגון:
100%		205-3	מנהלים
100%		205-4	לא מנהלים
מניעת אפליה			
0		406-1	אירועי אפליה ופעולות מתקנות שננקטו
אבטחת מידע ופרטיות			
לא רלוונטי		418-1	תלונות מבוססות הנוגעות להפרות בפרטיות הלקוח ואובדן נתוני הלקוח
בריאות ובטיחות לקוחות			
מוצר בשימוש גלובלי שטרם נערכה לגביו בחינת השפעות מעמיקה. נערכות בדיקות קרינה למתקני האגירה באמצעות חיישנים ייעודיים.		416-1	ביצוע הערכות של השפעות הבריאות והבטיחות של קטגוריות מוצרים ושירותים על לקוחות
0		416-2	המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים להשפעות הבריאות והבטיחות של מוצרים ושירותים
ציות סביבתי			
0	0		מקרים של אי ציות לחוקים ותקנות סביבתיים

גיוון בדירקטוריון

נושא	GRI	2020	2021	2022
נשים בדירקטוריון מתחת לגיל 30	405-1	0	0	0
נשים בדירקטוריון בגילאי 30-50	405-1	0	0	0
נשים בדירקטוריון מעל גיל 50	405-1	2	2	2
סך נשים בדירקטוריון	405-1	2	2	2
שיעור הנשים בדירקטוריון	405-1	22%	22%	22%
גברים בדירקטוריון מתחת לגיל 30	405-1	0	0	0
גברים בדירקטוריון בגילאי 30-50	405-1	1	1	1
גברים בדירקטוריון מעל גיל 50	405-1	6	6	6
סך גברים בדירקטוריון	405-1	7	7	7
שיעור גברים בדירקטוריון	405-1	78%	78%	78%
קבוצות מיעוט או בתת ייצוג בדירקטוריון מתחת לגיל 30	405-1	0	0	0
קבוצות מיעוט או בתת ייצוג בדירקטוריון בגילאי 30-50	405-1	0	0	0
קבוצות מיעוט או בתת ייצוג בדירקטוריון מעל גיל 50	405-1	2	2	2
סך קבוצות מיעוט או בתת ייצוג בדירקטוריון	405-1	2	2	2
שיעור קבוצות מיעוט או בתת ייצוג בדירקטוריון	405-1	22%	22%	22%

רכש אחראי - בישראל

נושא	GRI	2021	2022
שיעור הרכש המקומי	204-1	30%	38%
הערכה סביבתית לספקים	308		
ספקים חדשים שעברו סינון לפי קריטריונים סביבתיים	308-1	לא נבדק	בתהליך
השפעות סביבתיות שליליות בשרשרת האספקה ופעולות שננקטו	308-2	לא נבדק	8 ספקים ענו על השאלון ולא נמצאו השפעות סביבתיות שליליות לפי הצהרותיהם. ראו פירוט נרחב בדוח תחת "אחריות בשרשרת הערך שלנו"
הערכה חברתית לספקים	414		
ספקים חדשים שעברו סינון לפי קריטריונים חברתיים	414-1	לא נבדק	בתהליך
השפעות חברתיות שליליות בשרשרת האספקה ופעולות שננקטו	414-2	לא נבדק	8 ספקים ענו על השאלון ולא נמצאו השפעות חברתיות שליליות לפי הצהרותיהם. ראו פירוט נרחב בדוח תחת "אחריות בשרשרת הערך שלנו"
העצמת ותמרוץ ספקים לקידום ESG			הדרכת בטיחות החל מ- 2023

Solar Technology and Project Developers

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	CODIFIED METRIC CODE	RESPONSE
Energy Management in Manufacturing	Total energy consumed, percentage grid electricity, percentage renewable	RR-ST-130a.1	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות'
Water Management in Manufacturing	Total water withdrawn, total water consumed, percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress	RR-ST-140a.1	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות'
	Water management risks and discussion of strategies and practices to mitigate those risks	RR-ST-140a.2	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות'
Hazardous Waste Management	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled	RR-ST-150a.1	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות' – מחזור פסולת
	Number and aggregate quantity of reportable spills, quantity recovered	RR-ST-150a.2	לא רלוונטי
Ecological Impacts of Project Development	Number and duration of project delays related to ecological impacts	RR-ST-160a.1	לא היו עיכובים ב-2022
	Efforts in solar energy system project development to address community and ecological impacts	RR-ST-160a.2	דיאלוג עם השותפים בעלי הקרקע
Management of Energy Infrastructure Integration & Related Regulations	Risks associated with integration of solar energy into existing energy infrastructure and discussion of efforts to manage those risks	RR-ST-410a.1	לא רלבנטי
	Risks and opportunities associated with energy policy and its impact on the integration of solar energy into existing energy infrastructure	RR-ST-410a.2	לא רלבנטי לאור המכירה לחח"י וההשתלבות במערכת ההולכה
Product End-of-life Management	Percentage of products sold that are recyclable or reusable	RR-ST-410b.1	לא רלבנטי – דוראל אינה עוסקת במכירת מוצרים
	Weight of end-of-life material recovered; percentage recycled	RR-ST-410b.2	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות' - כ-75.2% מהפאנלים הפוטו-

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	CODIFIED METRIC CODE	RESPONSE
			וולטאיים נמכרו לשימוש חוזר לפי משקל 10 טון הועבר למחזור ו- 3.3 טון להטמנה)
	Percentage of products by revenue that contain IEC 62474 declarable substances, arsenic compounds, antimony compounds, or beryllium compounds	RR-ST-410b.3	פחות מ-0.001% מהמסה הכוללת של הטורבינה
Materials Sourcing	Description of approach and strategies to design products for high-value recycling	RR-ST-440a.1	דוראל טק ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות' – מחזור פסולת
	Description of the management of risks associated with the use of critical materials	RR-ST-440a.2	-
	Description of the management of environmental risks associated with the polysilicon supply chain	RR-ST-440a.3	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות' – מחזור פסולת

Wind Technology and Project Developers

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	CODIFIED METRIC CODE	RESPONSE
Workforce Health & Safety	Total recordable incident rate and fatality rate for (a) direct employees and (b) contract employees	RR-WT-320a.1 E	ראה פרק 'אנרגיה של אנשים' – הייתה תאונה אחת בשנת 2022.
Ecological Impacts of Project Development	Average A-weighted sound power level of wind turbines, by wind turbine class	RR-WT-410a.1	acoustic report
	Backlog cancellations associated with community or ecological impacts	RR-WT-410a.2	-
	Description of efforts to address ecological and community impacts of wind energy production through turbine design	RR-WT-410a.3	ראה פרק 'אנרגיה של חדשנות' – שיח עם ארגוני סביבה וכן מגוון ביולוגי
Materials Sourcing	Management of risks associated with the use of critical materials	RR-WT-440a.1	-
Materials Efficiency	Top five materials consumed, by weight	RR-WT-440b.1	Steel, concrete, copper, fiberglass
	Average top head mass per turbine capacity, by wind turbine class	RR-WT-440b.2	-

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	CODIFIED METRIC CODE	RESPONSE
	Description of approach to optimize materials efficiency of wind turbine design	RR-WT-440b.3	Foundation design optimization for each site.

Activity Metrics

TOPIC	ACCOUNTING METRIC	CODIFIED METRIC CODE	RESPONSE
Activity Metrics	Number of delivered wind turbines, by wind turbine class	R-WT-000.A	8
	Aggregate capacity of delivered wind turbines, by wind turbine class	R-WT-000.B	0.4MW
	Amount of turbine backlog	R-WT-000.C	-
	Aggregate capacity of turbine backlog	R-WT-000.D	-
	Total capacity of photovoltaic (PV) solar modules produced	RR-ST-000.A	לא רלבנטי
	Total capacity of completed solar energy systems	RR-ST-000.B	274 MWp בתוספת 43 MWh אגירה
	Total Pipeline	RR-ST-000.c	18.6 GWp מתוכם - 8.5 GWp חלקה של החברה. 13.1 GWh אגירה מתוכם- 6.7 GWh חלקה של החברה.

מדרך פחמני (סקופ 3)-

קטגוריה	גורם	יחידת מידה	כמות
נסיעות עסקיות	נסיעות עסקיות	CO2 eq (ton)	86
סחורות ושירותים נרכשים	ייצור פאנלים	CO2 eq (ton)	189,745
פסולת הנוצרת במסגרת הפעילות	סוף חיי פאנלים	CO2 eq (ton)	1
סחורות ושירותים נרכשים	ספקים - חלקי	CO2 eq (ton)	2,199
סה"כ		CO2 eq (ton)	192,030

*קטגוריות 1,5,6