

A photograph of a family (mother, father, and child) silhouetted against a bright sunset in a field. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow and lens flare effects. The mother is on the left, the father on the right, and the child is being held up between them. Sunflowers are visible on the left side of the frame.

**DORAL**

**דוח ESG לשנת 2022**

**דוראל. אנרגיה תוצרת הטבע.**

# DORAL

”

הסתכל עמוק לתוך הטבע,  
ואז תבין הכל טוב יותר.

אלברט אינשטיין

“

# תוכן עניינים

## 55..... אנרגיה של אחריות ואתיקה

56.....	מחויבים להנהלות אתית, הוגנת, שקופה ואחריות.
57.....	ניהול תאגידי.....
58.....	ביצועי ESG בדירקטוריון החברה.....
59.....	אתיקה עסקית וציות.....
60.....	אבטחת מידע והמשכיות עסקית.....
61.....	TCFD.....
62.....	אחריות בשרשרת הערך.....
63.....	התקדמות אל מול יעדים.....

## 64..... אינדקסים ונספחים

65.....	אודות דוח זה.....
65.....	אינדקס GRI.....
65.....	אינדקס SASB.....

## 42..... אנרגיה של אנשים

43.....	אנרגיה של אנשים – מחויבים לעובדים ולקהילות שלנו.....
44.....	העסקה הוגנת.....
44.....	פיתוח ושימור עובדים.....
45.....	העסקה מגוונת, שוויונית ומכבדת.....
47.....	סביבת עבודה בריאה ובטוחה.....
49.....	אנרגיה לקהילה.....
49.....	השקעה בפריפרייה - פיתוח כלכלי-חברתי.....
	פיתוח הפריפריה בפעילות גלובלית וקידום נגישות לחשמל.....
50.....	השקעה בקהילה.....
51.....	התקדמות אל מול יעדים.....

## 21..... אנרגיה של סביבה וחדשנות

22.....	מפתחים ויזמים עבור כדור הארץ שלנו.....
23.....	היעדים שהצבנו לעצמנו בתחום סביבה וחדשנות.....
24.....	דוראל מסייעת בצמצום פליטות ובהיערכות לשינוי האקלים.....
25.....	מחויבות ל-Net Zero עד לשנת 2023.....
26.....	ניהול סביבתי.....
27.....	חדשנות סביבתית.....
28.....	דוראל מובילת תחום האגירה בישראל.....
29.....	דוראל טק - אנרגיה של חדשנות.....
30.....	גשר לאקדמיה ולטכנולוגיות העתיד.....
31.....	מובילים את שוק החשמל הירוק בישראל.....
32.....	דוראל מובילת קידום תחום הדו-שימוש בהפקת אנרגיה מתחדשת בישראל.....
33.....	שמירה על המגוון הביולוגי.....
34.....	צמצום צריכת מים.....
35.....	פיתוח פרויקטי 'מימן ירוק'.....
	פיתוח וניהול תשתיות סביבה משולבות אנרגיה מתחדשת.....
36.....	טיפול בפסולת וקידום כלכלה מעגלית.....
38.....	ההשפעה הסביבתית בפעילות – נתוני פליטות גזי חממה.....
39.....	בונים מקום עבודה ירוק בדוראל.....
40.....	התקדמות אל מול יעדים.....
41.....	

## 4..... אודות דוראל

5.....	דבר יו"ר ומנכ"ל דוראל.....
6.....	דבר מנהלת ה-ESG בדוראל.....
7.....	אודות דוראל.....

## 13..... תפיסת האחריות התאגידית שלנו

14.....	תפיסת ה-ESG שלנו.....
15.....	הנושאים המהותיים לפעילותה של דוראל.....
16.....	דיאלוג עם מחזיקי העניין.....
18.....	מחויבות לקידום יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא.....
19.....	האימפקט הכלכלי שלנו.....
20.....	זרקור על השינוי בשנת 2022.....



”

הטבע הוא לא מקום לבקר בו.  
הוא הבית.

גארי סניידר

“

## אודות דוראל

## דבר יו"ר ומנכ"ל דוראל



**ייעוד החברה הוא להמשיך ולתרום לצמצום השפעות משבר האקלים בישראל ובעולם, באמצעות ייצור אנרגיות נקיות ותרומה לפיתוח טכנולוגיות ותהליכים חדשניים 'נקיים'.**



קוראים יקרים,

**אנו גאים לשתף עמכם את דוח האחריות התאגידית של דוראל לשנת 2022. דוח זה מציג את מחויבותנו לקידום המעבר לאנרגיות מתחדשות וחדשנות סביבתית, המהוות את ליבת פעילותנו, תוך קידום חברה מגוונת, מכילה, המבטיחה התנהלות עסקית אחראית ואתית כחלק מממשל תאגידי מיטבי – כפי שמצפים מאיתנו כלל מחזיקי העניין שלנו וכפי שאנו מצפים מעצמנו, וזאת לצד צמצום השפעותינו הסביבתיות. אנו בדוראל, רואים במסע זה לקידום אחריות תאגידית חלק מרכזי במהות פעילותנו.**

והביקוש הרב ימשיכו להיות כח מניע להרחבת פעילותנו לשיפור צריכת האנרגיה ה'נקיה' בישראל ובעולם. אנו מאחלים לכם קריאה נעימה ומזמינים אתכם לקדם יחד עימנו את יישומי האנרגיה הירוקה כחלק מהאחריות של כולנו לדורות הבאים.

יקי נימן

מנכ"ל  
קבוצת דוראל אנרגיה

דורי דודוביץ'

ממייסדי החברה  
יו"ר הדירקטוריון

השאפתני שהצבנו לעצמנו להשגת נייטרליות פחמנית עד שנת 2030, המשך בגיבוש מסמכי מדיניות בנושאים מהותיים, הנהגת מדיניות ניהול סיכונים והזדמנויות הטמונים בשינוי אקלים על פעילותנו, ואף התחלת הערכת ספקים וחברות בפורטפוליו ההשקעות שלנו בהיבטי ESG. כל זאת, לצד ניהול שוטף של פעילותנו ומעקב ובקרה אחר התקדמותנו במדדי ה-ESG השונים – תוך שקלול פעילות חלק מהחברות הבנות. אנו מתקדמים במסענו לקידום ESG רואים בפעילותנו שליחות, לא רק כמענה לאתגרי משבר האקלים ותמיכה במאמצים הגלובליים לקידום פתרונות בתחום, אלא גם כמענה לעסקים ומדינות המבקשים פתרונות להשגת יעדיהם הסביבתיים וקידום קיימות סביבתית גלובלית. אנו מקווים כי המודעות הגוברת

חלקה של החברה במיזמים הללו. בינואר 2023 התחלנו לפעול כמספק חשמל וירטואלי בישראל ובינואר 2024 אנו צפויים לפעול כמספק "חשמל ירוק". זרוע החדשנות הטכנולוגית שלנו, דוראל טק, מובילה פיתוח והשקעות ביוזמות אנרגיה מתחדשת, סביבה ואקלים מגוונות ביניהן אגירת אנרגיה, טכנולוגיות לייצור מימן ירוק ומחזור. דוראל תשתיות סביבתיות, מקדמת מיזמים חדשניים להפקת אנרגיה ודשן מפסולת – בהיקפים הולכים וגדלים. זוהי דרכנו לסייע לשותפינו וללקוחותינו לקדם תהליכי מעבר לאנרגיה מתחדשת ולהתקדם לקראת השגת יעדיהם הסביבתיים.

במהלך שנת 2022 הצלחנו לקדם עשייה משמעותית במיקודים שהצבנו לעצמנו – החל מגיבוש מפת דרכים לעמידה ביעד

הקמנו את דוראל מתוך חזון לחולל שינוי של ממש בעולם האנרגיה, על-ידי הכנסתן של אנרגיות מתחדשות המשולבות בטכנולוגיות פורצות דרך. ביססנו את מעמדנו בעולם האנרגיה באמצעות שותפויות חזקות המהוות תשתית לקידום פעילותנו וכן, שגשוג הסביבה והחברה בכל האתרים בהם אנו פועלים – ישראל כמו גם ארה"ב, איטליה, פולין, רומניה ודנמרק.

**ייעוד החברה הוא להמשיך ולתרום לצמצום השפעות משבר האקלים בישראל ובעולם, באמצעות ייצור אנרגיות נקיות ותרומה לפיתוח טכנולוגיות ותהליכים חדשניים 'נקיים'.**

דוראל מחזיקה בצבר מתקני אנרגיה מתחדשת ואגירה בישראל וברחבי העולם, בשלבי תכנון והקמה שונים, בהספק של כ-18.6GWP וכ-13.1GWh, כאשר כמחצית מהם מהווים את

## דבר מנהלת ה-ESG בדוראל

**דוראל הוקמה על יסודות של קיימות סביבתית מעצם עיסוקה בקידום אנרגיה מתחדשת ופתרונות חדשניים בתחום. מחויבותנו לקידום אחריות תאגידית הינה חלק בלתי נפרד ממהות קיומנו. בהתאם לתפיסה זו אנו מקפידים על ניהול התחום באופן מובנה ומערכתי, לצד שקיפות מול כלל מחזיקי העניין שלנו.**

אנו בדוראל רואים חשיבות בשותפות שקופה עם שותפינו העסקיים כמו גם עובדי החברה, הספקים וכלל מחזיקי העניין שלנו. בהתאם, אנו מפרסמים דוח זה לצד הזמנת מחזיקי העניין להציע רעיונות ולהגיב לתכניות ולהישגים שלנו בתחום.

אבקש להודות לכל השותפים הפנימיים על חלקם בכתיבת ופרסום דוח זה מתוך ציפייה להמשך עשייה משמעותית בשנים הקרובות יחדיו.

בציפייה ובהתרגשות לקראת הבאות והמיזמים שעומדים לפתחנו אני מזמינה אתכם לקחת עימנו חלק במסע.

אני גאה להוביל את תחום האחריות התאגידית בדוראל ובחברות הבנות, ולהציג בפניכם את הדוח שלנו לשנת 2022, בתוספת עדכונים מרכזיים אודות עשייה שקודמה בתחילת שנת 2023.

דוח זה נכתב ברוח תקן ה-GRI (Global Reporting Initiative) והנחיות ה-SASB (Sustainability Accounting Standards Board) כאחד. בנוסף, השנה יישמנו את הנחיות ה-TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) ושילבנו את תוצרי הניתוח בדוח זה.

במהלך השנה האחרונה התקדמנו בפיתוח תשתיות לניהול תחום ה-ESG בקבוצה, בשותפות המנהלים הבכירים בעולמות התוכן השונים, לצד מינוי של מנהל קיימות סביבתית, וכן מנהלת לתחום המגוון הביולוגי. מיסדנו פורום פנימי לפיתוח וחשיבה משותפים בתחום, גיבשנו תכנית דה-קרבוניזציה, לצד מנגנון לניהול סיכונים והזדמנויות הנובעים משינויי אקלים וגיבשנו מסמכי מדיניות ונהלים תומכים בכל הנושאים המהותיים לפעילותנו. כל זאת, לצד המשך קידום מיקודי הפעילות שלנו להשגת היעדים שהצבנו, תוך חיבור חברות הבנות למהלכים המרכזיים הללו.

יתרה על כך, השנה התחלנו בפעילות לעידוד יישום ESG גם בחברות הפורטפוליו של דוראל טק, ואנו נושאים גאווה בהירתמות שלהן למהלך.

מעורבות ההנהלה והדירקטוריון בתהליכים הללו מחזקת את מחויבותנו והירתמות כלל הארגון למהלך ומאפשרת לנו לקדם עשייה משמעותית תוך חיבור כלל מחזיקי העניין לדרך.



**מיכל וייס-נבון**

סמנכ"ל קשרי משקיעים,  
מזכירת החברה ו-ESG

# אודות דוראל - אנרגיה של התחדשות, צמיחה ויזמות

דוראל היא חברה ציבורית יזמית גלובלית, בתחום האנרגיה המתחדשת והתשתיות הסביבתיות, הפועלת בישראל ובעולם משנת 2007, מטה החברה נמצא ברמת גן. החברה הונפקה בבורסה לניירות ערך בתל אביב בחודש יוני 2020 ונסחרת מאז במדדים ת"א 90, ת"א 125, אקלים נקי, מדד הקלינטק ועוד. דוראל פועלת בישראל ובעולם לייזום, פיתוח, תכנון, רישוי, ניהול הליכי מימון, הקמה, החזקה, ניהול, הפעלה ותחזוקה של מערכות לייצור חשמל ומימן ירוק ממקורות אנרגיה מתחדשת.



בנוסף, עוסקת דוראל בפיתוח ובהשקעה בטכנולוגיות וחדשנות עם מוכוונות לקיימות סביבתית עולמית, באמצעות חברת הבת 'דוראל טק'.

דוראל מביאה את הניסיון, התעוזה, החדשנות והיכולות שלה ביזום ופיתוח מיזמי אנרגיה מתחדשת ובטיפול בתשתיות סביבה (מתקני Waste To Energy, ביו-גז ורוח), לרבות בשילוב גם לשווקים הגלובליים, ופועלת כיום בייזום פיתוח והקמה של מתקני אנרגיה מתחדשת גם בארצות הברית, פולין, איטליה, רומניה ודנמרק.

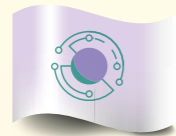
פעילותה העיקרית של דוראל כוללת ייזום ופיתוח, משלבים מקדמיים וראשוניים, לטובת החזקה לטווח ארוך, של מערכות אנרגיה מתחדשת (סולאריות, ביו-גז ורוח), לרבות בשילוב מתקני אגירת אנרגיה, החל ממערכות גדולות בהספקים של עשרות ומאות מגה-וואט כל אחת המתחברות לרשת ההולכה במתח עליון, דרך מערכות המותקנות על גבי קרקעות, גגות, גידולים חקלאיים, מאגרי מים ובריכות דגים המתחברות לרשת החלוקה במתח גבוה, וכלה במערכות קטנות המותקנות על גבי גגות מסחריים ופרטיים, מאגרי מים, בריכות דגים וגדרות.

**16**  
שנים

**112**  
עובדים גלובלית

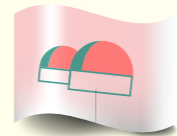
**230**  
שותפויות עם קיבוצים ומושבים

## פעילות קבוצת דוראל



### דוראל טק

זרוע לאיתור השקעות ושיתופי פעולה אסטרטגיים בחברות וגופים הפועלים בתחומי האנרגיה המתחדשת, סביבה ואקלים




### דוראל תשתיות סביבתיות

זרוע הפועלת לייזום, והקמה, הפעלה והחזקה של מתקני Waste To Energy, ביו-גז, טיפול בזבל אורגני ועוד



### אירופה

כ-2GWp   
סך צבר פרויקטים בשלבי פיתוח שונים




### ארצות הברית


כ-15.1GWp   
סך צבר פרויקטים בשלבי פיתוח שונים



### ישראל

כ-1.5GWp   
סך צבר פרויקטים בשלבי ייזום שונים

כ-8.2GWh   
סך קיבולת אגירה בשלבי פיתוח שונים

כ-4.9GWh   
סך קיבולת אגירה בשלבי ייזום שונים

### צבר כולל

כ-13.1GWh 

<sup>1</sup>(כ-6.7GWh)

צבר גלובלי של מתקני אגירת אנרגיה

כ-18.6GWp 

<sup>1</sup>(כ-8.5GWp)

צבר גלובלי של מתקני אנרגיה מתחדשת בשלבי תכנון והקמה שונים



**דמיינו את העיר תל אביב-יפו מכוסה כולה בפאנלים סולאריים.  
שטחה הוא כ-50,000 דונם כשטחו של פרוייקט אינדיאנה בארה"ב  
שהספקו כ-1.6GW, המוקם בימים אלה על ידי דוראל.  
פרוייקט אינדיאנה עתיד לייצר חשמל יותר מ-250 אלף משקי בית.**



# הסיפור של דוראל

**מאז שהקמנו את המערכת הסולארית המסחרית הראשונה בישראל, בקצירן בשנת 2008, יזמנו, פיתחנו ואנו מחזיקים בצבר מתקני אנרגיה מתחדשת משמעותי בארץ ובעולם. אנו ממשיכים לפעול בישראל להקמת פרויקטים של אנרגיה מתחדשת נקיה ואספקת חשמל בפריפריה, בתעשייה ובמסחר ובעתיד הקרוב גם במגזר הפרטי. אנו פועלים בשלל תחומי האנרגיה המתחדשת ביניהם, מתקנים סולאריים בשילוב אגירת אנרגיה, מתקנים סולאריים בדו-שימוש על סוגיהם השונים, מתקני ביו-גז וטורבינות רוח.**

חדשים וקיימים כאחד, שכל אחד מהם הינו בעל פוטנציאל ניכר להתמודד עם נזקי משבר האקלים העולמי.

צעד נוסף וחשוב שעשינו הוא קבלת רישיון מרשות החשמל לאספקת חשמל ישירות לצרכנים שונים. במסגרת הרישיון התחלנו למכור חשמל ישירות לצרכנים כאשר החל משנת 2024 אנו צפויים לשייך את החשמל הירוק והנקי שנייצר במתקנים ישירות ללקוחות הקצה כך, אנו מאפשרים לצרכנים לקחת חלק פעיל במעבר מדלקים מזהמים לאנרגיות מתחדשות, ובכך, לעמוד ביעדי המחויבות לקיימות סביבתית שלקחו הם על עצמם.

כמו כן, אנו מתמקדים בפיתוח והשקעות בחדשנות וטכנולוגיה בתחומי אנרגיה מתחדשת, סביבה ואקלים באמצעות דוראל טק ומאמינים כי שילוב של חדשנות וטכנולוגיה לצד יכולות יזמיות פורצות דרך מייחדים אותנו כחברה מובילה בשוק. כך לדוגמא, במסגרת פעילותה בתחום המימן הירוק, זכתה החברה במימון של כ-3.3 מיליון שקלים ממשרד האנרגיה להקמת פרויקט פיילוט לייצור מימן ירוק מחשמל שייצור במתקן סולארי, באמצעות טכנולוגיית ייצור מימן של חברת H2Pro LTD אשר הנה חברת פורטפוליו של דוראל טק. במקביל, אנו מרחיבים את פעילותנו בתחום התשתיות הסביבתיות והביו-גז וממשיכים במרץ ליזום, לקדם ולתפעל פרויקטים

נוסף על התרומה שלנו לייצור אנרגיה ירוקה בישראל, אנו פועלים באופן משמעותי בשווקים הגלובליים בארה"ב, איטליה, פולין, רומניה ודנמרק, ומסייעים ומסייעים בצמצום הגורמים לנזקי משבר האקלים.

בתחום אגירת האנרגיה, המהווה אבן דרך משמעותית ביכולת משק החשמל בישראל ובעולם להתבסס על אנרגיה מתחדשת, אנו פועלים להקמת מתקנים בהיקפים משמעותיים ולשימושים שונים, ומשלימים תהליכי רכש מול יצרניות ציוד האגירה הגדולות והמובילות בעולם. כך למשל, במסגרת פעילותנו בישראל אנו מחזיקים בכ-40% מהמכסה שפורסמה על-ידי רשות החשמל להקמת מתקנים סולאריים משולבי אגירה.



## ציר התפתחות החברה

## חזון וערכי דוראל



חזון החברה הינו לפעול להפחתת פליטות גזי חממה ולהאטת ההתחממות הגלובלית, תוך מקסום ערך למחזיקי העניין שלה, באמצעות יזמות עסקית גלובלית הכוללת ייזום, פיתוח, הקמה ואחזקה של מתקני אנרגיה מתחדשת לטווח ארוך והשקעה בחדשנות טכנולוגית בתחומי האנרגיה המתחדשת, סביבה ואקלים.

אנו פועלים לממש את החזון של דוראל בשלוש חזיתות מרכזיות - מחויבות לעובדים ולמחזיקי העניין שלנו, מחויבות לסביבה תוך שילוב חדשנות בתחומי הסביבה והאקלים, והתנהלות עסקית אחראית.

### הערכים של דוראל

#### יצירת תרבות ארגונית מכילה ומכבדת



**לנהוג בכבוד ואכפתיות | קידום סבלנות וסובלנות | קידום גיוון והכלה**

אנו מקדמים תרבות ארגונית של שמירה על כבוד האדם וזכויות אדם כערך עליון והתייחסות לכל אדם באשר הוא ברגישות, בנימוס, בהתחשבות ובאדיבות. אנו שואפים לייצר סביבת עבודה שתכיל מגוון רחב של בני אדם מקהילות ואוכלוסיות שונות, שואפים לתת לעובדים תחושת שייכות ולאפשר להם לממש את מלוא הפוטנציאל שלהם.

#### הקפדה על מקצועיות, מצוינות ואתיקה



**שאיפה למצוינות | השקעה בהון האנושי | אמונה בלמידה והתפתחות מתמדת | התנהלות באתיקה עסקית, ישרה והוגנת**

חרטנו על דגלנו קידום והעמקת מומחיות עובדינו, במטרה לשמר רמת מקצועיות גבוהה ביותר, מצוינות תפעולית, שמירה על כללי האתיקה בעסקי הקבוצה ושימוש בידע ובניסיון המיטביים בתחומי פעילותנו.

#### מצליחים יחד



**הגינות בעסקים | ביסוס יחסי אמן | שיתוף פעולה**

אנו מקפידים על יושר והגינות תוך לקיחת אחריות מלאה בכל תחומי פעילותנו; אנו מבססים מערכות יחסים אמינות וישרות בתוך החברה ומחוצה לה ומנחילים לעובדינו ונציגינו סטנדרטים מקצועיים גבוהים ונטילת אחריות אישית וארגונית.

#### מחויבות לקיימות



**קבלת אחריות | חשיבה לטווח ארוך | שמירה על הסביבה | מחויבות למחזיקי העניין שלנו**

אנו רואים זכות ולא רק חובה, בהתגייסות למאמץ העולמי למניעת ההתחממות הגלובלית ומאמינים שאיזון מיטבי בין שיקולים עסקיים, המשולבים בממשל תאגידי תקין, להשפעות סביבתיות וחברתיות, מהווה מפתח לצמיחה, לאיתנות פיננסית ולהמשכיות החברה כיזמית גלובלית לאורך זמן.

#### הובלת צמיחה, יזמות וחדשנות



**זיהוי הזדמנויות | פריצת גבולות | התאמה לעולם המתחדש והמשתנה | השקעה בטכנולוגיות קיימות פורצות דרך**

אנו פועלים ביתר שאת להרחבת פעילותנו הגלובלית, באמצעות כניסה לשווקים חדשים, ניהול אסטרטגי מיטבי, ועמידה ביעדים שאנו מציבים לעצמנו, וכן שואפים להמשיך ולהוביל את פעילותנו על ידי יצירת שותפויות אסטרטגיות, תעוזה וחדשנות פורצת דרך.

## חברות באיגודים ופורומים

דוראל חברה בפורומים ואיגודים מקצועיים מגוונים ביניהם:



פורום קשרי משקיעים בישראל הינו גוף שמטרתו החלפת מידעים, התייעצות ויצירת קשרים בין מנהלי קשרי משקיעים בחברות מסחריות שונות בישראל. הפורום מציע תוכנית הכשרה ומהווה בית להחלפת דעות. [לינק](#)



איגוד חברות אנרגיה ירוקה בישראל נוסד כעמותה רשומה שמטרתה עידוד ייצור חשמל ממקורות מתחדשים בישראל, והוא עוסק בקידום מדיניות ממשלה ורשויות, בקידום חקיקה, תקנות והסדרה, ובהסברה.

האיגוד מקדם כלי מדיניות התומכים בהפחתת פליטות גזי חממה ומזהמים המקובלים בעולם, ומעבר למשק אנרגיה מודרני, משוכלל, מבוזר ונקי: מעבר לאנרגיה מתחדשת, אגירת אנרגיה נקייה, התייעלות ואיפוס אנרגטיים ותחבורה מאופסת פליטות. [לינק](#)



איגוד השיווק הישראלי מאגד את החברות המשווקות והמפרסמות במשק בכל התעשיות, השירותים והענפים (כ-200 חברות). האיגוד הוא הבית המקצועי של כל העוסקים בשיווק בארגון: המנכ"לים, סמנכ"לי השיווק, אנשי התקשורת השיווקית, מנהלי המותגים, מנהלי הפרסום וכל אנשי אגף השיווק בחברה, הרואים באיגוד השיווק את הכתובת הראשונה והמיידית בעבודתם היומיומית בכל תחומי השיווק. [לינק](#)



איגוד החברות הציבוריות הוקם כארגון המייצג של כלל החברות הציבוריות בישראל, במטרה להשפיע על עתיד עיצוב שוק ההון הישראלי וליצירת סביבה עסקית יציבה ותומכת. האיגוד מתמחה בדיני חברות ודיני ניירות ערך, מספק מעטפת משפטית לחברות הציבוריות, מייצג את האינטרסים של החברות הציבוריות והמגזר העסקי מול משרדי הממשלה, ועדות הכנסת, רשות ני"ע, רשות שוק ההון והבורסה, ופועל נגד עודף רגולציה על החברות. [לינק](#)



PlaneTech הינו פורום להתמודדות עם שינויי אקלים, באמצעות תמיכה בארגונים לבחירת דרכים בהן הטכנולוגיות שלהם יכולות להתמודד עם אתגרי שינויי האקלים, תוך השגת ערך כלכלי על בסיס גישה של דיון ושיתוף פעולה סביב פערים וצרכים דחופים. הפורום מטפח מגזרים וטכנולוגיות המציעות חדשנות אמיתית לכדור הארץ שלנו. [לינק](#)



לשכת מסחר ישראל-אמריקה, יחד עם משרד הכלכלה, המשרד להגנת הסביבה, מכון אפקה להנדסה מעגלית וכלכלה והחברות העסקיות, השיקה את 'פורום כלכלה מעגלית' בשנת 2020, במטרה להקים אקוסיסטם רב-מגזרי של מחזיקי עניין, לזיהוי הזדמנויות וצרכים לצד פיתוח ויישום פתרונות בתחום. חברי הפורום מקדמים פיילוטים לבחינת היתכנות של פתרונות ומקבלים ידע וכלים במספר מיקודי פעילות: מדיניות ורגולציה; עיצוב מעגלי; יזמות וטכנולוגיה; גיבוש מפת דרכים ליישום לטווח ארוך של הפתרונות והרחבתם. [לינק](#)



מכון היצוא הוא עמותה ללא כוונת רווח אשר מטרתו לתמוך ולסייע ליצואנים ישראלים בבניית יכולות, בפיתוח קשרים עסקיים, שיתופי פעולה ושותפויות אסטרטגיות עם גורמים מחו"ל. המכון עובד בשיתוף פעולה עם נספחי המסחר והכלכלה המוצבים בחו"ל, נציגי פיתוח עסקי מקומיים, נציגים דיפלומטיים, נספחי מסחר זרים המכהנים בישראל וארגוני סחר בינלאומיים, לטובת קידום היצוא הישראלי. [לינק](#)





”

אני לא יכול לדמיין משהו חשוב יותר מאוויר,  
מים, אדמה, אנרגיה ומגוון ביולוגי. אלה  
הדברים שמחזיקים אותנו בחיים.

דיוויד סוזוקי

“

## תפיסת ה-ESG שלנו

# תפיסת ה-ESG שלנו

כחברה המחויבת לקידום אחריות תאגידית וכחלק מהאסטרטגיה העסקית שלנו בדוראל, גיבשנו תפיסה ויעדים תומכים אשר יבטיחו את התקדמותנו בתחום. תפיסתנו גובשה על בסיס נושאים מהותיים ושיח עם מחזיקי עניין מרכזיים.



## אנרגיה של אחריות ואתיקה

מנהלים באופן אחראי ואתי את העסקים שלנו

- אתיקה עסקית וציות
- ממשל תאגידי
- פיתוח כלכלי מקומי
- חדשנות וטכנולוגיה

## יעדי דוראל בתחום

- 28% נשים בדירקטוריון החברה עד שנת 2024,
- 33% נשים בדירקטוריון עד סוף שנת 2026
- ו-33% נשים בהנהלת החברה עד סוף שנת 2026
- 0 אירועי שוחד ושחיתות ו-0 אירועי התנהלות עסקית לא תקינה
- כלל עובדי החברה יעברו הדרכה שנתית בדבר הקוד האתי ואתיקה בעסקים וכן, אודות תכנית האכיפה הפנימית של החברה
- השותפים העסקיים והספקים של החברה יחתמו על הקוד האתי של דוראל
- הרחבת הערכת ספקים מהותיים לקידום ESG



## אנרגיה של אנשים

מחויבים לעובדים ולקהילות שלנו

- בריאות ובטיחות תעסקותית
- טיפוח הון אנושי ושימור עובדים
- מעורבות בקהילה
- שוויון, גיוון והכלה

## יעדי דוראל בתחום

- 35% נשים בכח העבודה בישראל עד סוף שנת 2025
- בשנת 2023 החברה תבצע שיחות משוב תקופתיות לרבות, הערכות מנהלים, פיתוח מודולים במערכות מידע לניהול תיק עובד וכו'
- הדרכת בטיחות שנתית לעובדים במחלקות הרלבנטיות
- הדרכת "נהיגה בטוחה" לעובדים
- עמידה ביעדי תרומה שנתיים בהתאם לנוהל התרומות וכן, 4 שעות התנדבות של 30% מעובדי החברה בישראל
- הרחבת והעמקת הדיווח אודות כלל חברות הבנות



## אנרגיה של סביבה וחדשנות

מפתחים ויוזמים עבור כדור הארץ שלנו

- אנרגיה מתחדשת וקיימות
- שינוי אקלים
- מים, פסולת ושפכים
- מגוון ביולוגי וניהול קרקעות

## יעדי דוראל בתחום

- Net Zero עד שנת 2030
- ייזום ופיתוח פרויקטים של דו-שימוש בקרקע, ובעיקר אגרו-סולאר
- ייזום ופיתוח פרויקטים לייצור מימן ירוק
- קידום שיתופי פעולה עסקיים בין חברות הפורטפוליו בדוראל טק ליחידות העסקיות בדוראל



# הנושאים המהותיים לפעילותה של דוראל

זיהוי הנושאים המהותיים לדיווח הינו תהליך המאפשר לחברה להעריך מה הנושאים החשובים ביותר עבורה ועבור מחזיקי העניין השונים שלה. כתהליך מקדים לגיבוש הדוח לשנת 2021, ביצעה החברה בחינה של הנושאים המהותיים עבורה, בהתאם לתהליך הנדרש על פי תקן הדיווח GRI.

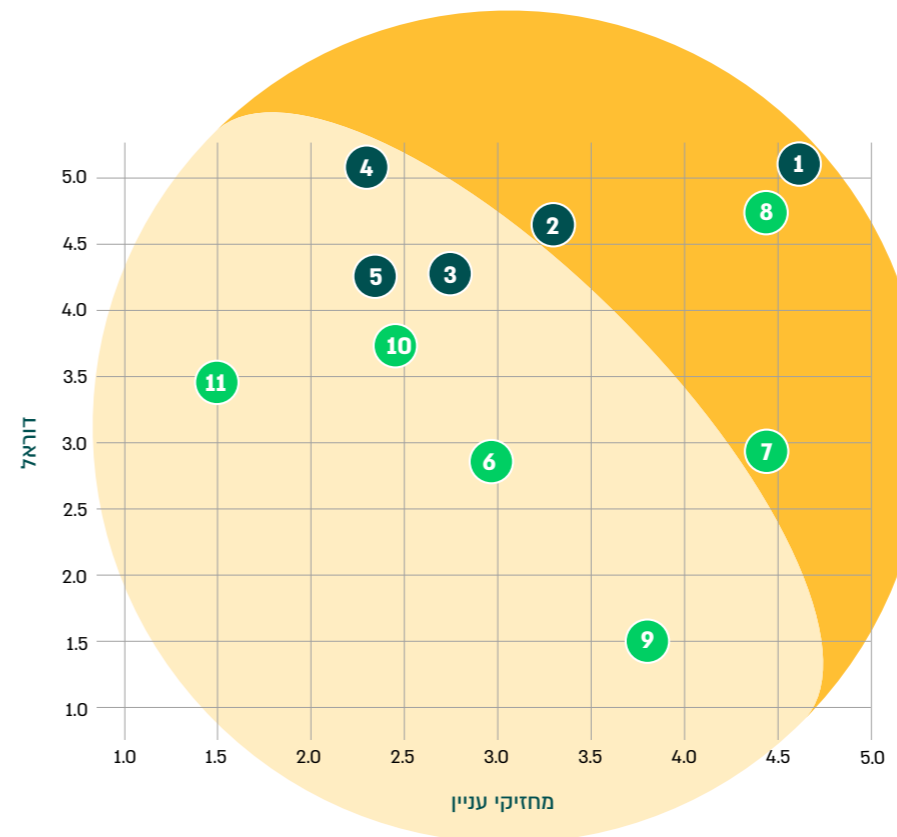
פירוט הנושאים הנבחרים וגבולות השפעתם (ע"פ סדר דירוגם)

מספר נושא	אינדיקטור ה-GRI	השפעות עיקריות
1	GRI 305: Emissions 2016	מחוץ לארגון
2	GRI 404: Training and Education 2016 GRI 401: Employment GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	בתוך הארגון
3	GRI 205: Anti-corruption 2016	בתוך ומחוץ לארגון
4	GRI 103: Management Approach	בתוך ומחוץ לארגון
5	GRI 102: Governance 2016	בתוך הארגון
6	GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	בתוך הארגון
7	GRI 303: Water and Effluents 2018 GRI 306: Waste 2020	בתוך ומחוץ לארגון
8	GRI 201: Economic Performance 2016 (Financial implications and other risks and opportunities due to climate change)	מחוץ הארגון
9	GRI 304: Biodiversity 2016	מחוץ לארגון
10	GRI 413: Local Communities 2016	מחוץ לארגון
11	GRI 201: Economic Performance 2016	מחוץ לארגון

- בחינת ארבעה גופי אנליזות משקיעים הסוקרים את ביצועי ה-ESG של החברה;
- התאמה לתקני דיווח מקובלים (TCFD; GRI; SASB).
- 3. **דירוג ותיעודף הנושאים על ידי חברת דוראל** - דירקטוריון והנהלת חברת דוראל ביצעו תיעודף לתשעת הנושאים הבולטים שזוהו, ובסופו של התהליך זוהו חמשת הנושאים המהותיים לחברה ולמחזיקי העניין שלה, וזאת על בסיס הציון הממוצע הגבוה ביותר. תוצאות התהליך מוצגות בתרשים שלהלן ומהווה את מסגרת הדוח.

מעבר לנושאים המהותיים בחרה החברה לדווח גם על נושאים נוספים הרלוונטיים לפעילותה. מתודולוגיית העבודה לזיהוי הנושאים המהותיים כללה מספר שלבים:

1. **סקירה ענפית (באנצ'מרק) של הנושאים המהותיים ביותר** - כפי שהם משתקפים בדוחות של ארבע חברות מובילות בסקטור האנרגיה המתחדשת העולמי. במסגרת סקירת נושאי ESG זוהו תשעה נושאים רלוונטיים לדיווח עבור דוראל.
  2. **דירוג ותיעודף הנושאים על פי ציפיות מחזיקי העניין, תיעודף הנושאים שנמצאו על בסיס ניתוח אנליטי הכולל** -
- בחינת נושאים מקובלים בסקטור האנרגיות המתחדשות בישראל ובעולם;



## מטריצת המהותיות

מטריצת המהותיות מציגה את חמשת הנושאים הרלוונטיים לפעילותה של דוראל, בהתאם למידת החשיבות של כל נושא על פי מחזיקי העניין השונים (ציר אופקי), אל מול הדירוג שניתן לנושא על ידי דוראל (ציר אנכי).

# דיאלוג עם מחזיקי העניין של דוראל

מחזיקי העניין של דוראל הם חלק מרכזי ממודל העבודה של החברה, ודיאלוג שוטף ופתוח עמם מבטיח את ההצלחה והצמיחה של החברה. דוראל מיפתה את מחזיקי העניין שלה בתהליך שיטתי והיא נוקטת בצעדים מגוונים על מנת להבטיח איזון בין האינטרסים והצרכים של מחזיקי העניין השונים, בתקשורת שקופה ומשתפת.

## ספקים

ספקי החברה מתחלקים לשלוש קבוצות עיקריות - ספקי ציוד עיקרי<sup>2</sup>, קבלני ביצוע לצורך הקמת פרויקטים ויועצים מקצועיים שונים עימם מתקשרת דוראל במגוון תחומים. מנהלי הפרויקטים של דוראל מקיימים קשר שוטף עם קבלני הביצוע לרבות ביקורים פיזיים במתקנים במהלך עבודות ההקמה. ניתן לקרוא בהרחבה על ספקי החברה בפרק ['אחריות בשרשרת הערך שלנו'](#).

## לקוחות

נכון להיום, הלקוחות העיקריים שלנו הם חברת החשמל בישראל, לקוחות עסקיים שמתקשרים איתנו בהסכמים לרכישת חשמל ו"תעודות ירוקות" ביניהם חברת ICL, מליסרון, מגדל ביטוח ולקוחות נוספים<sup>3</sup> וכן, חברות המתקשרות איתנו בהסכמי PPA במסגרת הפעילות הגלובלית ביניהם, תאגידי האנרגיה AEP ו-Constellation (Utilities המובילים בארה"ב) וכן, לקוחות משתנים שירכשו את החשמל במסגרת השוק החופשי.

## רגולטורים ורשויות ממשלתיות

הרשויות הממשלתיות הרלבנטיות עבור הפעילות של דוראל הן משרד האנרגיה, רשות החשמל, רשות ניירות ערך, רשות המיסים, רשות מקרקעי ישראל, המשרד להגנת הסביבה, רשות הטבע והגנים, מנהל התכנון, משרד החקלאות, משרד הבריאות, רשות המים, רשות העתיקות ורשויות הניקוז. החברה עומדת בדרישות הרגולטורים והגופים הממשלתיים ודוגלת בשקיפות ופתיחות מול כל הגורמים.

דוראל מערבת את מחזיקי העניין בתהליכי קבלת החלטות רלוונטיים ומגיבה לצרכים המועלים על ידיהם. מחזיקי העניין של דוראל, הם בעלי ברית חיוניים, ולכן דוראל דואגת להבטיח כי השותפות מניבה עבורם ערך כלכלי וחברתי כאחד.

אנו בדוראל מנהלים דיאלוג שוטף עם מחזיקי העניין העיקריים שלנו – שותפים לפעילות ייצור האנרגיה, עובדי החברה, ספקים, לקוחות, רגולטורים ורשויות ממשלתיות, אשר תורמים רבות להצלחתה של החברה.

## שותפים לפעילות ייצור האנרגיה הנקייה

מודל העבודה שלנו מבוסס על שותפויות עם שותפים מקומיים בעלי קרקעות (גנות, שדות, שטחים חקלאיים, מאגרים, גדרות), המפיקים ערך משותף מהמיזמים שאנו מקיימים בשטחיהם. שותפויות אלה מבוססות על שקיפות, הגינות ושיתוף פעולה משלב הייזום ועד שלב התפעול. בישראל, אנו פועלים לרוב במסגרת שותפויות עם קיבוצים ומושבים, בהם אנו יוזמים ומקיימים מתקנים. בזירות הגלובליות השותפים שלנו הם בעלי ומשכירי הקרקעות ויזמים מקומיים. ניתן לקרוא בהרחבה על הקשר שלנו עם השותפים בפרקים ['השקעה בכריפרייה - פיתוח כלכלי-חברתי'](#) ו'[השקעה בקהילה](#)'.

## עובדים

עובדי ועובדות החברה הם הנכס העיקרי שלנו ואנו עושים את המרב לספק להם סביבת עבודה מיטבית לצמיחה והתפתחות. אנו מקיימים עמם דיאלוג פתוח ושוטף באפיקים פורמאליים ולא פורמאליים. ניתן לקרוא בהרחבה על העובדים ועל הדרכים בהן אנו פועלים לפיתוח ושימור העובדים והעובדות, בפרק ['אנרגיה של אנשים'](#).

## עובדים

### סטארטאפים

### לקוחות

### קרנות הון סיכון

### ספקים

### גופי רגולציה וממשל

### שותפים עסקיים

### ארגוני סביבה

### רשויות מקומיות

### צרכני קצה

### אקדמיה וחוקרים

### בעלי מניות ומשקיעים

### תושבים בקהילות המקומיות ועמותות



<sup>2</sup> כאנלים, ממירים, מערכות אנרגיה, תשתיות הקמה ועוד

<sup>3</sup> הרשיון ניתן כחלק מתהליך הדרגתי של מעבר לשוק חשמל מבזר, תחרותי ויעיל בישראל, תוך הפחתת הנטל הרגולטורי ובדגש על מתן אפשרות למתקני סולאריים ולמתקני אנרגיה המתחברים לרשתות החלוקה למכור את החשמל שהם מייצרים במסגרת השוק הסיטונאי או למספקים פרטיים.



מחזיקי עניין	ערוצי דיאלוג	נושאים עיקריים
<b>גופי רגולציה וממשל</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיאלוג שוטף עם הרגולטורים והרשויות</li> <li>הגשת תסקירים ותכניות סביבתיות</li> <li>דיווחים לרגולטור בהתאם לדרישה</li> <li>הגשת הערות / הארות ל"שימועים" ול"קולות קוראים" שמפרסמים הרגולטורים</li> <li>עבודה אינטנסיבית מול וועדות תכנון ובניה</li> <li>נכחות והרצאות בימי עיון ולימוד שיוזמים הגופים השונים, לצד נציגי הרגולטורים למיניהם</li> <li>פרסום והנגשה בערוצי מדיה שונים ומגוונים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>עמידה בדרישות הרגולציה</li> <li>צמצום פגיעה סביבתית</li> <li>טיוב, ייעול ושיפור תהליכי הביצוע</li> <li>חידושים בתחום ההתייעלות האנרגטית</li> <li>חידושים בתחום הדו-שימוש ביחידות</li> <li>קרקע (גגות, מאגרים, שטחים חקלאיים, גדרות)</li> </ul>
<b>בעלי מניות, משקיעים וגורמים מממנים</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>דיווחים במערכת המגנ"א</li> <li>שיחות אישיות / כנסי משקיעים</li> <li>סיורים באתרים השונים של דוראל</li> <li>אתר קשרי משקיעים</li> <li>פרסום בערוצי המדיה השונים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ביצועים כלכליים</li> <li>ממשל תאגידי</li> <li>אתיקה עסקית ומניעת שחיתות</li> <li>תכניות עבודה ואסטרטגיה</li> </ul>
<b>קהילה, רשויות מקומיות ותושבים</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>תהליכי שיתוף ציבור מוסדרים</li> <li>השתתפות בכנסים ובאירועים</li> <li>פגישות עם שותפים בקהילה - קשר מתמשך לשיתוף פעולה פורה עם מועצות אזוריות בסמוך לאתרי ייצור</li> <li>שיתוף פעולה ביוזמות חברתיות מקומיות</li> <li>אסיפות מקומיות</li> <li>השתתפות במפעלי ספורט ותרבות קהילתיים אזוריים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>פיתוח כלכלי מקומי</li> <li>קידום רווחת הקהילות המקומיות</li> <li>צמצום פגיעה בסביבה</li> <li>תרומה כספית וחסינות בקהילה</li> </ul>
<b>אירגוני סביבה</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ערוץ פתוח לכניות</li> <li>הגשת התנגדויות</li> <li>דיאלוג מוסדר סביב הקמת אתרים</li> <li>נכחות והרצאות בימי עיון ולימוד שיוזמים הגופים השונים, לצד נציגי הרגולטורים למיניהם</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>צמצום פגיעה בסביבה ובשטחים פתוחים</li> <li>צמצום השפעות משבר האקלים</li> <li>טיפול בשפכים ובפסולת אורגנית WASTE TO ENERGY &amp; BIOGAS</li> <li>דו-שימוש ביחידות קרקע (גגות, מאגרים, שטחים חקלאיים, גדרות)</li> </ul>
<b>לקוחות עסקיים</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>קשר ישיר והדוק עם מנהל הפעילות ועובדי תאגיד הספקת החשמל</li> <li>פורטל למעקב אחר צריכת חשמל</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>צריכת חשמל ירוק החל משנת 2024</li> </ul>
<b>סטארטאפים</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>קשר ישיר והדוק עם המנהלים הרלוונטיים בדוראל טק</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>פעילות חברות ההזנק ובחינת השקעות</li> <li>שיתופי פעולה לקידום חדשנות, פתרונות והשפעה סביבתית חיובית</li> </ul>

מחזיקי עניין	ערוצי דיאלוג	נושאים עיקריים
<b>עובדים</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ישיבות</li> <li>שיחות אישיות</li> <li>שיחות חתך עם מנכ"ל החברה, משנה למנכ"ל ויו"ר החברה</li> <li>שיחות חברה</li> <li>ערבי חברה וימי גיבוש</li> <li>קבוצת וואטסאפ של החברה</li> <li>תיבת פניות אנונימיות</li> <li>פגישות של המחלקות השונות עם המנכ"ל</li> <li>פגישות פורום פיתוח עסקי בישראל, פורום אירופה, פורום ארה"ב, פורום דוראל טק, פורום מימן, השתתפות עובדים בכנסים/ תערוכות וביקור עובדים באתרי החברה בארץ ובחו"ל</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מעורבות ושיתוף עובדים</li> <li>הכללה וגיוון</li> <li>יחסי עבודה</li> <li>למידה והתפתחות</li> <li>גיהות, בטיחות ובריאות</li> <li>פיתוח אישי והעשרה כללית ומקצועית</li> <li>פיתוח עסקי</li> </ul>
<b>שותפים עסקיים בישראל</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>קשר שוטף עם הנהלות הקיבוצים והמושבים (בין היתר באמצעות מנהל השותפויות של דוראל)</li> <li>אסיפות קיבוץ</li> <li>ישיבות שנתיות</li> <li>"שולחנות עבודה" עם ספקים גדולים כמו חב' EPC וחב' O&amp;M</li> <li>ייזום וייסוד שותפויות לפיתוח ותיעוש מקורות אנרגיה נקיה חדשניים נוספים</li> <li>פרסום והנגשה בערוצי מדיה שונים ומגוונים</li> <li>דיאלוג שוטף עם סטארטאפים</li> <li>דיאלוג מקצועי שוטף עם האקדמיה</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ערך משותף ועצמאות כלכלית</li> <li>ניצול משאב הקרקע</li> <li>טיוב, ייעול ושיפור תהליכי הביצוע</li> <li>התייעלות אנרגטית</li> <li>אירוח פיילוטים באתרי החברה וכן השקעות בחברות נבחרות מימון מחקרים יישומיים</li> <li>משותפים עם אוניברסיטאות מובילות</li> <li>תוכניות האצה ותוכניות צמיחה לחברות הזנק בתחומי האנרגיה והאקלים</li> </ul>
<b>שותפים עסקיים בעולם</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ישיבות עבודה וישיבות הנהלה</li> <li>בעלי הקרקעות - שיתוף ציבור והתנעת תהליכי פיתוח</li> <li>השקעות משותפות בפיתוח טכנולוגיות עלית ומוצרי עלית, בתחומי האנרגיה הנקיה והאקלים, עם שותפי השקעה מהגדולים והאיכותיים בעולם (תאגידים וקרנות פיננסיות)</li> <li>השתתפות והובלה של קבוצות עבודה מקצועיות בנושאי ליבה עם שותפי השקעה ותאגידים גלובליים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ערך משותף</li> <li>ניצול משאב הקרקע ומשאבי טבע נוספים כמו שמש, רוח, מינרלים, פסולת אורגנית</li> <li>טיוב, ייעול ושיפור תהליכי ביצוע</li> <li>התייעלות אנרגטית</li> <li>התייצבות בחזית הפיתוח של מקורות אנרגיה ירוקה חדשניים נוספים</li> <li>תכנית האצה לחברות הזנק ישראליות ואירופאיות בשלבי צמיחה</li> </ul>
<b>ספקים</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>התקשרויות חוזיות</li> <li>ביקורים בפרויקטים וביקורות</li> <li>"שולחנות עבודה" עם ספקים גדולים כמו חב' EPC וחב' O&amp;M</li> <li>שיחות עבודה נקודתיות</li> <li>פירסום והנגשה בערוצי מדיה שונים ומגוונים</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>בטיחות</li> <li>זכויות עובדים</li> <li>אתיקה עסקית ואנטי-שחיתות</li> <li>גישת שותפות</li> <li>הכללה וגיוון</li> <li>טיוב, ייעול ושיפור תהליכי הביצוע</li> </ul>

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

# מחויבות לקידום יעדי האו"ם לפיתוח בר-קיימא

בשנת 2015 פרסם האו"ם את "אג'נדה 2030 לפיתוח בר קיימא". אג'נדה זו כוללת 17 יעדי פיתוח בר קיימא (Sustainable Development Goals - SDGs). ישראל, יחד עם 192 המדינות החברות באו"ם, אימצו יעדים ומטרות משנה, אשר כוללים מנעד רחב של נושאים בתחומים חברתיים, כלכליים וסביבתיים.

כאחת מחברות האנרגיה המתחדשת המובילות בישראל, לפעילות דוראל תרומה חשובה בהשגת חלק מהיעדים הנ"ל, ואנו ממשיכים לבחון דרכים להגדלת התרומה שלנו להשגת היעדים המקומיים והגלובליים.

SDG's	יעד האו"ם	מטרות האו"ם המהותיות לפעילות דוראל	פעילות דוראל להגשמת מטרות אלו
7 אנרגיה נקייה	יעד 7: הבטחת גישה לאנרגיה בת השגה, אמינה, בת קיימא ומודרנית	7.1 גישה אוניברסלית לאנרגיה מודרנית- עד שנת 2030, להבטיח גישה אוניברסלית לשירותי אנרגיה ברי השגה, אמינים ומודרניים. 7.2 הגדלת אחוז האנרגיה המתחדשת בתמהיל האנרגיה המקומי והגלובלי עד שנת 2030.	<ul style="list-style-type: none"> <li>דוראל מהווה שחקן גלובלי בייצור אנרגיות מתחדשות בישראל ובעולם. דוראל יוזמת, מתכננת ומקימה צבר פרויקטי אנרגיה מתחדשת, לרבות פתרונות אגירה, בהספק של 18.6GWp, כאשר מרביתן במדינות אשר כיום מחצית מהאנרגיה המיוצרת שלהן מקורו בפחם (ארה"ב ופולין). בכך אנו תורמים להפחתת התלות בדלקים פוסיליים בכלל ובפחם בפרט.</li> <li>דוראל מקדמת פיתוח חדשנות סביבתית באמצעות זרוע ההשקעות דוראל טק ובאמצעות יישום טכנולוגיות לטיפול בפסולת והקמת מתקני ביו-גז באמצעות דוראל תשתיות סביבתיות.</li> <li>בנוסף, משקיעה דוראל בחברות המקדמות את הגישה לאנרגיות נקיות גם במדינות מתפתחות בקרב אוכלוסיות מנותקות מתשתיות.</li> </ul>
13 אקלים שינוי	יעד 13: אפחות שינוי האקלים והשפעותיו - נקיטת צעדים משמעותיים ופעולה למלחמה בשינוי האקלים ובהשלכותיו.	13.1 חיזוק העמידות והתאמת הקיבולת לסכנות הנוגעות לאקלים ולאסונות טבע בכל המדינות.	<ul style="list-style-type: none"> <li>דוראל, בעצם פעילותה לקידום אנרגיה מתחדשת, מביאה לצמצום התלות בדלקים פוסיליים ומתכלים ומסייעת בקידום יכולות אדפטיביות של חברות לשינוי אקלים.</li> <li>במסגרת זרוע התשתיות הסביבתיות שלה, מקימה דוראל מתקני Waste To Energy, ביו-גז וטיפול בזבל אורגני, המסייעים למניעת פליטות של גזי חממה כתוצאה מפסולת וצפויים לתת מענה ל-0.5 מיליון טון פסולת חקלאית בשנה.</li> <li>בנוסף, מקדמת דוראל פתרונות טעינה להגברת השימוש ברכבים חשמליים, שיתרמו לצמצום השימוש בדלקים פוסיליים.</li> <li>במסגרת דוראל טק משקיעה החברה השקעות ניכרות במחקרים יישומיים באקדמיה וכן, בחדשנות טכנולוגית המכוונת לפיתוח פתרונות להפחתת השפעות נזקי האקלים.</li> </ul>
8 הוגנת תעסוקתית וצמיחה כלכלית	יעד 8: עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית- לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא.	8.5 עד 2030, להשיג תעסוקה מלאה, יצרנית והוגנת לכל הגברים והנשים; כולל צעירים ואנשים עם מוגבלות, ומתן תשלום זהה לעבודה בעלת ערך שווה. 8.8 הגנה על זכויות העובדים וקידום סביבת עבודה בטוחה.	<ul style="list-style-type: none"> <li>דוראל מיישמת העסקה הוגנת ושוויונית בחברה ובכל חברות הבת.</li> <li>דוראל מבטיחה סביבת עבודה בטוחה ומוגנת לעובדיה וקבלני המשנה שלה.</li> <li>דוראל מקדמת העסקה הוגנת וסביבת עבודה בטוחה גם בקרב חברות ההזנק.</li> </ul>
9 תעשייה חדשנות ותשתיות	יעד 9: בניית תשתית עמידה ומכילה לתיעוש בר קיימא וטיפוח חדשנות.	9.4 שדרוג התשתיות ושיפור התעשיות לבני-קיימא; כולל הגדלת היעילות של השימוש במשאבים ואימוץ נרחב של טכנולוגיות חדשניות ותהליכים תעשייתיים ידידותיים. 9.4.1 פליטת CO <sub>2</sub> ליחידת ערך מוסף 9.5 שיפור המחקר המדעי, שדרוג היכולות הטכנולוגיות של המגזר התעשייתי.	<ul style="list-style-type: none"> <li>דוראל מקדמת הקמת תשתיות לאנרגיות מתחדשות באזורי פריפריה ומייצרת מקורות אנרגיה נקיה ברי קיימא לתעשייה.</li> <li>בנוסף, תורמת לצמיחה כלכלית מקיימת בפריפריה, באמצעות שותפויות מקומיות במתקני האנרגיה, מקדמת רכש מקומי ומספקת מקורות תעסוקה בפריפריה.</li> <li>פעילת דוראל טק מסייעת בקידום חדשנות טכנולוגית בתחומי האנרגיה ולהגדלת היעילות של השימוש במשאבים.</li> </ul>
15 חיים על בני האדמה	יעד 15: להגן, לשחזר ולקדם שימוש בר-קיימא במערכות אקולוגיות יבשתיות, ניהול קרקעות באופן בר-קיימא, ולפעול לעצירת אובדן המגוון הביולוגי.	15.5 נקיטת פעולות דחופות ומשמעותיות להקטנת הפגיעה בבתי גידול טבעיים, עצירת אובדן המגוון הביולוגי, הגנה ומניעה של היכחדות המינים המצויים בסכנה.	<ul style="list-style-type: none"> <li>דוראל מתנהלת תוך הקפדה על עמידה בסטנדרטים סביבתיים מחמירים בכל פעילותה תוך שימת דגש על מגוון ביולוגי; מובילת תחום פתרונות הדו-שימוש בקרקעות לניהול יעיל של קרקעות חקלאיות ושטחים פתוחים לצורך ייצור אנרגיות מתחדשות בכפיפה אחת עם גידולים חקלאיים.</li> </ul>

## האימפקט הכלכלי שלנו

דוראל הוקמה במטרה לקדם יישום פתרונות של אנרגיה מתחדשת וחדשנות מתוך כוונה לתת מענה לצרכי כדור הארץ לצד צרכי האנושות ההולכת וגדלה. במקביל לתרומה הסביבתית המשמעותית של דוראל, הרי שפעילותה העסקית מייצרת משרות, הכנסות ותמיכות כספיות למגוון עסקים ופרטים כמו גם למדינות – שהנם חלק ממחזיקי העניין שלה. ככל שהיקף פעילותה של דוראל מתרחב וגדל כך השפעתה הסביבתית והכלכלית גדלה.

אימפקט כלכלי (ישיר ועקיף), באלפי ₪

2022	2021	GRI	נושא
91,958	56,578	201-1	ערך כלכלי ישיר שיוצר: הכנסות
			ערך כלכלי שחולק:
25,825	25,276	201-1	סך עלויות תפעוליות בהקשר לתשלום לספקים (מוצרים ושירותים), שכירות ותשלומים שונים (מים, חשמל, והוצאות תפעול שונות)
24,006	17,265	201-1	סך תשלומים לעובדים כולל שכר, הטבות (פנסיה, ביטוח לאומי וכד')
23,017	18,475	201-1	סך תשלומים למלווים כדוגמת בנקים ומוסדות פיננסיים אחרים
3,248	1,926	201-1	סך תשלומים לממשלות (מיסים)
422	370	201-1	סך השקעה בקהילה





# זרקור על הישגינו בשנת 2022

## אנרגיה של אנשים

מחויבים לעובדים ולקהילות שלנו

9%	9%	30%	31%
נשים מהחברה החרדית בכח העבודה בישראל	עובדים מעל גיל 50	מעובדי החברה לקחו חלק בפעילות התנדבותית	נשים בכח העבודה בישראל

70 מיליון ₪	0	מנהלות באנרגיה'
למעלה מ-70 מיליון ₪ השקעה בשיפוץ והחלפת גגות, ביניהם גגות אסבסט, פיתוח תשתיות חשמל וקירוי מגרשי ספורט בקהילות שותפות (כחלק מפיתוח הפרויקטים של החברה)	תלונות על הטרדה מינית או התעמרות בעבודה	הקמת תכנית להעצמת נשים הפועלות בסקטור האנרגיה בהשתתפות 28 מנהלות

## אנרגיה של אחריות ואתיקה

מנהלים באופן אחראי ואתי את העסקים שלנו

38%	98%	33%	22%
ספקים מהפריפריה	נוכחות בוועדות הדירקטוריון	מהדירקטורים בלתי תלויים	נשים בדירקטוריון

0	100%	100%
אירועי שוחד ושחיתות ואו אי ציות	מעובדי החברה, וכן מעובדי Doral LLC, עברו הדרכה בנושאי ציות לרגולציה, מניעת שוחד ושחיתות ואיסור שימוש במידע פנים	מחברי הדירקטוריון ונושאי המשרה בחברה עברו הדרכות בנושאי ESG, ממשל תאגידי תקין וסוגיות שונות של אכיפה מנהלית, בינהן דיווחים מיידים וכלל שיקול הדעת העסקי

## אנרגיה של סביבה וחדשנות

מפתחים ויוזמים עבור כדור הארץ שלנו

יותר מפי 1,000 יחס מניעה מפליטות

מניעה בפליטות פחמניות באמצעות ייצור חשמל ירוק, בהשוואה לייצור חשמל קונבנציונאלי פליטות פחמניות שנמנעו באמצעות ייצור חשמל ירוק, בהשוואה לייצור חשמל באמצעים קונבנציונאליים: **166,149 CO<sub>2</sub>e**

55,000	כ-24%
תעודות ירוקות (IREC) שנמכרו בשנת 2022. כל תעודה נרשמה כנגד ייצור של 1 מגה-וואט שעה בפועל	ירידה בעצימות הפחמנית של החברה (טון שווה ערך פליטות פחמניות להכנסות במיליוני דולר)
245,000 מ"ק	14
שפכים ופסולות אורגניות שמתקני הבי-גז של דוראל תשתיות סביבתיות טיפלו	הסכמים למכירת חשמל, חשמל ירוק ותעודות ירוקות לצרכנים עסקיים בישראל
3	2
מתקני בי-גז בקיבוץ להב, בגלבע ובאינפיניה (נייר חדרה)	תוכניות האצה לסטארטאפים ממומנות והשתתפות בתוכניות נבחרות נוספות
7	7
פרויקטי מחקר ופיתוח עם מוסדות אקדמיים מובילים	חברות בפרוטפוליו דוראל טק השתתפו במהלך להערכת ESG, מקרב 16 החברות
12	274 מיליון \$
פיילוט עם סטארטאפים	גויס על ידי חברות הפורטפוליו



”

הבנה של עולם הטבע ומה שיש בו  
היא מקור לא רק לסקרנות גדולה,  
אלא להגשמה גדולה.

דיוויד אטנבורו

“

## אנרגיה של סביבה וחדשנות

מפתחים ויוזמים עבור כדור הארץ שלנו

# מפתחים ויוזמים עבור כדור הארץ שלנו

כחלק מהמגמה העולמית להפחתת פליטת גזי חממה, מדינות רבות, לרבות ישראל, מעודדות הקמת מתקנים לייצור חשמל מאנרגיות מתחדשות ומקדמות אסדרות תומכות בתחום זה. למעלה מ-150 מדינות בעולם מקדמות מדיניות התומכת בייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת.

ובסוללות, בין היתר במסגרת פעילות דוראל טק. דוראל מאמינה כי ייזום, פיתוח והקמת מערכות אנרגיה מתחדשת, באים לענות הן על צרכי האדם והן על צרכי הסביבה שבה הוא חי, תוך שמירה על המשאבים והפחתת מזהמים, לטובת הדורות הבאים.

בנוסף, החברה, באמצעות חברות בנות שלה: דוראל תשתיות סביבתיות, דוראל טק ודוראל מימן ירוק, פועלת לפיתוח וקידום טכנולוגיות חדשניות מוטות קיימות סביבתית ויישומן בפרויקטים ומיזמים. מדובר ביישומים ידעיים לסביבה, המשפיעים על צמצום צריכת אנרגיה מזהמת ופליטות גזי חממה, ייעול בצריכת מים וצמצום הזיהום הנגרם מפסולת ומשפכים. לדוגמא:

- השקעה בחברה למיחזור סוללות שסיימו "חייהן".
- ייזום ופיתוח מיזמים לייצור מימן ירוק, המשתמשים באנרגיה ירוקה.
- מערכות הביו-גז של החברה מספקות פתרון קצה כולל לפסולת חקלאית, פרש בעלי חיים ופסולת אורגנית, כחלופה להובלה ולהטמנה של הפסולת לאתרי הטמנה, אשר תופסים שטחים נרחבים ויוצרים בעצם קיומם מכגעים סביבתיים שונים.

מחויבותנו לקידום קיימות סביבתית מוצגת במדיניות הקבוצה [באתר](#)

דוראל, כחלוצת האנרגיה הסולארית בישראל, מחויבת לשמירה על ערכי הנוף והסביבה, דרך שילוב שיקולים סביבתיים, נפיים, חברתיים וכלכליים בתהליכי קבלת ההחלטות ובכל תחומי הפעילות, להבטחת איכות הסביבה כיום ולדורות הבאים.

בעוד שפעילות הליבה שלנו תומכת מעצם טיבה וטבעה בסביבה, באחריותנו ליישם קיימות סביבתית לאורך כל שרשרת הערך שלנו. אנו מציינים לתקנות הסביבתיות בכל המדינות בהן אנו פועלים, ופועלים לצד יועצי ונציגי רגולציה, כדי למקסם את ערכי הגנת הסביבה. בעת ההקמה וההפעלה של המתקנים באתרים, אנו שוקלים את ההשפעות שלהם על החי והצומח המקומיים, ויוצרים מנגנונים שמטרתם למתן השלכות שעלולות להיות מזיקות. אנו בוחנים פיתוח והשקעה בפתרונות מיחזור חדשניים לבלאי הנוצר בשימוש בפאנלים הסולאריים, בממירים

החשמל מאנרגיה פוטו-וולטאית לכ-600GW. בחודש אוגוסט 2022 נקבע בארה"ב יעד להפחתת הפחמן ב-40% עד שנת 2030.<sup>6</sup>

חברות עסקיות רבות אף הן נרתמות למאבק הגלובלי. קרוב ל-400 תאגידי ענק בינלאומיים הציבו לעצמם יעד צריכה של 100% אנרגיה ירוקה עד לשנת 2050, במסגרת יוזמת RE100.<sup>7</sup> יעדים אלו מצריכים פיתוחים חדשניים שיתנו מענה לאתגרים הקיימים. בהתאם, נמשכות ההשקעות באנרגיות מתחדשות בעולם. על-פי הפרסומים, בשנת 2022 היה גידול של כ-9.6% בקיבולת החשמל המיוצר מאנרגיה מתחדשת, כך שההספק העולמי<sup>8</sup> נכון לסוף שנת 2022 עומד על כ-3,372GW וההספק בתחום הפוטו-וולטאי עומד על כ-1,053GW.

בהתאם למחקר של חברת בלומברג<sup>4</sup> (BNEF), לפי תרחיש Economic Transition Scenario (ETS) שמבוסס על הטכנולוגיה והתחרות בשוק האנרגיה ללא נקיטת מדיניות כלשהי, אנרגיות מתחדשות יספקו כ-76% מייצור החשמל הגלובאלי עד שנת 2050.

כיום, מקורות דלי פחמן מהווים כשליש מיכולת ייצור החשמל העולמית<sup>5</sup> - הכוללים כ-26% מאנרגיה מתחדשת וכ-10% מאנרגיה גרעינית. יתרת מקורות יכולת ייצור החשמל העולמית, כשני שלישי, הינה מדלקים מאובנים הפולטים גזי חממה כמו פחם, גז ונפט.

בכוונת האיחוד האירופי לייצר חשמל בהספק שעולה על 320GW מאנרגיה סולארית עד שנת 2025, קרי מעל פי שניים מההספק הנוכחי, ועד שנת 2030 להגדיל את היקף ייצור

## מיקודי פעילות לקידום אימפקט סביבתי



### דוראל טק

- השקעה בחברות הזנק המקדמות חדשנות סביבתית



### חדשנות סביבתית

- ספק וירטואלי
- הובלה בתחום האגירה
- דו שימושיות



### דוראל תשתיות סביבתיות

- פיתוח מיזמים סביבתיים חדשניים בתחום Waste to Energy ומימן ירוק



### מניעת פליטות

- מיזמי אנרגיה מתחדשת (שמש ורוח) של דוראל
- בישראל, ארה"ב ואירופה

<sup>4</sup> BloombergNEF's New Energy Outlook 2022

<sup>5</sup> <https://www.weforum.org/agenda/2022/08/electricity-capacity-power-renewable-energy>

<sup>6</sup> <https://www.weforum.org/agenda/2022/08/electricity-capacity-power-renewable-energy>

<sup>7</sup> <https://www.there100.org>

<sup>8</sup> IRENA - Renewable capacity highlights 20 April 2023

# היעדים שהצבנו לעצמנו בתחום סביבה וחדשנות



**דוראל הציבה לעצמה יעדים ברורים בתחום:**

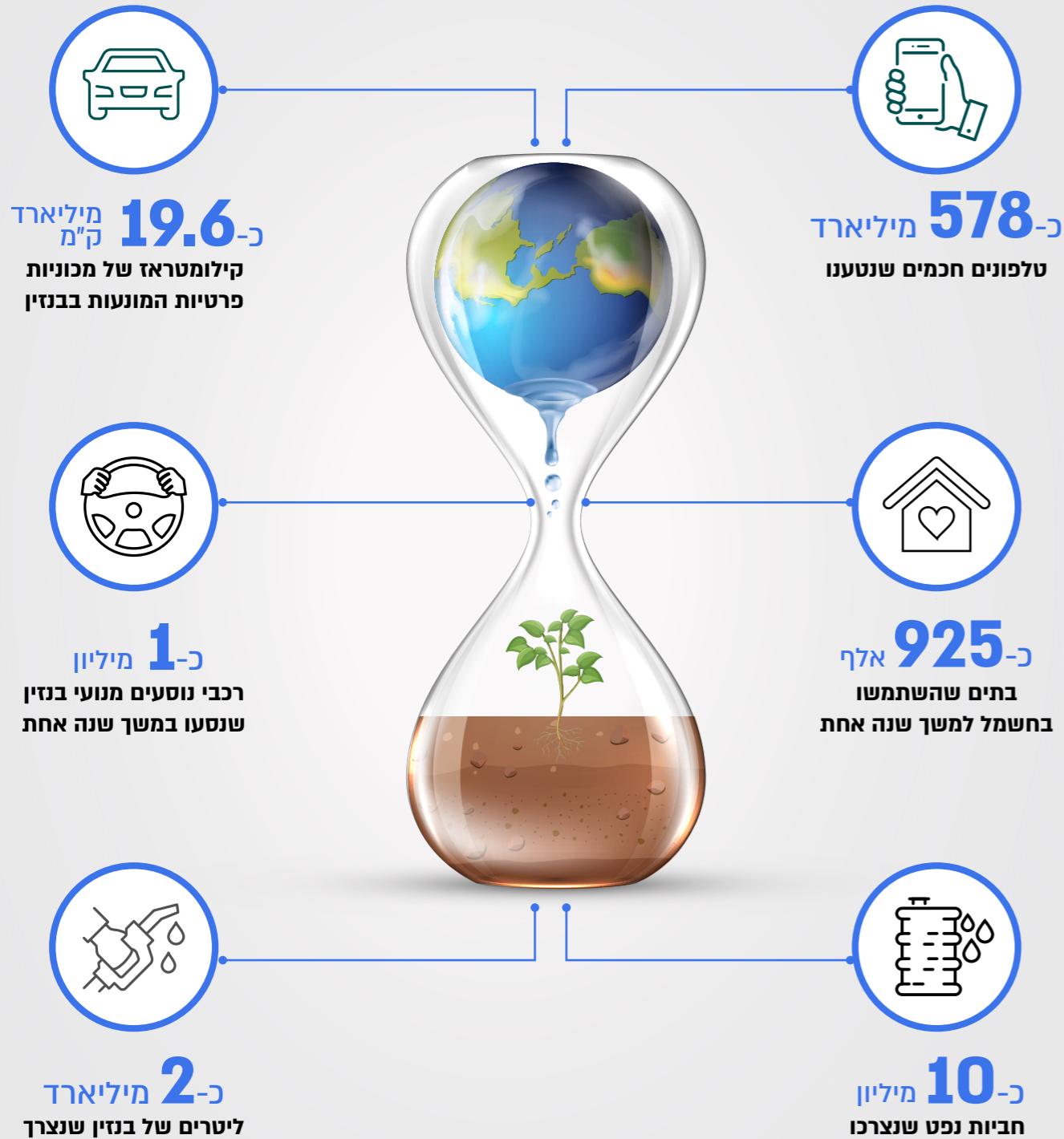


- נייטרליות פחמנית - Net Zero - עד לשנת 2030
- ייזום ופיתוח פרויקטים של דו-שימוש בקרקע, ובעיקר אגרו-סולאר
- ייזום ופיתוח פרויקטים לייצור מימן ירוק
- יצירת שיתופי פעולה עסקיים בין חברות הפורטפוליו בדוראל טק לבין היחידות העסקיות בחברה

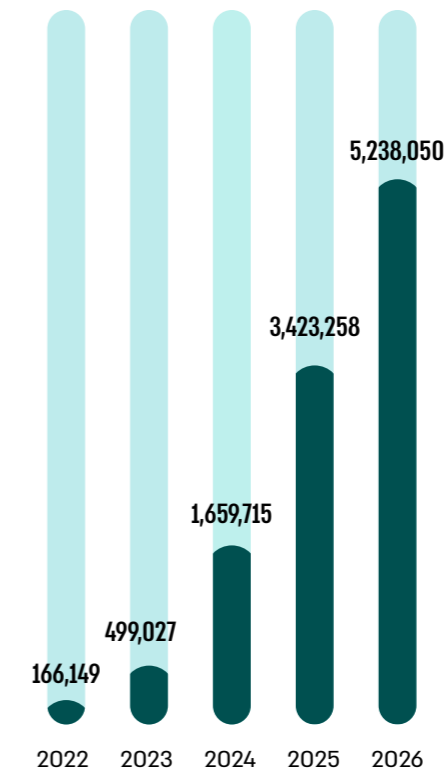
# דוראל מסייעת בצמצום פליטות ובהיערכות לשינוי האקלים

דוראל, מעצם עיסוקה המרכזי ביזום והקמה של מערכות אנרגיה מתחדשת, כחלופה לשימוש בדלקים פוסיליים, מיישמת הלכה למעשה את המעבר מייצור אנרגיה מזהמת לייצור אנרגיה ירוקה, במגוון רחב של יישומים וטכנולוגיות. בתוך כך, החברה משתלבת במאמצי מדינת ישראל להגדיל את רכיב האנרגיות המתחדשות בסך אמצעי ייצור החשמל, כמו גם, השתלבות במאמץ העולמי למעבר לאנרגיות מתחדשות וצמצום פליטות גזי החממה. המעבר העולמי לשימוש באנרגיות מתחדשות תומך בפעילות החברה והרגולציה שמלווה אותה.

## החיסכון הסביבתי שמאפשרת דוראל<sup>10</sup>



קצב חסכון מצטבר של פחמן דו-חמצני שווה ערך CO<sub>2</sub>e עד לשנת 2026, בהתאם לתחזיות החברה (טון)<sup>9</sup>



<sup>9</sup> החיסכון בפליטות חושב לפי קצב הייצור והוספת מתקנים במהלך השנה, נכון לסוף אותה שנה. תחשיב מניעת הפליטות מישראל מבוסס על נתוני המשרד להגנת הסביבה. בארה"ב לפי EPA ובאירופה לפי נתוני פליטות רשת החשמל בהתאם למקדמים מקומיים של כל מדינה בנפרד. נתונים אלה חושבו באמצעות כלי חישובי שפותח על ידי המשרד האמריקאי להגנת הסביבה (EPA). המחשבון מסייע בהמרת פליטות CO<sub>2</sub> והצגתן כשוות ערך מול מגוון רחב של פרמטרים לרבות פחם, מים, עצים, פסולת ועוד. לקריאה נוספת ניתן להיכנס לקישור - <https://www.epa.gov/energy/greenhouse-gas-equivalencies-calculator#results>



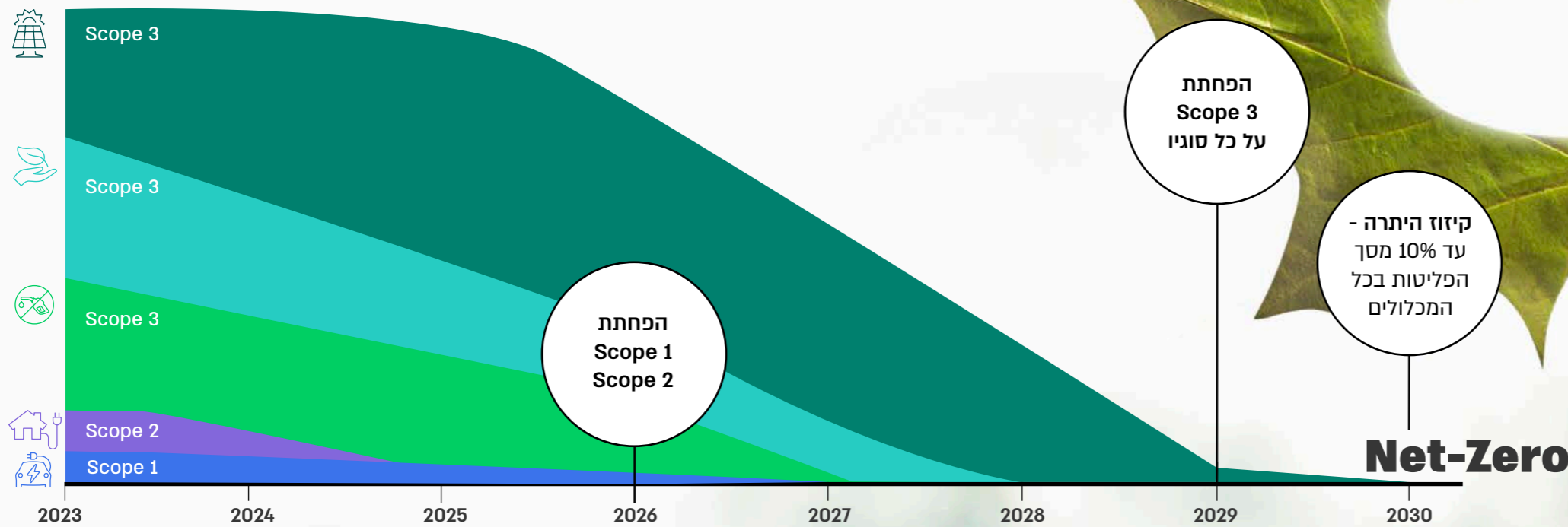
# מחויבות ל-Net Zero עד לשנת 2030

דוראל הוקמה על בסיס יסודות של קיימות סביבתית מעצם עיסוקה ביישום אנרגיות מתחדשות, אנרגיות ירוקות ופתרונות חדשניים בתחום.

ייעוד החברה הוא להמשיך ולתרום לצמצום השפעות פליטות גזי החממה ומשבר האקלים בישראל ובעולם, באמצעות ייצור אנרגיות נקיות ובתרומה לפיתוח טכנולוגיות ותהליכים חדשניים 'נקיים'. לשם כך הגדירה החברה יעד שאפתני להשגת נייטרליות פחמנית (Net Zero) עד לשנת 2030.

להשגת יעד זה, ובהתאם להתחייבותה של דוראל בתחום, החברה גיבשה [תכנית דה-קרבונזציה](#) שמטרתה הצגת מפת הדרכים להשגת יעד החברה אשר ישמש כמסמך ציבורי, מחייב ומנחה להבטחת יישום התכנית. המסמך גובש על בסיס עקרונות יעדים מבוססי מדע, ה-SBTi, כחלק מהיערכות להצטרפות עתידית של החברה ליוזמה.

## מפת הדרכים להשגת יעדי החברה



**הפחתת Scope 3 על כל סוגיו**

**קיזוז היתרה - עד 10% מסך הפליטות בכל המכלולים**

**Net-Zero**

- 2023:** צריכת חשמל ירוק וירטואלי/התקנת PV במטה ומתקני החברה
- 2024:** קיזוז של הפקת חשמל ירוק לפי השיעור היחסי באחזקות של דוראל בפרויקטים תעריפים
- 2025:** התנעת מעבר לצי רכבים חשמלי (מהיברידי)
- 2026:** הפחתת Scope 1 ו Scope 2
- 2027:** צמצום טיסות וצריכת משאבים לצד השקעה במיזמי קיזוז פליטות
- 2028:** עידוד פתרונות חדשניים למחזור PV (עבור הפאנלים שלא נמכרים לשימוש חוזר)
- 2029:** הגדרת מנגנונים עם 50% מהספקים המהותיים ביותר לאיזון השפעות סביבתיות המקושרות לדוראל

נחוני פליטות 2022: **-0.8 ton CO<sub>2</sub>e**    **-191,943 ton CO<sub>2</sub>e**    **-86 ton CO<sub>2</sub>e**    **-17 ton CO<sub>2</sub>e**    **-125 ton CO<sub>2</sub>e**

# ניהול סביבתי

הניהול הסביבתי של פעילות דוראל בישראל מתבצע בראיה פרויקטאלית על-ידי מנהלי הפרויקטים בשיתוף שורה של יועצי סביבה מובילים עמם התקשרה החברה, המלווים את נושא הציות לרגולציה הסביבתית מראשית הפרויקט ועד להפעלתו. יועצי הסביבה מחזיקים במערכות בקרה וניטור לבחינת ההשפעות הסביבתיות במתקני הייצור של החברה.

## חברת דוראל פועלת לצמצום ההשפעות הסביבתיות לכל אורך שרשרת הערך - באתרים ובמשרדים:

### בתהליכי התכנון

- בבחינה והסמכה של היבטים סביבתיים
- דיאלוג עם גופי סביבה



### בהתקנה

- רכש PV אחראי
- צמצום השפעות סביבתיות בהתקנה



### בתפעול השוטף

- ניהול סביבתי
- צמצום שימוש במים ואנרגיה
- צמצום צריכת חשמל במשרדים וניהול משרד ירוק



### בסוף חיי המוצר

- בחינת פתרונות למחזור פאנלים סולאריים
- השקעה בפיתוח פתרונות למחזור סוללות ליתיום
- בחינת פתרונות להשבת הקרקע למצבה המקורי



עם זאת, החברה בוחנת יישום סטנדרט לניהול סביבתי ISO 14001 לצד מערכת ניהול, בקרה וניטור של פעילותה ובכוונתה להטמיע מערכות אלו עד לסוף שנת 2025.

מנהל ייעודי לניהול תחום הקיימות הסביבתית בחברה, והחלה בבחינת הטמעת מערכת ניהול איכות סביבה ונהלים תומכים.

כאמור, יועצי הסביבה של החברה מחזיקים במערכות בקרה וניטור לבחינת ההשפעות הסביבתיות במתקני הייצור של החברה.

בפרויקטים של דוראל תשתיות סביבתיות, הטכניקות המיטביות הזמינות (BAT), הן בגדר הנחיה מחייבת של המשרד להגנת הסביבה בעת תכנון והקמה של מתקני הביו גז ומתקני הפסולת לאנרגיה. ובהתאם לכך, החברה עובדת בשיתוף פעולה טכנולוגי/מסחרי עם חברות הטכנולוגיה המובילות והמנוסות בעולם. בתחילת 2023, הגדירה דוראל



כפר רופין

## חדשנות סביבתית

ייצור אנרגיה נקיה, לרבות ייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת, מהווה חלק משמעותי במאבק העולמי במשבר האקלים. המעבר מאנרגיות מזהמות לאנרגיות מתחדשות תלוי במידה רבה בחדשנות וטכנולוגיה שמוזילות ומייעלות את הפקת החשמל מאנרגיה מתחדשת ומוצאות פתרונות ויישומים שונים שלה. לאור זאת, החברה רואה חשיבות גבוהה בזיהוי ושימוש בטכנולוגיות מתקדמות ופתרונות חדשניים בתחום האנרגיה המתחדשת.

כ-94 מיליון ש"ח  
השקעות במחקר, פיתוח ויישום טכנולוגיות  
בתחום האנרגיה המתחדשת והאקלים

\$274M  
סכום כולל שגויס ע"י הפורטפוליו

16  
חברות פורטפוליו

42 מיליון ש"ח  
השקעה בפתרונות תשתיות סביבתיות

\$495M  
מענקים לא-מדללים שגויסו ע"י חברות הפורטפוליו

7  
פרויקטי מו"פ עם מוסדות אקדמיים מובילים

2  
פטנטים בתהליכי רישום מאז 2020

2  
תוכניות האצה לסטארטאפים

12  
פיילוטים עם סטארטאפים



פיילוט אגרו-וולטאי באוני' בר-אילן

# DORAL מובילת תחום האגירה בישראל

ייצור חשמל ירוק מאנרגיה מתחדשת הינו דרך הפקת החשמל הנקייה ביותר, החוסכת פליטת מזהמים, במקביל להיותה מקור ייצור החשמל הזול ביותר במשק הישראלי. יחד עם זאת, לצד היתרונות הללו ולאור התלות המוחלטת במשאבי הטבע בייצור החשמל והתלות בתשתיות הולכה נתונות, על מנת לעמוד ביעדי האנרגיה המתחדשת של מדינת ישראל לשנת 2030, נדרש שילוב מואץ של מתקנים לאגירת חשמל.

במסגרת מהלכי פיתוח החדשנות והשקעה בטכנולוגיות סינרגטיות לפעילות החברה בתחום האגירה, השקיעה דוראל בחברות הבאות:

פינרג'י בע"מ, Ascend, Yotta Energy, Storage Drop, Elements, Addionics, Quino Energy, Noon Energy, Titan AES-1 AM Batteries.

אלו, צפוי שילוב מאסיבי של מתקני אגירת חשמל (היקף האגירה הנדרשת הינו 400% ביחס לגודל חיבור המתקנים הסולאריים) כך שכיום ישראל הינה אחת המדינות המובילות בעולם בשילוב מתקני אגירה, ודוראל הינה החברה המובילה בתחום זה בישראל.

במהלך 2022 בוצעה התקדמות משמעותית ברכש הציוד לפרויקטים והחלה הקמתם, אשר צפויה להימשך עד לסוף שנת 2023.

טכנולוגיות האגירה משתלבות במערך ייצור החשמל מאנרגיות מתחדשות, ומאפשרות למתקני ייצור באנרגיות מתחדשות להזרים חשמל בכל שעות היממה בדומה למתקני ייצור קונבנציונאליים. בעתיד ידרשו טכנולוגיות אגירה לטווח ארוך שיאפשרו אגירת אנרגיה בין עונות.

במהלך שנת 2020 זכתה דוראל בחלק הארי של ההליכים התחרותיים שפרסמה רשות החשמל המשלבים אנרגיה סולארית יחד עם קיבולת אגירה. על-פי כללי מכרזים ייחודיים

כ-43 MWh

קיבולת אגירה במערכות מניבות ומוכנות לחיבור



כ-2,300 MWh

הספק אגירה בשל



כ-13,119 MWh

סך צבר קיבולת אגירה



## דוראל פועלת בתחום האגירה בשלושה סגמנטים שונים:

1. מתקני אנרגיה מתחדשת הכוללים מתקני אגירה

2. מתקני אגירה בחצר הצרכן

3. מתקני אגירה "Stand alone", המתחברים לרשתות ההולכה במתח עליון או לרשתות החלוקה במתח גבוה



# דוראל טק - אנרגיה של חדשנות

**DORAL**  
Tech Ventures

בשנת 2020 הוקמה זרוע החדשנות, הטכנולוגיה וההשקעות של דוראל במסגרת דוראל אנרג'י-טק ונצ'רס (דוראל טק).

עיקר פעילות דוראל טק הינה השקעת בטכנולוגיות אנרגיה מתחדשת, תשתיות, סביבה ואקלים. דוראל טק מאתרת ומשקיעה במיזמים חדשים עתירי טכנולוגיה, בדגש על השקעות בשלבים מוקדמים (Early Stage) והמשך השקעות בחברות נבחרות.

בנוסף, דוראל טק מקדמת תהליכי חדשנות "פתוחה", באמצעות חיבור לאקו-סיסטם של חדשנות באנרגיה ואקלים, אירוח פיילוטים במתקני החברה, פרסום אתגרים עסקיים וכיו"ב, וחדשנות "סגורה", באמצעות עידוד יוזמות ורעיונות חדשניים הצומחים מתוך החברה ועובדיה, אשר מובילים למחקר ופיתוח של טכנולוגיות פורצות דרך ורישום קניין רוחני בבעלות דוראל טק.

כמו כן, דוראל טק חושפת את החברה לטכנולוגיות חדשניות במסגרת פעילותה העסקית, באמצעות מחקר שוק, איתור טכנולוגיות בעלות יתרון תחרותי לחברה, יצירת הזדמנויות עסקיות, וכן חשיפה לשחקנים גלובאליים נוספים בתעשיות קרובות ואימוץ הטכנולוגיות, במטרה להציב את החברה בחוד החנית הטכנולוגית והעסקית בתחום האנרגיה המתחדשת, תשתיות וסביבה.

הניהול השוטף של תחום החדשנות, ההשקעות והטכנולוגיה נעשה על ידי חברי צוות דוראל טק הכולל את מנהל פעילות דוראל טק, מנהל השקעות, מנהל Deal-Flow ו-Value Creation ואנליסט. כמו כן, מלווים את הפעילות יועצים שונים, ביניהם מומחה תוכן, מדענים, פירמות עורכי דין ועורכי פטנטים. נוסף לכך, היחידות העסקיות וצוות המהנדסים והמומחים של החברה תומכים בפעילות של דוראל טק – בוולידציה טכנולוגית, מיקוד צרכני הקצה והשוק וכן באינטגרציה טכנולוגית.

תהליכי קבלת החלטות ביחס להשקעות, השקעות המשך, דרכי פעולה ושיתופי פעולה, נעשים בהתאם למדיניות ההשקעות במסגרת וועדת השקעות המורכבת מיו"ר החברה, מנכ"ל החברה, שני דירקטורים של דוראל, סמנכ"ל הכספים של החברה, סמנכ"ל הטכנולוגיות של החברה, מנכ"ל דוראל טק ומנהל השקעות בדוראל טק.

מיום הקמה ועד 31.12.2022 השקיעה דוראל טק בחברות הבאות:

## פינרג'י בע"מ

מפתחת פתרונות אנרגיה ירוקה באמצעות שימוש בטכנולוגיית "אלומיניום-אוויר" ו"אבץ-אוויר" לצורכי ייצור, הובלה ואגירת אנרגיה.

## Ascend Elements

מפתחת טכנולוגיה ייחודית למחזור סוללות ליתיום-יון והפקת סוללות חדשות.

## זוהר טכנולוגיות ירוקות בע"מ

מפתחת מערכות מקומיות לטיפול והפיכת פסולת לאנרגיה "בחדר הצרכן".

## Yotta Energy

מפתחת מערכות אגירת אנרגיה משולבי מיקרו-ממירים לשוק ה-C&I.

## AM Batteries

מפתחת טכנולוגיה ייחודית לציפוי יבש של אלקטרודות בסוללות.

## Titan AES

מפתחת מערכת חדשנית לאבחון, בקרה, ואופטימיזציה של סוללות ומערכות אגירת אנרגיה, מבוססת טכנולוגית אולטרה סאונד.

## Addionics

מפתחת טכנולוגיה לשיפור ביצועי סוללות באמצעות שינוי ארכיטקטורת הסוללה לתלת-מימדית.

## סטורג' דרוף בע"מ

מפתחת מערכות אגירת אנרגיה וקירור/חימום באמצעות מיכלי אוויר דחוס.

## H2PRO

מפתחת אלקטרוליזר בטכנולוגית E-TAC לייצור מימן ירוק.

## Verdagy

מפתחת אלקטרוליזר לייצור מימן ירוק בסקייל גבוה מבוססי טכנולוגיה ייחודית המשלבת את היתרונות של טכנולוגית AWE ו-PEM ומתגברת על חסרונותיהם.

## Helios

מפתחת טכנולוגיה ייחודית המאפשרת הפקת ברזל "ירוק", ללא פליטות פחמן דו-חמצני תוך צריכה אנרגיה פחותה ובמחיר נמוך בעשרות אחוזים ממחיר ההפקה הקיים היום.

## Reverion

פיתחה טכנולוגיה להגדלת נצילות של מתקני ביו-גז בעשרות אחוזים ולאיפוס הפלטות הפחמניות שלהם.

## Noon Energy

מפתחת טכנולוגיה זולה לאגירת אנרגיה, המבוססת על פחמן דו חמצני, לטווח של מעל 100 שעות.

## Capow

מפתחת מערכת להעברת אנרגיה אלחוטית, ללא סוללה, לרובוטים וכלי רכב אוטונומיים.

## Quino Energy

מפתחת סוללת זרימה מבוססת חומרים אורגניים לטובת אגירת אנרגיה ל-8-12 שעות.

## Type One Energy

מפתחת מתקן Fusion Stellerator להפקת אנרגיה ירוקה.



## גשר לאקדמיה ולטכנולוגיות העתיד

דוראל משמשת גשר בין יזמות וחדשנות לאקדמיה, במסגרתו מקבלת דוראל טק, זרוע החדשנות של דוראל, גישה ייחודית למחקרים וטכנולוגיות העתיד, מממנת מחקרים יישומיים, ממסחרת ידע ומקבלת חוות דעת ביחס לטכנולוגיות מהמומחים האקדמאיים המובילים בעולם. במסגרת הפעילות, מקודמים פיילוטים עם סטארטאפים וחברות טכנולוגיה ישראליות, אשר חלקן זכו למימון מטעם משרדי ממשלה (משרד האנרגיה, המשרד להגנת הסביבה, רשות החדשנות). כמו-כן, דוראל טק הייתה שותפה להקמת מרכז אנרגיה וקיימות באוניברסיטת בר-אילן.



דוראל טק מקדמת מיזמים רבים לאיתור הרעיונות החדשניים הבאים של טכנולוגיות האנרגיה והאקלים, באמצעות שיתופי פעולה, השקעה בחברות הזנק כמו גם באמצעות שיתופי פעולה רחבים כדוגמת **תחרות האקלים הישראלית** בשיתוף פעולה עם "כלכליסט", אשר תערך במהלך שנת 2023 ומציעה פרסים יקרי ערך והזדמנות להשקעה ליזמים הסביבתיים ולחברות ההזנק אשר ייקחו חלק במהלך. מעבר לכך, דוראל טק מזמנת ומשתתפת במספר רב של כנסים, פאנלים וראיונות ופועלת להעלות את נושא משבר האנרגיה והאקלים לסדר היום הציבורי ולרתום יזמים ומשקיעים.

ליווי צמוד לחברות הפורטפוליו תוך היכרות למשקיעים חדשים (אשר חלקם כבר ביצעו בפועל השקעות בחברות הפורטפוליו, לרבות השקעות זרות ראשונות בישראל), פיתוח עסקי (Value Creation), ליווי רגולטורי וחיבורים אסטרטגיים ליחידות העסקיות של דוראל בישראל ובעולם.

### זרימת ידע וחיבורים אסטרטגיים

פעילות דוראל טק אינה מסתכמת בהשקעות והיא מלווה בזרימת ידע הדדית, ליווי ותמיכה של דוראל טק בחברות הפורטפוליו ובשותפיה וכן, בקידום אקו-סיסטם של חדשנות באנרגיה, סביבה ואקלים. דוראל טק, הובילה לבניית תשתית לליווי והאצה של סטארטאפים בשלבים מוקדמים במסלול אנרגיה ואקלים, ראשון מסוגו באקסלרטור של 8200 אימפקט, בשיתוף פעולה אסטרטגי עם בנק הפועלים. בנוסף, דוראל טק בנתה 'בוטקאמפ' לסטארטאפים בשלבי צמיחה מישראל ומאירופה בשיתוף המכון לחדשנות וטכנולוגיה של האיחוד האירופי (EIT Hub Israel).

עובדי דוראל טק מכהנים כחברי דירקטוריון מעורבים/משקיפים ומתפקדים כמנטורים ליזמים וסטארטאפיסטים במגוון מאיצים טכנולוגיים ותוכניים (מגמת האנרגיה והאקלים של 8200 אימפקט, תכנית היזמות של EIT, אקסלרטור אנרגיה בינלאומי בהובלת Tech Stars וענקית האנרגיה Equinor, פלטפורמת Climate First, תחרות סטארטאפים אירופאית "Hello Cleantech" בהובלת קרן החדשנות באנרגיה של האיחוד האירופאי (EIT InnoEnergy). מעבר לכך, דוראל טק מעניקה

שהועלו נבחרו שני מיזמים מנצחים העוסקים באופטימיזציה של אנרגיה וקיימות בבניינים וכן פלטפורמה לקבלת החלטות סביבתיות למוצרי צריכה. הבוט-קאמפ כלל שישה מכשירים בקמפוס ושני סיורים עם נציגי השותפים ליוזמה: חברת החשמל, בז"ן וחברת דוראל. היזמים שמעו הרצאות ממומחים ומומחיות באקוסיסטם ולקחו חלק בסדנאות יזמות. בנוסף, המשתתפים חולקו לקבוצות עבודה והקימו מיזמים בליווי מנטורים מהתעשייה.

דוראל הינה שותפה פעילה ביוזמה בהיבטי תוכן, ליווי יזמים נבחרים ומתן חסות למרכז.

### שיתוף פעולה עם הטכניון

ב-20 באפריל 2021 נחתמה עם הטכניון הסכמה על שיתוף פעולה אסטרטגי במסגרתו יפעלו השותפים לקידום מחקר, פיתוח, ואיתור ומימוש הזדמנויות עסקיות משותפות במענה לאתגרים עולמיים בתחום האנרגיה, האקלים והסביבה.

במסגרת שיתוף הפעולה, דוראל טק מממנת שלושה מחקרים יישומיים (מתוכם שניים נחתמו במהלך 2022) וזוכה לקבל חשיפה ראשונית להזדמנויות השקעה רלבנטיות. ההסכם מחדד את הערך שדוראל רואה במחקר ופיתוח בכלל ובאקדמיה הישראלית בפרט ומחזק את המקום שלה כמובילת חדשנות ומפתחת האקו-סיסטם של אימפקט סביבתי-אקלימי.

### דוראל שותפה להקמת מרכז אנרגיה וקיימות באוניברסיטת בר-אילן



המרכז הוקם ב-2022 במטרה לקדם מחקר ופיתוח של מיזמים בתחום האנרגיה המתחדשת עד לשלב שבו הם הופכים לטכנולוגיות פעילות תוך השקעה של מיליוני שקלים. במקביל, לטובת טיפוח הדור הבא שיעסוק בקידום סביבה בת-קיימה, הושק באוניברסיטה בית הספר הרב-תחומי לקיימות וסביבה. בכנס ההשקה של המרכז המחקרי, אשר ייעץ, יזום ויקדם מחקרים תוך בניית שיתופי פעולה עם גורמי תעשייה רבים, השתתפו שרת האנרגיה קארין אלהרר ובכירי ענף האנרגיה בישראל. המרכז כולל 55 קבוצות מחקר משבע פקולטות באוניברסיטה העוסקים במגוון נושאים הכוללים פתרונות לאגירת אנרגיה, רשתות, רגולציה, הנדסה, רובוטיקה, פוטוניקה, גיאוגרפיה, ערים חכמות, כלכלה, מדעי כדור הארץ ועוד, וביחד הם פועלים לעבר מציאת פתרונות אנרגיה בראייה הוליסטית. בין הטכנולוגיות המפותחות במרכז: רחפן מבוסס מימן, תאי דלק ליצור אנרגיה ירוקה, קירות ירוקים להפחתת הטמפרטורות באיי החום העירוניים וסוללות נתון.

במסגרת פעילות המרכז נערך ביולי 2022 בוט-קאמפ בתחום האנרגיה והאקלים שכלל 35 יזמים ויזמות בשיתוף חברות ממשלתיות, עסקיות וגופים נוספים. בין הרעיונות החדשניים

### פרס יגאל אלון לשנת 2022 הוענק לדוראל

הפרס מוענק מדי שנה על ידי עמותת בית הפלמ"ח על מפעל או מעשה שהם מופת לעשייה חלוצית ותרומה ליצירה ולחברה בישראל. פרס יגאל אלון תשפ"ב הוענק השנה בטקס חגיגי בבית הפלמ"ח לקבוצת דוראל על חדשנות בתחום האנרגיות המתחדשות. מנכ"ל דוראל, יקי נוימן, קיבל את הפרס בשם החברה ואמר כי דוראל דוגלת בערכים של חלוציות וחדשנות בכל תחומי פעילותה ופועלת מאז הקמתה בשותפות אמת עם הקיבוצים והמגזר הכפרי בישראל ובפיתוח הפריפריה בישראל. עוד התייחס נוימן לפרויקט החקלאות הסולארית החדשני של דוראל שיתרום לביטחון האנרגטי והתזונתי של ישראל. למידע נוסף [באתר דוראל](#).



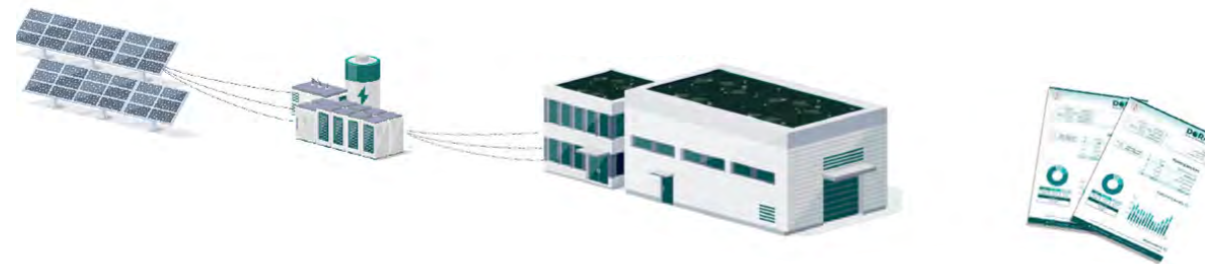
# מובילים את שוק החשמל הירוק בישראל

בחודש ספטמבר 2022 פרסמה רשות החשמל החלטה בנושא אסדרת פעילותם של מתקני ייצור ואגירה המחוברים או משולבים ברשת החלוקה. אסדרת השוק פורסמה כחלק מתהליך הדרגתי של מעבר לשוק חשמל מבוזר, תחרותי ויעיל בישראל, תוך הפחתת הנטל הרגולטורי ובדגש על שילוב משמעותי של אנרגיות מתחדשות.

## מובילים את שוק החשמל הירוק בישראל

צבר עסקאות משמעותי למכירת חשמל

אספקת חשמל ללקוחות מסחריים  
באמצעות מתקני VP ואגירה



מערך סחר מיומן,  
מתקדם ופעיל

חשיבות מרכזית ליתרון טכנולוגי  
ולכוח אדם מיומן ליעול הסחר

התקשרויות עם  
צרכנים משמעותיים  
בשוק הישראלי



מובילים באספקת  
חשמל ירוק

מכירת מאות מיליוני קוט"ש  
כבר בשנת 2024



אסדרת השוק נועדה להסדיר את פעילותם של מתקני הייצור ברשת החלוקה ובפרט את האפשרות שלהם למכור חשמל ישירות למספקים. במסגרת אסדרת השוק החל משנת 2023 מתקני ייצור הנכללים באסדרות או הליכים תחרותיים אחרים רשאים לעבור לאסדרת השוק (לרבות מתקן שסיים את תקופת התעריף שלו וכעת לא חלה עליו אסדרה אחרת בתוקף) והחל משנת 2024 תתאפשר מכירת אנרגיה ממתקן ייצור ישירות למספק פרטי.

בחודש ינואר 2022 קיבלה דוראל רישיון הספקת חשמל במסגרת פעילותה כ'מספק חשמל', חתמה על הסכמים להספקת חשמל עם מגוון לקוחות עסקיים והחלה למכור חשמל ללקוחותיה. בנוסף, בהתאם לאסדרת השוק, החל משנת 2024 צפויה דוראל לשייך את החשמל ה'ירוק' והנקי שתייצר במתקניה ישירות ללקוחות הקצה להם היא מספקת חשמל.

כניסה לתחום הספקת החשמל מהווה מנוע צמיחה משמעותי עבור דוראל לצד קידום רכש חשמל ירוק וזאת לאור הביקוש ההולך וגובר מצד צרכנים פרטיים וחברות עסקיות לחשמל מאנרגיות מתחדשות.

בנוסף, החברה מפיקה 'תעודות ירוקות' מסוג I-REC<sup>11</sup>, בגין חשמל המיוצר במתקניה, לצורך מכירתן לצדדים שלישיים.

יתרה על כך, התעודות הירוקות משמשות את החברה לקיזוז כלל צריכת החשמל הנצרך במטה ובמתקני החברה וזאת כחלק מתכנית הדה-קרבונזציה של החברה ועד לגיבוש מתכונת של צריכת חשמל ירוק באופן ישיר.

**במסגרת זו החשמל שנצרך על ידי החברה במשרדיה בשנת 2022 קוזז באופן מלא כנגד תעודות ירוקות שהפיקה החברה בגין חשמל שייצרה במתקניה.**

<sup>11</sup> "תעודות ירוקות" - IREC (International Renewable Energy Certificate) הן תעודות המופקות על ידי ארגון ה-REC הבינלאומי והן עומדות בסטנדרט הבינלאומי הנוגע לתעודות ירוקות ולשימוש בהן, כאשר תעודה ירוקה נרשמת כנגד ייצור של 1 מגה-וואט שעה בפועל.

# מובילת תחום הדו-שימוש בהפקת אנרגיות מתחדשות

אחת ה'עלויות' הסביבתיות העיקריות בייזום מתקנים סולאריים היא שטחי הקרקע הנרחבים הנדרשים, והמחיר של כיתוח תשתיות נרחבות על שטחים פתוחים. על מנת לתת לכך מענה התגיסה דוראל לפיתוח פתרונות דו-שימוש ביניהם מתקנים לייצור חשמל בטכנולוגיה סולארית המוקמים על גבי גגות, מאגרים, גדרות, מחלפים, חממות, חניונים, מגרשי ספורט ועוד.

## דוראל אגרו

פעילות חדשנית של החברה בתחום הדו-שימוש משלבת חקלאות מתקדמת ואנרגיה סולארית, באותו תא שטח, זו לצד זו וזו מעל זו, מתוך ראייה שהעתיד יחייב אותנו לשמר קרקעות להפקת תוצרת חקלאית/מזון גם בקרקעות בהן ניתן לשלב מתקנים סולאריים. באופן זה, מתמודדים פרויקטי אגרו-וולטאי עם סוגיית השימוש הנרחב בשטחים פתוחים במסגרת ייצור אנרגיה סולארית, ובמקביל מספקים ערך מוסף לשימור שטחים ירוקים וחיזוק החקלאות בישראל.

בשיטה הייחודית של 'דוראל אגרו', הפאנלים הסולאריים מוצבים במרווחים מותאמים בין ומעל הגידולים, כתלות בסוג הגידול, ובאופן שמאפשר לצמחים לקבל את כמות קרינת השמש הנדרשת עבורם, במקביל לייצור חשמל אופטימלי. טכנולוגיית שליטה מרחוק וחישינים רגישים, מאפשרת לחקלאי ניהול מטר אור/צל, כמו גם ניהול מטע חכם וניטור מצב המטע בזמן אמת עם קבלת פרמטרים של לחות, טמפרטורה, מליחות הקרקע, ועוד. בכך משלבת 'דוראל אגרו' אלמנטים טכנולוגיים המאפשרים בין היתר ויסות של חום וקור למניעת נזקי מזג אוויר והגנה במהלך קרה או חמסין, יכולת התמודדות עם מזג אוויר קיצוני, שיפור טיב הגידולים, וחיסכון במים, לצד רשת ביטחון כלכלית כחלק מרווחי הפרויקט הסולארי בשטח המטע. 'דוראל אגרו' מתאימה לגידולי ענבי מאכל, אבוקדו, ליצי' ונשירים. צוות המומחים של דוראל, לרבות אגרונומים המועסקים בחברה מתאימים את הזן המתאים ביותר לתא שטח נתון.

החסכון בשימוש במים מוערך<sup>12</sup> בעד 30% והוא נובע מהפחתת אידי מים מהקרקע עקב ההצללה הנגרמת מהפאנלים, כך שיש צורך בפחות השקיה עבור המטעים.

השילוב הדו-תכליתי בקרקעות מהווה יתרון מובהק אשר יש בו כדי להשיא את התמורות הנובעות הן מייצור חשמל במערכות הסולאריות והן מהגידולים החקלאיים.

דוראל זכתה להיתר בניה ראשון בישראל לפרויקט אגרו-וולטאי בהיקף מסחרי, ובשנת 2023 צפויים להסתיים ארבעה פרויקטי אגרו-וולטאי של 'דוראל אגרו', בהיקף של כ-400 דונמים. סוגי הגידולים בהם יהיו, בין היתר - ענבי מאכל, אבוקדו, פסיפלורה, ליצי', מנגו, וגידולי שדה שונים.



רפת הצפון, קיבוץ אורטל



פילוט אגרו וולטאי באוני' בר אילן

דוראל אינה מסתפקת בפתרונות דו-שימוש שמרניים והיא מפתחת פתרונות חדשניים בעולמות הדו-שימוש, שהבולט בהם הוא הקמת מתקנים על גבי גידולים חקלאיים "דוראל אגרו".

ההשקעה וההתגייסות של דוראל לפיתוח פתרונות דו-שימוש הפכו אותה לחלוצת התחום בישראל, וכבר כיום היא מפעילה מתקני דו-שימוש רבים המחוברים לרשת. בנוסף, מאות מתקנים נוספים בדו-שימוש נמצאים כיום בתהליכי ייזום, תכנון והקמה. בשנת 2022 החזיקה דוראל בלמעלה מ-9,000 דונם של מתקנים פוטו-וולטאיים בדו-שימוש, מחוברים ובשלב תכנון שונים. בכך מצליחה דוראל לתת מענה כפול לצורך בשטחים זמינים לייצור אנרגיות מתחדשות, ביחד עם המאמץ לשמר ככל הניתן את השטחים הפתוחים והחקלאיים הזמינים ולספק פתרון לבעיית הצפיפות ומיעוט השטחים בישראל.

למעלה מ-**9,000** דונם של מתקנים פוטו-וולטאים בדו-שימוש, מחוברים ובשלב תכנון שונים



כ-**744 MWp** מתקני דו-שימוש בשלב תכנון שונים



<sup>12</sup> הערכת החסכון במים מבוססת על מחקר מכון מיגיל אשר בוצע במטע שזיף אגרו-וולטאי (מדומה) באילת השחר.



## שמירה על המגוון הביולוגי

דוראל מחויבת לשמירה על המגוון הביולוגי במתקניה וכחלק מגישה זו דוגלת בצמצום השימוש, עד כמה שניתן, בשטחים נרחבים ושטחים פתוחים לצורך ייצור אנרגיה מתחדשת, ופועלת ללא לאות למציאת פתרונות שיביאו לחיסכון בקרקע וצמצום הפגיעה במסדרונות אקולוגיים ובעלי חיים.

**תחום המגוון הביולוגי מנוהל בחברה על ידי פונקציה ייעודית האמונה על מעקב אחר יישום נהלי העבודה ודיווח לצד שיח עם ארגונים חיצוניים.**

במסגרת הליכי התכנון מוגדרים באופן שיטתי תחומי ההשפעה הסביבתית ומגובים באמצעות מסמכים מקצועיים. כגון – מסמך נופי סביבתי, נספח ניהול מי נגר, שיקום האתר והשבתו לקרקע חקלאית (במידת הצורך) ותשריט אדריכלות נוף ככל שנדרש. תחומי ההשפעה הינם – נוף, אקולוגיה, זיהומי קרקע, קרינה, ניקוז, מטרדי אבק ואור.

במסגרת הקמת פרויקטי אנרגיה מתחדשת החברה עושה שימוש בגדר רשות הטבע והגנים (רט"ג) שמאפשרת פתרון למעבר בעלי חיים ומצמצמת את קטיעת רצף השטחים

הפתוחים. כמו כן, החברה פועלת בהתאם להנחיות הגורמים המוסמכים בכל הקשור לשילוב מגוון הצומח, הרלוונטי לסביבת הפרויקט. במסגרת כל פרויקט החברה משתפת פעולה ומבצעת תיאום משלים עם המשרד להגנת הסביבה ורשות הטבע והגנים.

בפרויקטים נוספים של החברה, כגון מיזמי ביו-גז נערך מסמך סביבתי מקיף הבוחן את כלל ממשקי המתקן עם הסביבה (פליטות, ריחות, רעש, ניקוז נראות ונוף).

בפרויקטים של דוראל תשתיות סביבתיות, ה-BAT הוא הנחיה מחייבת של משרד הגנת הסביבה בעת תכנון והקמה של מתקני הביו גז ומתקני הפסולת לאנרגיה. ובהתאם לכך, החברה עובדת בשיתוף פעולה טכנולוגי/מסחרי עם חברות הטכנולוגיה המובילות והמנוסות בעולם, עם הטכנולוגיה העדכנית והמיטבית.

### מיזמים בולטים של דוראל בתחום:

- **מיזם 'שדות ירוקים' – דוראל פועלת לקידום מיזם אשר יפעל לזריעת צמחייה בעלת מאפיינים מותאמים לאתרי החברה, בדגש על גובה הצמחייה והטיפול הנדרש בה. זאת במטרה לצמצם את הטיפול הנדרש בקרקעות קרי, הפחתת שימוש במים, ריסוס, מניעת סחף קרקע ושימור נגר לצד הרחבת שטחי מרעה לדבורים וסיוע לחקלאות האזורית. כמו כן, נבחנת אפשרות להכנסת עדרי כבשים בצורה מבוקרת לאתרים לגיזום הצמחייה.**
- **הפחתת פסולת חקלאית ושימוש במים במיזמי דוראל אגרו.**
- **פיתוח פתרונות חדשניים תוך שיתוף פעולה ושיח פתוח – החברה פועלת לגיבוש שיתוף פעולה עם החברה להגנת הטבע לשילוב של "אחו לח", שיקום אקולוגי של בריכות דגים שיובשו, במסגרת פרויקט תפוז המוערך בסדר גודל של 6-7 אלף דונם. פרויקט תפוז הינו שיתוף פעולה עם משק אנרגיה אשר יכלול את כל הפיילוטס הסביבתיים.**



פיילוט אגרו-וולטאי באוני' בר-אילן

## צמצום צריכת מים

החברה עושה שימוש במים לטובת שטיפת מתקני החברה להגברת הניצולת והפקת חשמל מיטבית. ההערכה הינה כי לשטיפה בודדת נדרשים כ- 3.5 ליטרים של מים לכל kW יצור אנרגיה. החברה פועלת לאיתור פתרונות חלופיים לצמצום שימוש במים תוך מניעת הצטברות אבק על המתקנים אשר מפחיתים את היקף ייצור האנרגיה מהם.

צריכת מים בדוראל בשנים 2020-2022 (מ"ק)

2022	2021	2020	
4,404	2,600	2,477	סך צריכת המים של מתקני דוראל בישראל <sup>13</sup>
194	41.1	57.7	סך צריכת המים של משרדי דוראל
4,598	2,541.1	2,534.7	<b>סה"כ</b>

הגידול בצריכת המים בשנת 2022 נובע מגידול בהיקף האתרים שהוקמו על ידי החברה ומצריכים תחזוקה ובחזרה לעבודה מהמשרדים לאחר תקופת הקורונה.



מעלה גלבע

### CASE STUDY



#### חדשנות בצמצום שימוש במים לתחזוקת מתקנים

אחד המיזמים של חברת דוראל להקטנת צריכת מים במסגרת תחזוקת המתקנים הינו פיילוט שנערך עם חברת DUSTOSS. במסגרתו הותקנה מערכת המאפשרת ניקוי הפאנלים הסולאריים ללא שימוש במים. הפיילוט שהסתיים במהלך 2022, הניב תוצאות מצוינות המביאות לצמצום השימוש במים בתחזוקת המתקנים לצד הגברת ניצולת הפאנלים (בשיעור של 2%-7% לאחר שטיפה במתקני הבקרה) וכפועל יוצא, צמצום צריכת המים השנתית בכ-50 ליטר לכל kWp.

בעקבות הצלחת הפיילוט, חברת דוראל החליטה על הרחבת התקנת המערכות במספר אתרים ביניהם רפת קיבוץ עלומים (אתר הפיילוט), איילת השחר ובערבה.



<sup>13</sup> מוערך על פי צריכת 20 ליטר לקילו-וואט מותקן.

# פיתוח פרויקטי 'מימן ירוק'

חברת הבת של דוראל, דוראל מימן, עוסקת בייזום והקמה של מתחמים עצמאיים לייצור מימן ירוק באמצעות חשמל המיוצר במתקנים פוטו-וולטאיים.

בהספק מצטבר של כ-200 מגה-וואט עד שנת 2030. כמו כן, דוראל התקשרה בהסכם שיתוף פעולה עם חברת סונול ישראל בע"מ, להקמת תאגיד משותף (50%/50%) שיעסוק ביזום, הקמה והפעלה של תחנות תדלוק המבוססות על מימן ירוק. ההתקשרות מתייחסת ל-3 תחנות תדלוק ראשונות, כאשר בהמשך יורחב שיתוף הפעולה בהתאם להתפתחות משק כלי הרכב המינמיים בישראל.

במסגרת פעילותה של דוראל בתחום המימן הירוק, זכתה במימון של כ-3.3 מיליון שקלים ממשרד האנרגיה להקמת פרויקט פיילוט לייצור מימן ירוק מחשמל שייצור במתקן פוטו-וולטאי, באמצעות טכנולוגיית ייצור מימן של חברת H2Pro LTD.

בנוסף, לדוראל הסכם מסגרת מותנה עם חברת H2Pro LTD המאפשר לדוראל לרכוש מתקני אלקטרוליזה לייצור מימן

(1) "מימן אפור" המיוצר מדלקים פוסיליים וכרוך בפליטות גזי חממה; (2) "מימן כחול" המיוצר בטכניקה דומה למימן האפור וכולל גם תהליך ל"תפיסת" גזי החממה; ו- (3) "מימן ירוק" המיוצר בתהליך אלקטרוליזה, כאשר החשמל המשמש להפרדת אטומי המימן ממולקולות מים נצרך מאנרגיות מתחדשות בלבד והליך הייצור אינו כרוך בפליטת גזי חממה.

מימן הינו יסוד המשמש כחומר גלם, בין היתר, בתעשייה לייצור דשנים וכימיקלים, וכאמצעי לייצור חשמל או כדלק (בעיקר עתידי) לכלי תחבורה שונים. השימוש במימן ירוק צפוי לסייע בהתמודדות עם פליטות פחמן ממגוון תחומים, לשפר את איכות האוויר, את הגישה לאנרגיה במקומות מבודדים ומרוחקים, ואת אמינות רשת החשמל. נהוג לסווג את המימן למספר סוגים, בהתאם לחומרי הגלם הדרושים להפקתו ותוצרי תהליך הייצור:



הדמיה של תחנה לתדלוק מימן ירוק

# פיתוח וניהול תשתיות סביבה משולבות אנרגיה מתחדשת

**DORAL**  
Environmental Infrastructures

חברת הבת של דוראל, דוראל תשתיות סביבתיות עוסקת בטיפול בשפכים ובפסולת אורגנית (Waste To Energy), לרבות ייצור חשמל במערכות ביו-גז בארץ ובעולם. דוראל תשתיות סביבתיות מתמקדת ביזום פתרונות קצה לפרש בעלי-חיים, פסולת חקלאית ופסולת ביתית לסוגיה, תוך שילוב עם ייצור אנרגיה, השבה ומחזור.

## להב-דוראל ביו אנרגיה

כלכלה מעגלית מלאה (close loop) המאפשרת טיפול בפסולת אורגנית, מניעת פליטות, יצירת חשמל זמין בכל שעות היממה וללא צורך באגירה בהספק של 630KW וכן, אספקה של דשן אורגני איכותי.

בימים אלו החברה נערכת להכפלת היקף פעילות המתקן לצד התחלת הרצה של מתקן דומה בשותפות עם הקיבוצים מעלה גלבע ומירב במחצית השנייה של 2023.

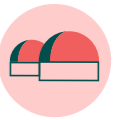
מתקן הביו-גז בקיבוץ להב פועל מסחרית החל מנובמבר 2021 ומשרת את מגוון ישובי הסביבה לרבות משמר הנגב, בית קמה, קיבוץ דביר ועוד. המתקן מטפל במגוון זרמים של פסולת אורגנית הנאספת מישובי הסביבה כגון: פרש פרות, זבל לולים, פסולת חקלאית, גפת זיתים, פסולת ירקות ומזון. במקביל, תוצרי המתקן (דייג'סטט נזלי ומוצק) מפוזרים כדשנים אורגניים בשדות החקלאיים של אותם הישובים. המתקן אפשר

במסגרת פעילותה מקימה ומפעילה דוראל תשתיות סביבתיות מתקני עיכול אנאירובי בשילוב עם ייצור חשמל באמצעות ביו-גז, לטיפול בפרש בעלי חיים ובפסולת אורגנית ממקורות שונים. בנוסף, עוסקת דוראל תשתיות סביבתיות בשיתוף עם דוראל טק, ביזום ובפיתוח של מערכות להסלקת פסולת ביתית וצמצום נפחה כמעט לאפס, ולהפקת אנרגיה Waste to Energy ותוצרים נדרשים אחרים, באמצעות חברת "זוהר טכנולוגיות". התכנון כולל פיתוח והתקנה של מערכת (בטכנולוגית גדיפיקציה) קומפקטית, שתותאם לטיפול מקומי בפסולת ביתית, מוצקה. עם יישומה בסביבה המוניציפלית/קהילתית/מסחרית, יביא השימוש במערכות אלה לצמצום ניכר של הצורך בהובלת פסולת בכבישים אל אתרי המעבר ו/או אתרי ההטמנה, ולצמצום הצורך להטמין פסולת באתרי הטמנת אשפה. למערכות אלו תהיה תרומה עצומה לצמצום פליטות גזי חממה, הן באופן ישיר, באמצעות המערכות המקובלות לטיפול בפסולת, והן באופן עקיף, באמצעות צמצום ההובלה וצמצום ההטמנה כמעט לאפס. מתקני הביו-גז, כמו גם מתקני הגדיפיקציה עובדים 24/7 ללא תלות בעונות השנה ובשעות היממה, ובכך תורמים משמעותית להפחתת פליטות גזי חממה. בפעילותה, נותנת דוראל תשתיות סביבתיות מענה לפליטות הנוצרות מפסולת חקלאית ופסולת אורגנית לסוגיה, בהיקף של למעלה מ-0.2 מיליון טון בשנה בישראל.

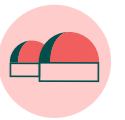
כיום דוראל תשתיות סביבתיות נמצאת בשלבי ניהול, הקמה, פיתוח ותכנון שונים ב-8 פרויקטים שונים מתוכם, שלושה הנמצאים בהפעלה מסחרית, מתקן נוסף בשלבי הקמה מתקדמים ומתקנים נוספים בשלבי פיתוח מתקדם וייזום.

דוראל תשתיות סביבתיות משקיעה במגוון חברות המספקות פתרונות טכנולוגיות חדשניות בתחומי הטיפול בפסולת ויישומי Off Grid - המאפשרים נגישות לתשתיות מקומיות לאוכלוסיות מנותקות מתשתיות.

60,000 מ"ק/שעה  
היקף הפסולת שטופלה במתקן בשנת 2022



40,000 מ"ק/שעה  
דשן אורגני שסופק על ידי המתקן



להב



## קיילות

מיליארדי אנשים ברחבי העולם חיים באזורים מנותקי רשת (Off Grid), ללא גישה זמינה לתשתיות ובכלל זה- חשמל, מים, גז וטיפול בשפכים, בין אם במשקים חקלאיים, בתי ספר, בתי חולים, אוניברסיטאות ומפעלים בקהילות כפריות או בשולי ערים גדולות. מצב זה משפיע ישירות על איכות חייהם, בריאותם ויכולתם להתקיים בצורה סבירה.

דוראל השקיעה באמצעות דוראל תשתיות סביבתיות בחברת קיילות, שיעודה לייצר פתרונות אנרגיה לטיפול בפסולת לקהילות מנותקות מתשתיות.

כמו כן, במהלך 2022 הפעילות הועתקה למומבסה והורחבה לחבילת פתרונות הכוללות מערכות אנרגיה לחימום מים (SOLAV) ומערכות לטיפול במים שאינם ראויים לשתיה וטיהורם (NUF).

### דוגמה למערכת המשווקת על ידי קיילות -

חברת **הום ביוגז** משתמשת בשיטה של עיכול אנאירובי במיכל מקומי קומפקטי להמרת חומרים אורגניים לגז ביכול.

מהלך זה מהווה כניסה ראשונה של הקבוצה לאפריקה ולפעילות בתחום ה- Off Grid מתוך מטרה להרחבת הפעילות לאזורים נוספים באפריקה ובעולם.

**במהלך 2022 פרסמה חברת הום ביוגז את דוח האימפקט שלה והציגה הישגים מרשימים: 6,812 טונות מזון הומרו לכ- 26.3 מיליון שעות ביכול באנרגיה נקייה וזאת תוך הפחתת פליטות של 124,591 טון כחמן מהאוויר**



קיילות

## זוהר טכנולוגיות ירוקות – טיפול בפסולת מוצקה מקומית במתקן קומפקטי - W2E



חברת הסטארט-אפ, הוקמה על-ידי קבוצת מייסדים בעלי רקורד עשיר ומגוון, בין היתר, בתחומי הנדסת מכונות והנדסת חומרים, תהליכי פיתוח וייצור. קבוצת דוראל, באמצעות שתי זרועות שלה: דוראל-טק ודוראל תשתיות סביבתיות, מחזיקה ב-75% מאחזקות החברה ומעניקה לה את התמיכה השוטפת, לצד תמיכה ממענקים.

החברה הגיעה להישגים מרשימים בתוך זמן קצר יחסית, וכבר כיום מציגה פתרון במתקן פיילוט ראשוני, לטיפול מקומי בפסולת והמרתה לאנרגיה.

טיפול מקומי בפסולת מקטין בצורה משמעותית את הצורך בשינוע הפסולת והטמנתה במטמנות, המהוות גורם משמעותי לפליטת גזי חממה ולנזקים סביבתיים רבים, ובכך מביאה למעשה בשורה לציבור ולאיכות הסביבה, ומאפשרת צמצום פליטות, צמצום מפגעים סביבתיים וחסכון בעלויות הגבוהות הכרוכות בטיפול המסורתי בפסולת.

המערכת הינה מערכת קומפקטית ומודולרית, אשר קולטת פסולת שאינה חייבת במיון וממירה אותה לאנרגיה מקומית זמינה.

שימוש במערכת אחת חוסכת כ-2,000 טון פליטות כחמן בשנה ומהווה אלטרנטיבה משמעותית לשיטות הטיפול בפסולת הנהוגות כיום.

הפתרון החדשני מצוי בתהליכי פיתוח מתקדמים לקראת מסחור, לצד השלמת תהליכים רגולטוריים.

**2,000** טון פליטות פחמניות  
אמין חסכון של מערכת אחת בשנה



ביקור הנהלת דוראל באתר הפיתוח של זוהר טכנולוגיות

## גלובל ביו פאוור 1

החל ממרץ 2022, דוראל תשתיות סביבתיות מפעילה תחנת ביו גז באינפיניה (מפעלי נייר חדרה לשעבר). במסגרת פעילות זו, החברה קולטת את הגז שנוצר בתהליך הטיפול בשפכי המפעל במסגרת מתקן הטיפול בשפכים (מט"ש) במקום, בהיקף של כ-185,000 מ"ק/שנה. קרי, הביו-גז מנוצל לייצור חשמל למפעל בהספק של כ-2MW באופן רציף, כפתרון חליפי לתהליכים מזהמים, כגון, שריפה או פליטה ישירה של הגז לאטמוספירה.



אינפיניה (נייר חדרה לשעבר), ישראל

**185,000** מ"ק/שנה

הגז שנוצר בתהליך הטיפול בשפכי המפעל במסגרת מתקן הטיפול בשפכים (מט"ש) במקום שהחברה קולטת

בין היתר, אינפיניה קולטת גם את פסולת הנייר של משרדי דוראל, התורמת לסגירת המעגל בייצור החשמל בתחנת ייצור החשמל השייכת לדוראל תשתיות סביבתיות.

## מתקן ביו גז לטיפול בפסולת אורגנית בפולין - Kaplonosy

במהלך המחצית הראשונה של 2023 החלה הקמה של מתקן ביו-גז באזור קפלונוסי בפולין אשר יטפל בפסולת חקלאית, פרש בעלי חיים וכן, פסולת אורגנית ביתית מהסביבה. המתקן יספק גם 1MW אנרגיה זמינה באספקה רציפה לרשת החשמל.



פולין

# טיפול בפסולת וקידום כלכלה מעגלית

דוראל שואפת להיות מובילה בתחומה תוך מחויבות לסטנדרטים הסביבתיים הגבוהים ביותר בכל הקשור לטיפול בפסולת מוצקה ופסולת מסוכנת. מרבית הפסולת המוצקה של דוראל, מלבד פעילות המשרדים, נוצרת כתוצאה מבלאי של פאנלים פוטו-וולטאיים (בהיקפים מינוריים של מאות פאנלים בלבד), סוללות וממירים. החברה שואפת למצוא פתרונות לשימוש חוזר בפנאלים שיוצאים משימוש ובעתיד גם פתרונות למחזור סוללות וממירים.

## שיתופי פעולה וקידום חדשנות פתוחה בהתמודדות עם אתגר הכלכלה המעגלית

החברה פועלת במסלולי ההשקעה, המחקר והפיתוח וקידום האקו-סיסטם על מנת למצוא מענה לסוגיית הבלאי בתחום.

הפורום שואף לעודד פתרונות המתמודדים עם האתגרים המעגליים הדחופים ביותר של חברות מובילות במשק, מספק מימון ויוצר קהילת עמיתים ולמידה. באוגוסט 2021 השיקה ומימנה דוראל במסגרת הפורום את אתגר [מחזור פאנלים](#) [סולאריים](#). במסגרת האתגר דוראל טק מתעניינת בהשקעה / JV במיזמים חדשניים שיכולים לתת מענה לצורך זה.

## שותפות עם האקדמיה – אתגרים לסטודנטים במכללת אפקה

דוראל רואה חשיבות בפיתוח חדשנות פתוחה ועידוד דור העתיד לקחת חלק פעיל בעיצוב העתיד של כולנו. לשם כך, גובש שיתוף פעולה ייחודי עם מכללת אפקה במסגרתו מוצגים לסטודנטים אתגרים לקידום פתרונות בעולמות האנרגיה המתחדשת לצד הזדמנות לזכות בכרטיס ואף לקבל השקעה להוכחת היתכנות של הפתרון המוצע. בשנים 2021-2022 התמקדו האתגרים של דוראל בתכנית [הביטוי מיחזור ושיפוצ פאנלים סולאריים](#).

בתחילת 2023 הוסיפה חברת דוראל אתגר נוסף תחת הכותרת [Carbon to Value](#).

הפחתת פליטת גזי חממה לבדה לא תספיק כדי להגביל את ההתחממות הגלובלית. יש 'ללכוד' כמויות גדולות של גזי חממה מהאטמוספירה כדי להפוך את מאזן הפליטות שהצטברו. המרת פחמן או שימוש חוזר בו כמרכיב לחומרים אחראיים לסביבה ובעלי ערך כלכלי - מציע הזדמנות להתמודדות עם האתגר. דוראל הציעה לתמוך במיזמים בתחום.

## Ascend Elements



חברה מובילה המפתחת טכנולוגיה ייחודית למחזור סוללות ליתיום ולייצור חומרים פעילים לסוללות חדשות. החברה מציעה ליצרני סוללות ולמשתמשי קצה, בין היתר בעולם האנרגיות המתחדשות מחזור פסולת ייצור סוללות, וכן מחזור סוללות ומערכות אגירת אנרגיה בסוף חייהן ומאפשרת למעשה Upscaling לסוללות.

בחודש מרץ 2021 הצטרפה דוראל טק לקבוצת משקיעים אסטרטגיים בינלאומית בהובלת קרן ההשקעות של Orbia ובין היתר קיבלה רישיון בלעדי לשימוש בטכנולוגיה בישראל.

חברת Ascend Elements גייסה בשנת 2022 כ-300 מיליון דולר ואף זכתה במענק לא-מדלל של 480 מיליון דולר ממשרד האנרגיה האמריקני – זאת לצורך הקמת מפעלי מחזור סוללות ליתיום והפיכתם לחומרים פעילים לתעשיית הסוללות. נוסף לכך, Ascend Elements חנכה לאחרונה את מפעל מחזור הסוללות הגדול ביותר בצפון אמריקה, המסוגל לטפל מידי שנה בכ-30,000 טון של פסולת סוללות (שווה ערך לכ-70,000 סוללות של רכבים חשמליים).

## אתגר "מחזור פאנלים סולאריים" בפורום לכלכלה מעגלית The circular innovation platform

הפורום לכלכלה מעגלית הוא קהילה לתאגידי מובילים וליזמים השואפים לעצב את עתיד העולם באמצעות חדשנות מעגלית, שהוקמה על ידי Israel-America Chamber of Commerce.

החברה פועלת למציאת פתרונות להפחתת הפסולת המועברת להטמנה, באמצעות מחזור/שימוש חוזר וכן, עידוד השקעה בפיתוח מיזמים חדשניים לטיפול בפסולת זו.

בשל האימוץ העולמי הגובר של מקורות אנרגיה מתחדשים, צריכת פאנלים סולאריים פוטו-וולטאיים (PV) במגמת עלייה וצפויה להגיע ל-60 מיליון טונות של פסולת PV עד 2050, עם שווי צפוי של 15 מיליארד דולר של חומרים ממוחזרים. פאנלים סולאריים נפוצים מתבססים על סיליקון או על בסיס סרט דק והם מורכבים מחומרים כמו זכוכית, פלסטיק, אלומיניום, סיליקון ומתכות אחרות. דוראל מבקשת לעודד רעיונות וטכנולוגיות חדשות שיתמודדו עם הפסולת הפוטנציאלית ההולכת וגדלה של פאנלים סולאריים, בהיעדר פתרונות זמינים למחזור בישראל.

## אנו בדוראל פועלים לאיתור פתרונות לצד קידום עשייה אקטיבית במספר מימדים:

### 1. העברת פאנלים סולאריים ישנים לשימוש חוזר

פאנלים סולאריים תקינים מועברים לגופים הפועלים באתרים אחרים לשימוש חוזר (כדוגמת הפזורה הבדואית בנגב). פאנלים שנשברו מועברים להטמנה. במהלך 2022, כ-600 פאנלים ישנים הוחלפו ונמכרו לשימוש חוזר כאשר 150 פאנלים פגומים הועברו לאתר מורשה להטמנת פסולת בניין. סה"כ כ-80%<sup>14</sup> מיחידות פסולת הפאנלים הסולאריים נמכרו לשימוש חוזר.

בעתיד, עם הבשלת הטכנולוגיות בעולם, העוסקות בפתרונות ברי יישום לבלאי הקיים בתחום של פאנלים פוטו-וולטאיים, סוללות וממירים - שיעור הפסולת המועברת להטמנה צפוי לרדת.



### 2. איתור פתרונות חדשניים

מעקב שוטף אחר יישומים חדשניים לטיפול בפאנלים סולאריים בישראל ובעולם, במטרה לקדם בחינה ליישום בישראל ובאתרים נוספים בהם פועלת החברה.



### 3. גיבוש שיתופי פעולה והובלת פורומים לאיתור פתרונות מעשיים

החברה מקדמת מגוון מהלכים בתחום, כדוגמת קידום אתגר 'מחזור פאנלים סולאריים' במסגרת הפורום לכלכלה מעגלית, שיתוף פעולה ייחודי עם מכללת אפקה ועוד.



# ההשפעה הסביבתית הכוללת שלנו - נתוני פליטות GHG

גישת החברה היא לצמצם ולמזער את ההשפעות הנלוות כתוצאה מפעילותה, כמו גם קידום והטמעת טכנולוגיות מתקדמות, המיטיבות עם הסביבה, על-ידי צמצום פליטות והקטנת טביעת הרגל הפחמנית.



נווה איתן



## צריכת אנרגיה ופליטות לאוויר

### צריכת דלקים בשנים 2020-2022

2022	2021	2020	צריכת דלקים (בליטר)
50,322	43,519	27,598	צריכת בנזין לתחבורה
2,818	1,983	0	צריכת סולר לתחבורה <sup>17</sup>
<b>53,140</b>	<b>45,502</b>	<b>27,598</b>	סה"כ

מנהלי הפרויקטים ועובדים נוספים בחברה, מקבלים במסגרת תפקידם רכב חברה המשמש לפעילות השוטפת. כיום מרבית רכבי החברה הם רכבים היברידיים, בעתיד, מתכננת דוראל לבצע מעבר לרכבים חשמליים על מנת לצמצם את צריכת הדלקים עוד יותר.



### צריכת חשמל בשנים 2020-2022

2022	2021	2020	צריכת אנרגיה (בקוט"ש)
1,230	1,000	500	צריכה ישירה במתקנים
36,515	24,766	26,105	צריכה במשרדים
<b>37,745</b>	<b>25,766</b>	<b>26,605</b>	סה"כ צריכה נייחת

### צריכת חשמל בקיזוד תעודות ירוקות בשנים 2020-2022



2022	2021	2020	צריכת אנרגיה ופליטות
36,515	25,766	26,605	סך צריכת אנרגיה בקוט"ש
38,000	26,000	-	מימוש תעודות ירוקות (שווי סה"כ תעודות) בקוט"ש
-1,485	-234	26,605	סך צריכת אנרגיה (כולל מימוש תעודות ירוקות) בקוט"ש
17,169	12,115	13,233	מדרך פחמני - צריכת אנרגיה - חשמל (לא כולל שווי תעודות ירוקות) בק"ג פחמן דו חמצני שווה ערך (Kg CO <sub>2</sub> e)
-698	-110	13,233	מדרך פחמני - צריכת אנרגיה - חשמל (כולל שווי תעודות ירוקות) בק"ג פחמן דו חמצני שווה ערך (Kg CO <sub>2</sub> e)

תפעול מתקני האנרגיה המתחדשת ומשרדי החברה, מייצגים את רוב פליטות מכלול<sup>15</sup> 1 ו-2 שלנו. עם הצמיחה הניכרת בפעילות החברה קיים צורך במדידה ועדכון ערכי הבסיס של הפליטות הנגרמות בעקבות פעילות החברה ושרשרת האספקה שלנו ואנו פועלים לכך. עם זאת, חשוב להדגיש כי נכסי החברה ממשיכים לספק חסכון משמעותי בפליטות הפחמן ללקוחות שלנו כצרכני האנרגיה המתחדשת.

בשנת 2022 מנעה<sup>16</sup> דוראל

**166,149** טון פליטות פחמן דו-חמצני

לעומת

**143** טון פליטות פחמן דו-חמצני שנוצרו במסגרת הפעילות שלה, באופן ישיר ועקיף במכלולים 1 ו-2, כלומר

יחס של יותר מ-

**x 1000** מניעה לעומת פליטה

כ-24%

ירידה בעצמות הפחמנית (טון שווה ערך פליטות פחמניות להכנסות במיליוני דולר)



<sup>15</sup> מכלול 1 - פליטות של גזי חממה כתוצאה מצריכת דלקים לתפעול השוטף. מכלול 2 - פליטות עקיפות של גזי חממה של דוראל כתוצאה מרכישת אנרגיה לתפעול המתקנים והמשרדים. (כולל ארה"ב בשנת 2022).  
<sup>16</sup> תחשיב מניעת הפליטות מישראל מבוסס על נתוני המשרד להגנת הסביבה. בארה"ב לפי EPA ובאירופה לפי נתוני פליטות רשת החשמל בהתאם למקדמים מקומיים של כל מדינה בנפרד (Carbon Footprint Country Specific Electricity Grid GHG Emission Factors לשנת 2022).  
<sup>17</sup> השימוש בסולר הוא כתוצאה משימוש ברכבים שכורים זמניים על-ידי עובדים חדשים בדוראל עד להשלמת תהליכי רכש.  
 \* הנתונים כוללים את פעילות דוראל בארה"ב אך אינם כוללים את פעילותה באירופה בשל פעילות זניחה בהקשר לגורמי פליטות (צריכת חשמל ודלקים).

# בונים מקום עבודה ירוק בדוראל

דוראל, מעצם היותה חברה המונעת מתוך רצון כן לקדם סביבה מקיימת יותר וירוקה יותר, מושכת עובדים המגויסים לחזון שלנו להפחתת טביעת הרגל הפחמנית. עובדי החברה מודעים לנושאי הסביבה והאקלים ולחשיבות האדירה של המעבר לאנרגיות מתחדשות ופועלים לקידום חזון החברה בהתנהלות היום יומית בתחומי הפעילות השונים.

הכנסת מדיחים בכל אחד ממטבחי החברה, מדיניות הדפסה מחמירה, מעבר לכלי רכב היברידיים ותחיל בתהליך של מעבר לרכבים חשמליים בשנת 2025 אשר יסתיים עד סוף שנת 2030.

דוראל מספקת סביבה תומכת ליוזמות העולות מהעובדים שלנו ופועלת גם בעשייה היום יומית שלנו לצמצם את טביעת הרגל הסביבתית של החברה - מעבר משימוש בכלים חד-פעמיים לכלים רב-פעמיים במשרדי החברה, הפרדת בקבוקים והעברתם למיחזור, איסוף קפסולות קפה והעברתן למחזור,



## מדרך פחמני של דוראל לשנים 2020-2022

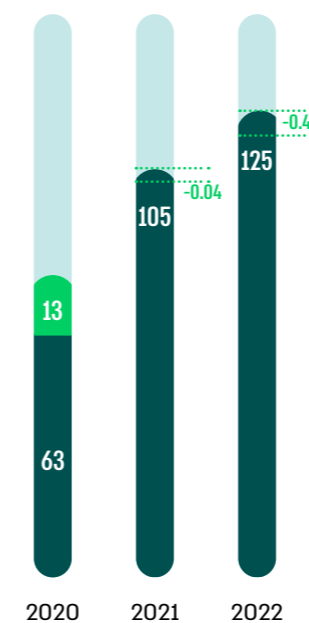
2022	2021	2020	סק טביעת רגל פחמנית (בטון פחמן דו חמצני שווה ערך - CO <sub>2</sub> e)
125	105	62.8	מכלול 1 - צריכת אנרגיה ישירה <sup>18</sup>
17	13	13.2	מכלול 2 - צריכת אנרגיה עקיפה <sup>19</sup>
143	117	76	סה"כ פליטות מכלול 1+2
192,030	39	-	מכלול 3 - פליטות עקיפות <sup>20</sup>
-0.45	-0.04	13	פליטות עקיפות של גזי חממה (מכלול 2) - כולל מימוש תעודות ירוקות (בטון פחמן דו חמצני שווה ערך - CO <sub>2</sub> e)

## עצמות פליטות בשנים 2020-2022

2022	2021	2020	מכלול 1 ו-2 (בטון פחמן דו חמצני שווה ערך - CO <sub>2</sub> e)
4.9	6.44	6.26	פדיון (מיליון טון פחמן דו חמצני שווה ערך/מיליון \$)
1.27	1.71	1.43	עובדים (מיליון טון פחמן דו חמצני שווה ערך/ עובדים משרה מלאה)

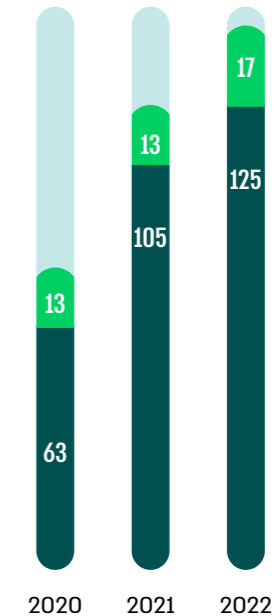
גרף התפתחות מדרך פחמני במכלול 1,2 בשנים 2020-2022 - כולל מימוש תעודות ירוקות

מכלול 1 ■ מכלול 2 ■



גרף התפתחות מדרך פחמני במכלול 1,2 בשנים 2020-2022

מכלול 1 ■ מכלול 2 ■



<sup>18</sup> פליטות כתוצאה מצריכת האנרגיה מדלקים לנדיעה.  
<sup>19</sup> צריכת אנרגיה מחברת החשמל במתקני החברה לצורך תפעול המתקנים הסולאריים ומשרדי החברה (כולל בארה"ב בשנת 2022)  
<sup>20</sup> מכלול 3 - פליטות המשתחררות כתוצאה מהפעילות העקיפה שלנו, לרבות חישוב פליטות ייצור פאנלים (מבוסס מאגר נתוני Ecoinvent), פליטות ספקים מהותיים (כפי שהצהירו במסגרת הערכת ספקים שבוצעה במהלך 2022), טיסות, צריכת מים, טיפול בשפכים והטמנת פסולת פאנלים. קרי, פליטות הנוצרות בקטגוריות 1, 5 ו-6 לפי פרוטוקול GHG.  
 \* הנתונים כוללים את פעילות דוראל בארה"ב אך אינם כוללים את פעילותה באירופה בשל פעילות זניחה בהקשר לגורמי פליטות (צריכת חשמל ודלקים).



## התקדמות אל מול היעדים

יעד	סטטוס	הישגים מרכזיים וצעדים להמשך
ניטרליות פחמנית עד 2030, בכל שרשרת הערך		דוראל גיבשה מפת דרכים להשגת היעד והחלה בצעדים ראשונים לקידום המיזמים הנדרשים.
		דוראל חותרת לצמצם את הפליטות שלה במכלול 2 כתוצאה מחשמול התחבורה. דוראל פועלת למעבר לרכבים חשמליים בצי הרכב שלה.
		דוראל פועלת להרחיב את הדיווח לפליטות במכלול 3, כך שיכלול התייחסות לפליטות הנגרמות כתוצאה משרשראות האספקה, עד שנת 2024. במהלך 2022 פנתה דוראל לספקים מהותיים להתחלת איסוף נתוני הפליטות להשלמת נתוני מכלול 3 המוצגים בדיווח השנתי.
הגדלת תקציב ההשקעות בחדשנות. יעד שעודכן בשנת 2023		במהלך שנת 2022 תקציב ההשקעות של דוראל טק גדל ב-50 מיליון שקלים.
ניסוח יעדי השקעה בחדשנות ובטכנולוגיה לשנים הקרובות. בהתאם ליעד זה גיבשה החברה יעדים נוספים בתחילת 2023:	<b>יעד חדש</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. החברה מקדמת ייזום ופיתוח מואץ של מתקנים אגרו-וולטאיים ומתקנים בדו-שימוש, במהלך 2023 ו-2024 צפויה החברה להקים כ-200 מגה-וואט מתקני דו-שימוש, פיתוח זה, כאמור, יסייע בצמצום השימוש בקרקעות וישמור על ייעודן המקורי.</li> <li>2. החברה פועלת לפיתוח והקמה של מתקני ייצור מימן שימשם לתחבורה ותעשייה. השימוש במימן יביא להפחתה בשימוש בדלקים מזהמים ויאפשר אגירה אנרגיה לטווח ארוך.</li> <li>3. היעדים של דוראל טק מורכבים מביצועים פיננסיים איכותיים לצד תרומה אסטרטגית לדוראל, לחברות הפורטפוליו ולאקו-סיסטם. כיוצא מכך, דוראל טק פועלת להקמת תשתיות האצה באקו-סיסטם בישראל ובאירופה וכן, מקדמת שיתופי פעולה עסקיים בין חברות הפורטפוליו ליחידות העסקיות בדוראל, ואף מעבר לכך. בנוסף, דוראל טק משקיעה לצד תאגידי אנרגיה מובילים מרחבי העולם ויוצרת הזדמנויות עסקיות בין היחידות העסקיות של דוראל לתאגידי בינלאומיים.</li> </ol>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ייזום ופיתוח פרויקטים של דו-שימוש בקרקע, ובעיקר אגרו-סולאר</li> <li>• ייזום ופיתוח פרויקטים לייצור מימן ירוק</li> <li>• יצירת שיתופי פעולה עסקיים בין חברות הפורטפוליו בדוראל טק לבין היחידות העסקיות בחברה ושילוב טכנולוגיות קלינטק במתקני החברה.</li> </ul>		





”

כל מה שאנחנו צריכים  
לעשות זה להתעורר ולשנות.

גרטה תונברג

“

## אנרגיה של אנשים

מחויבים לעובדים ולקהילות שלנו

# אנרגיה של אנשים – מחויבים לעובדים ולקהילות שלנו

דוראל היא חברה יזמית שבמהותה מתבססת על ההון האנושי שלה, על המקצועיות והאמינות שלו, והיכולות שלו לפתח את עסקיה. העובדים שלנו הם הבסיס העיקרי להשגת יעדי הצמיחה שלנו. בהתאם, אנו מבקשים לייצר להם סביבת עבודה הוגנת, בטוחה, מגוונת ומכילה, מעצימה ומפתחת שתהווה להם 'בית' הרחק מהבית. בתחילת 2023 גיבשה דוראל מדיניות תעסוקה הוגנת, גיוון והכלה כמסמך פומבי באתר הקבוצה.

**112** עובדים

בקבוצת דוראל מהם:

**81** עובדים בישראל ו-**31** עובדים בארה"ב

**30** עובדים

חדשים נקלטו במהלך 2022 בישראל מהם כ- 30% נשים

ההנהלה רואה חשיבות עליונה בשימור ופיתוח ההון האנושי בחברה, שכשם כן הם, הנכס המרכזי שלנו. אנו מאמינים בערכם של עובדים ועובדות מקצועיים, מסורים ובעלי מוטיבציה, המחברים לחזון היזמי של דוראל, לעתיד ירוק ובר קיימא. לשם כך, דואגת ההנהלה ליצור ולהבטיח סביבת עבודה גמישה, נעימה, תומכת, מלמדת, ומבוססת אמון.

בראשית 2023 מונתה מנהלת משאבי אנוש, האמונה על נושא ההון האנושי והרווחה בחברה. כיום אנו מבססים דרכי התנהלות מובנות שימשיכו להבטיח את היותה של דוראל משפחה המגויסת כולה למטרה אחת, ומהווה מקום בטוח ופורה לכולם – דוראל היא בית.

עובדינו הם שותפים מלאים לעשייה ולצמיחה של החברה. בישראל לחברה 80 עובדים. פעילות החברה באירופה ובארצות הברית מתנהלת דרך חברות בת (בהן מועסקים 37 עובדים) שעובדיהן נכללים בדיווח זה.

היבטי ההון האנושי שלנו מנוהלים באופן מטריציוני על ידי גורמים שונים בהנהלה ובחברה - תוך מעורבות הדירקטוריון, המנכ"ל, מנהלת משאבי אנוש (חיצונית לחברה) והסמנכ"לים, כמו גם מנהלי המחלקות.

במהלך 2022, ועד למינוי מנהלת משאבי אנוש, גיוס עובדים ופיתוח עובדים נוהל על ידי מנהלי המחלקות בשיתוף המנכ"ל. היבטי רווחה טופלו על ידי סמנכ"ל ייזום ופיתוח, סמנכ"ל קשרי משקיעים, דוברת החברה ומנהלת המשרד.

**דוראל הציבה לעצמה יעדים ברורים בתחום:**



**שיחות משוב**

בשנת 2023 החברה תבצע שיחות משוב תקופתיות לרבות, הערכות מנהלים, פיתוח מודלים במערכות מידע לניהול תיק עובד וכו'

**יעדי תמיכה בקהילה**

עמידה ביעדי תרומה שנתיים של 1% מרווחי החבה מפעילות שוטפת או 500 אלף שקלים, הגבוה מביניהם. כמו כן, עמידה ביעד התנדבות של 4 שעות התנדבות של 30% מעובדי החברה בישראל

**35%** נשים

בכח העבודה עד סוף 2025



## פיתוח ושימור עובדים

דוראל מאמינה בפיתוח והצמחת ההון האנושי שלה. הדגש שדוראל שמה במסגרת גיוס עובדים אינו מתמצה ברקע האקדמי של המועמדים, אלא על הידע, ניסיון החיים וכישורי המנהיגות שהעובדים מביאים עימם.

דוראל מאמינה בפיתוח והצמחת ההון האנושי שלה. שישה ממנהליה הבכירים של החברה צמחו במהלך תקופת עבודתם בה - הוכחה לשאיפתה של דוראל לפיתוח וקידום פנימי של עובדים מוכשרים אשר שואפים למצוינות. בנוסף, הדגש שדוראל שמה במסגרת גיוס עובדים אינו מתמצה ברקע האקדמי של המועמדים, אלא על הידע, ניסיון החיים, כישורי מנהיגות, יוזמה והקשר לפעילות שהעובדים מביאים עימם. ההנהלה רואה כערך עליון קידום ופיתוח של עובדים במסלולי קריירה שונים בתוך החברה. דוראל פועלת לעריכת מגוון תכניות הדרכה והעשרה לעובדיה במחלקות השונות בישראל בנושאי אכיפה פנימית, אבטחת מידע, ובטיחות ומאפשרת לעובדים להשתתף בקורסים, הכשרות כנסים על חשבון החברה.

עם קבלת עובד חדש לחברה, הוא עובר הדרכה על פעילות החברה, נהליה הפנימיים, הקוד האתי, תכנית האכיפה המנהלית והכשרה על תפקידו.

בין יו"ר הדירקטוריון, ההנהלה והעובדים מתקיימת תקשורת כנה ורציפה הנגזרת ממדיניות הדלת הפתוחה של החברה. דלתות ההנהלה והיו"ר פתוחות הלכה למעשה לכל עובד ועובדת. בנוסף, מתקיימות שיחות חברה, מנהלת קבוצת וואטסאפ של עובדי החברה, ומתקיימות פגישות של המחלקות השונות עם המנכ"ל כמו גם פגישות קבועות של פורום פיתוח עסקי בישראל, פורום אירופה, פורום ארה"ב ופורום דוראל טק.



# 100%

מהעובדים החדשים עברו הדרכה על פעילות החברה, נהליה הפנימיים, הקוד האתי, תכנית האכיפה המנהלית

# 851

שעות סדנאות, קורסים והדרכות לעובדים בישראל

# 10 שעות

ממוצע שעות הדרכה לעובד

## שולחנות עגולים

התקיימו עם המחלקות השונות בדוראל

## שיחות חתך אישיות

התקיימו שיחות עם מנכ"ל ויו"ר הדירקטוריון

## העסקה הוגנת

אנו מחויבים להעניק לעובדינו סביבת עבודה בטוחה, בריאה, תומכת ומאתגרת ולהשקיע משאבים ניכרים, לצורך ניהולם המיטבי, פיתוחם וטיפוחם האישי והמקצועי והמותאם ארגונומית, של העובדים, תוך עידוד עבודת צוות ושיתוף פעולה.

תנאי העסקה של עובדי החברה מוסדרים בחוזים אישיים, המשתנים מעובד לעובד, ואשר נקבעים לכל עובד בהתאם לכישוריו, השכלתו ותפקידו. ההסכמים האישיים של העובדים מסדירים את תנאי השכר, חופשה, הבראה, תקופת הודעה מוקדמת, פיצויי הפיטורין, לרבות, סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, ימי מחלה, הפרשות לקופות וקרנות, הטבות נוספות וכן, התחייבות לסודיות ואי-תחרות, והכל ככל שרלוונטי ובהתאם לדין החל בכל מדינה. בנוסף, נכון למועד הדוח, החברה הקצתה לנאמן, כתבי אופציה למניות החברה עבור 8 עובדים בישראל וחברת הבת בארה"ב Doral LLC הקצתה ל-17 עובדים (בארה"ב וישראל) אופציות למניות Doral LLC. בנוסף לתנאי החופשה וימי המחלה המוסדרים בהסכמי העבודה, בפועל החברה נוקטת בגישה של גמישות מלאה בנושא היעדרות בשל מחלה וחופשה. עובדינו נמדדים על-פי ביצועיהם, והחברה מציבה סף דרישות גבוה, במקביל לאמון הרב הניתן בהם.

אנו מקפידים על שמירת זכויות האדם וצנעת הפרט, שמירה על כבוד והוגנות ושמירה על זכויות העובדים בהתאם לחוק וההסכמים. כמו כן, הנהלת החברה מקפידה על ביצוע פעילותה מתוך הבנת הצרכים של העובדים ומקיימת עימם דיאלוג שוטף, לצורך תיאום ציפיות ובניית ערוצי תקשורת אפקטיביים.

# 98%

נכון לשנת 2022, תשלום השכר הנמוך ביותר בחברת דוראל, גבוה בכ-98% משכר המינימום בישראל.

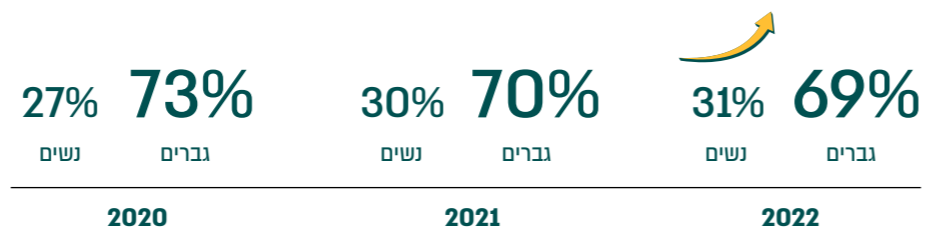
תפיסת הפעולה שלנו היא מתן חופש פעולה תוך אמון מלא בעובדים ובעובדות החברה. עובדינו נמדדים על-פי תפוקה וטיב הביצועים שלהם ויש להם ולהן יכולת לקבוע את מקום ושעות העבודה שלהם, בתיאום עם מנהלי ומנהלות המחלקות האחראים עליהם. בדומה, המדיניות היא לאפשר לעובדים ימי חופש ומחלה בהתאם לצרכים שלהם.



## העסקה מגוונת, שוויונית ומכבדת

אנו מאמינים כי הימצאותם של עובדים מוכשרים ומגוונים מבטיחה חדשנות ויצירתיות. אלו מחזקים את החברה ומבססים אותה כמובילה בשוק האנרגיה המתחדשת ומאפשרים לה לתת מענה חדשני ועדכני ככל שניתן. תפיסה זו מתקיימת בהלימה גם ליעדי ה-SDGs הרלוונטיים לנושא זה. מסיבות אלו, אנו מחויבים בטווח הארוך לטיפוח הון אנושי מקצועי ומגוון.

### מגמות בגיוון מגדרי בדוראל 2020-2022 בישראל



נשים מהוות כיום כ-31% מכלל עובדי החברה ו-20% מהנהלת החברה. בדיקטוריון החברה מכהנות שתי נשים – דירקטורית חיצונית ודירקטורית בלתי-תלויה כאשר אנו פועלים להגדיל את שיעור הייצוג שלהן בשנים הקרובות בנציגה נוספת.

מעבר לגידול העקבי במספר הנשים בתפקידים השונים בחברה, וכפועל יוצא מייצוג הנשים בהנהלה, יחס השכר בין גברים לנשים בשנת 2022 הינו 161%. אנו צופים כי הפעילות שלנו להגברת ייצוג הנשים בתפקידי ניהול תשפיע גם על יחס השכר בשנים הקרובות. [לדו"ח שכר שווה של החברה בישראל](#).

עם מיסוד תהליכי הגיוס לחברה אנו שואפים להגדיל את חלקן של נשים כמועמדות לתפקידים ובגיוסים עצמם, עד לצמצום הפער הקיים בדומה לשיעור הנשים באוכלוסייה.

לצורך כך, מפרסמת החברה באופן יזום את כל המשרות הנפתחות בכורומים ייעודים של נשים בתחומים הרלבנטיים. ב-2022 פעלה החברה להרחבת כמות הנשים המועמדות והמגויסות מסך העובדים המגויסים - מתוך 33 עובדים חדשים שגויסו, 10 מהן היו נשים (כ-30%).

**31%**

נשים בכח העבודה בישראל;  
כ-19.5% נשים בכח העבודה בארה"ב

**9%**

עובדים מעל גיל 50 גלובלית

**20%**

נשים בהנהלה בישראל

**9%**

כ-9% גיוסים של עובדים מעל גיל 50 בישראל

**9%**

נשים מהחברה החרדית בכח העבודה בישראל



## הקמת תכנית 'מנהלות באנרגיה'

במהלך 2022, הקימה דוראל את תכנית 'מנהלות באנרגיה' בשיתוף עם ארגון סופרסונס, במטרה לתת כלים לנשים לכהן בצמתי השפעה והחלטה, להעצים ולהעשיר את הידע של הנשים הפועלות בסקטור האנרגיה, הנחשב לגברי, וזאת באמצעות מפגשים עם מומחיות בתחום האנרגיה, סדנאות בתחומי הכישורים הרכים (soft skills), שיח משותף, מפגשים עם נשים בעמדות מפתח כולל שרת האנרגיה לשעבר הגב' קארין אלהרר, פאנלים ומעגלי שיח. בתכנית השתתפו 28 נשים מתפקידים מגוונים בחברות האנרגיה המובילות בשוק הפרטי, הציבורי והממשלתי.



### השאת ערך באמצעות קידום גיוון והכלה

לצד ייצוג הולם לנשים בחברה, אנו שואפים גם להעסקה מגוונת של אוכלוסיות בתת ייצוג בשוק התעסוקה ולספק בית לכל מרכיבי החברה הישראלית. במשך השנים הצלחנו להפוך את דוראל לסביבת עבודה מכילה ומאפשרת בכל הקשור להעסקת חרדים. כיום מהוות נשים חרדיות 9% מכלל עובדי החברה ואנו פועלים להגביר את הייצוג בחברה גם של אוכלוסיות אחרות בעלות ייצוג נמוך.

כחברה צעירה בתחום התשתיות, חתך הגילאים של עובדים ועובדות מעל גיל 50 הינו נמוך יחסית. יחד עם זאת, דוראל מעריכה ומתגמלת ידע ונסיון, והיא פועלת לקדם גיוון בהיבט זה.

**בשנת 2022 שיעור העובדים מעל גיל 50 עלה ל-9% גלובלית.**



## בריאות ובטיחות תעסוקתית

דוראל שואפת לשמור על רמת בטיחות גבוהה ואפס אירועי בטיחות. לצורך כך, אנו מפעילים מדיניות מוקפדת של גהות ובטיחות בקרב עובדינו ועובדי קבלני המשנה המועסקים עבורנו בכל אתרי הפעילות. החברה עוסקת בהקמת פרויקטים פוטו-וולטאיים ופרויקטים אחרים בתחום האנרגיה המתחדשת, באמצעות קבלני משנה חיצוניים. קבלני המשנה עוסקים בהקמה, בתחזוקה ובתפעול של מתקני האנרגיה השונים. עבודה זו כוללת מרכיבים רבים הכרוכים בסיכונים בטיחות - עבודה בגובה, עבודות חשמל, החלפת גגות ועוד.

כל אתר בו החברה עומדת בפני ביצוע פרויקט עובר סקר בטיחות יסודי אשר בהתבסס על סיכונים הבטיחות העולים ממנו, נכתב תיק בטיחות לפרויקט הכולל נהלים ותכנית אכיפה. מנהלי הפרויקטים של החברה, אשר מנהלים את הפרויקטים אל מול קבלני הביצוע באתרים השונים, דואגים לוודא כי קבלן המשנה עומד בהתחייבויות שלו בתחום הבטיחות.

בסוף שנת 2021, מונתה ועדת בטיחות המורכבת מ-8 נציגים: 4 מדרג ההנהלה ו-4 מדרג העובדים הפועלים בשטח או מתנהלים מול קבלני משנה. החל משנת 2022, וועדת הבטיחות מתכנסת 8 פעמים בשנה לדיון בדוחות הפעילות מהאתרים השונים, הפקת לקחים והשקעות נדרשות.

החברה ועובדיה מקפידים על סביבת עבודה בטוחה, במשרדים ומחוץ להם. מימוש מדיניות הבטיחות של החברה מתבצע הן אל מול עובדי החברה על ידי ממונה הבטיחות, והן אל מול שרשרת האספקה של החברה באתרי הפעילות.

על מנת להבטיח התנהלות אחראית בכבישים, מותקנים ברכבי החברה אמצעי בטיחות ומתבצע מעקב אחר נהיגת העובדים. עובדי החברה הנהגים ברכב חברה נדרשים למלא אחר נהלי הבטיחות בדרכים של החברה.

ניהול הבטיחות באתרי הפעילות מתבצע בפועל על ידי יועץ הבטיחות של החברה ומנהלי הפרויקטים, המקיימים מעקב מסודר אחר קבלני משנה. בין היתר, הם מוודאים ביצוע ריענון נהלי עבודה בגובה עבור עובדי הקבלן, כי לא מתקיימת יציאה לביצוע פרויקטים/עבודות שטח ללא הדרכת בטיחות מסודרת לעובדי השטח, וכן עורכים ביקורות פתע. בנוסף, במהלך שנת 2022 נערכה לעובדים הדרכת בטיחות על-ידי יועץ משפטי לדיני הבטיחות של החברה. במסגרת ההדרכה נסקרו הנשאים הבאים:

אחריות פלילית, מנהלית ונזיקית של מנהלי פרויקטים ובעלי

במחצית הראשונה של 2022, בוצע תהליך אסטרטגי בתחום הבטיחות, הכולל מיסוד וארגון מחדש של תחום הבטיחות באופן שהולם את התרחבות החברה. במסגרת המהלך נכתב ספר נהלי בטיחות לחברה, נקבע כי יורחב היקף הדרכות הבטיחות, וניהול המידע בנושא הבטיחות תוכלל באופן מערכתי בתוך החברה. אנו עושים זאת על מנת לשפר את הניהול המניעתי בתחום הבטיחות והגיהות אל מול שרשרת ההעסקה הגדלה, ולשפר את יכולת החברה לעמוד במדיניות שהוגדרה של אפס אירועי בטיחות בשנה.

נושא הבטיחות מבוצע ומנוהל במתכונת מבוזרת - החברה מתקשרת עם יועץ בטיחות חיצוני, מהמובילים בתחום הבטיחות בישראל, המרכז את נושא הבטיחות באופן מקצועי, וממלא תפקיד של ממונה בטיחות בחברה. יועץ הבטיחות וקצין הציות של החברה לענייני בטיחות, אחראים לוודא יישום של מדיניות הבטיחות של החברה אל מול קבלני המשנה, ולדווח באופן מוסדר על נושא בטיחות באופן שוטף ועל מצאים חריגים להנהלה.



## סביבת עבודה בטוחה ומכבדת

בדוראל יש אפס סבלנות לנושא הטרדות בכלל והטרדות מיניות בפרט, מעובדים, ספקים ושותפים. החברה מיישמת שורה של כלים ומהלכים להבטחת סביבת עבודה בטוחה לכלל עובדיה.

בדוראל יש אפס סבלנות לנושא הטרדות בכלל והטרדות מיניות בפרט, מעובדים, ספקים ושותפים. החברה מיישמת שורה של כלים ומהלכים להבטחת סביבת עבודה בטוחה לכלל עובדיה.

- בחברה ישנה ממונה על הטרדות מיניות
- אומץ תקנון למניעת הטרדה מינית התלוי ברחבי החברה
- כלל עובדי החברה עברו לומדה בנושא, במסגרתה ניתנים דגשים למנהלים בארגון באשר לאחריותם בלקיחת חלק פעיל ומוביל במניעת הטרדה מינית.

לצד זאת, החברה פועלת בנחרצות למניעת התעמרות ואפליה בעבודה.

המדיניות בדבר מניעת הטרדה מינית ומניעת התעמרות ואפליה בעבודה, נאכפים במסגרת מדיניות "דלת פתוחה" המונהגת בדוראל, לאורך כל שדרת הניהול החל ממנהלי מחלקות ועד יו"ר החברה. עובד ועובדת שחשים חוסר נוחות או פגיעה בעבודתם מוזמנים לפנות לכל אחד מהמנהלים בחברה או למנכ"ל.

0

תלונות עובדים ועובדות בדבר הטרדה מינית

0

סובלנות לנושא הטרדות

100%

מהעובדים והעובדות עברו לומדה בנושא הטרדות מיניות

1

תאונת דרכים

154

ביקורות בטיחות באתרי העבודה השונים

0

הפסקות עבודה כתוצאה מביקורות פנימיות בקרב קבלנים

85

משתתפים בכנס בטיחות שאירגנה החברה: קבלנים, ספקים, נותני שירותים ועובדים



## רווחת העובדים

דוראל מקדמת מגוון אירועי העשרה, חוויה וחיזוק קשרי עמיתים. במהלך 2022 נערכו האירועים הבאים: מסיבת עובדים עם הופעה של האומן עברי לידר, אירוע יום האישה עם הרצאה של רונית כפיר, ימי כיף למחלקות השונות בחברה, חגיגות פורים, אירוע סיכום שנה, חגיגת גמר משחקי המונדיאל, ועוד.

## אורח חיים בריא ואיזון בית-משפחה

דוראל חרטת על דגלה אורח חיים בריא ובתוך כך שמה דגש על איזון בית-עבודה התורם לבריאות ולרווחה הנפשית והפיזית של העובדים.

דוראל מאפשרת שילוב נכון של עבודה מהבית, שמביא לאיזון בין צורכי העובד לצורכי החברה וככל שנדרש מספקת תשתית לכך באמצעות סיוע בציוד מתאים הכולל מחשב, ציוד ארגונומי, מסכים, מדפסות וחיבור אינטרנט, לפי הצורך.

החברה מאפשרת עבודה בחלקיות משרה וכן, מעודדת ותומכת בעובדים בהשלמת תארים במהלך שעות העבודה ועוד.

בפסח ובראש השנה החברה עוברת להדממה להבטחת חופשות עובדים.



### מעקב תאונות עבודה

מדד	2022	2021	2020	2019
מספר אירועי "כמעט ונפגע"	0	1	0	0
מספר תאונות עבודה של עובדים ועובדי קבלן	0	0	0	2
מספר תאונות דרכים	1	1	1	0
ימי היעדרות עובדי דוראל בשל תאונות עבודה/דרכים	22	14	0	0

עדכון מיידי לדרגי הניהול. יועץ הבטיחות של החברה מהווה הכתובת לתלונות בנושאי בטיחות של עובדי החברה ואחראי להעבירן לטיפול מתאים בהנהלה. מנהלי הפרויקטים מהווים את הכתובת לתלונות בנושאי בטיחות של עובדי הקבלן.

בשנת 2022, לא התקבלו תלונות בנושאי בטיחות מעובדים, עובדי קבלני משנה או מחזיקי עניין חיצוניים אחרים. במסגרת ההתקשרויות עם קבלני המשנה, מובנית אכיפת הבטיחות בחוץ ההתקשרות כאשר לחברה הזכות לקנוס את קבלני הביצוע בשל עבירות בטיחות של עובדיהם באתרי החברה. בשנת 2022 התבצעו 154 ביקורות בטיחות באתרי הפעילות במסגרתם לא הופסקה העבודה בשל התנהלות לקייה בשטח וכן, לא נפסקה התקשרות עם ספקים וקבלני עבודה בשל הפרות בטיחות.

מקצוע; אחריות באתרי עבודות – בהקמה ובתפעול – עובדים וקבלני משנה; חשיבות ניתוחי סיכונים והדרכות עובדים; בטיחות בעבודות הנפה, עגורני העמסה עצמית, סיכונים מכבלי חשמל והעמסת ציוד על גגות; בטיחות בחשמל, מערכות וכלים מטלטלים; עבודה בגובה, סולמות קבועים, גגות שטוחים ובמות הרמה וחשיבות שימוש בציוד מיגון אישי; סיכוני החלקות בשטיפת גגות ומשטחים מחליקים. בנוסף, נערך כנס חובה ייעודי בנושא בטיחות במהלך חודש מרץ 2023 לכל הספקים וקבלני המשנה, בהשתתפות כלל המנהלים וראשי הצוותים שלהם, המסכם את הפעילות והפקות הלקחים, דגשים והיבטים ייחודיים למאפייני העבודה באתרי דוראל והשתתפו בו 85 קבלנים, ספקים, נותני שירותים ועובדים.

כמו כן, מתבצע רכש של ציוד הגנה (ציוד עבודה בגובה, רתמות, קסדות וכו') מתאים לעובדים. במקרה של אירוע חריג מתבצע



מעלג



כפר רופין



## השקעה בפריפריה - פיתוח כלכלי-חברתי

מודל הפעילות של החברה ומדיניותה מכוונים לאזורי פריפריה בשל ההזדמנויות העסקיות המצויות באזורים אלו וזמינות הקרקע. אנו פועלים לספק ערך משותף הן לחברה, הן לשותפיה והן לקהילות בהן היא פועלת. הערך המשותף נובע בין היתר מההכנסות הישירות שהשותפים שלנו מפיקים מהפרויקטים, תשלומי המיסים המוניציפאליים ופיתוח תשתיות החשמל ביישובים בהם אנו פועלים. בנוסף, פעילות דוראל תורמת ליצירת הזדמנויות נרחבות לתעסוקה בשרשרת האספקה, בשל הצורך במגוון רב של ספקים ועובדים בכל פרויקט ופרויקט.

את מרבית מתקני האנרגיה המתחדשת שעתידיים לקום בעמק המעיינות במקום אחד ובכך מביא לחיסכון משמעותי במשאבי קרקע. הפרויקט מוקם בשטחי פרדס היסטורי שאינו פעיל כיום ואינו מניב הכנסות משמעותיות לקיבוצים בעלי הקרקע. שינוי ייעוד הקרקע להפקת אנרגיות מתחדשות יהווה שדרוג בהכנסות של הקיבוצים השותפים. הפרויקט ישתרע על כ-1900 דונם שעתידי להפיק כ-200MWp ויחובר אליו מתקן אגירה בהספק של כ-250MWh.

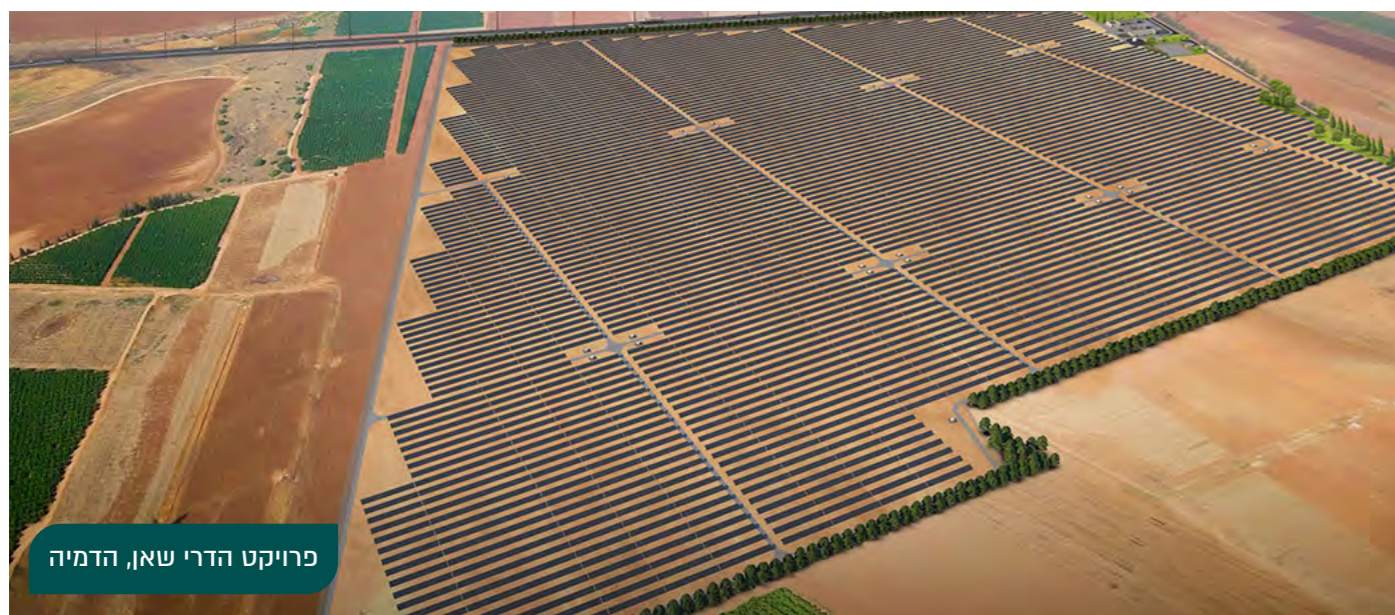
הפרויקט אושר על-ידי הות"ל בשנת 2020. במהלך שנת 2022 רכיב הפרויקט המיועד להתחבר למתח עליון זכה בתעריף הגנה בהליך תחרותי שפורסם על ידי רשות החשמל. כמו כן, החברה רכשה את מלוא ההחזקות של חברת Invenergy בפרויקט ונכון להיום, מחזיקה ב-67% מהפרויקט (בשרשור). עיקר הפרויקט צפוי להתחבר לרשת החשמל, על חלקיו השונים, במהלך השנים 2024 ו-2025.

מחלקת פיתוח עסקי ישראל פועלת להגדלת הפעילות וליצירת עסקאות בקיבוצים ומושבים בישראל. בחלק מהם, במסגרת הפרויקטים שבוצעו, שודרגו תשתיות החשמל. זאת ועוד – בחלק לא קטן מההתקנות על גבי גגות, כללה העבודה גם החלפה של עשרות אלפי מטרים של גגות אסבסט ישנים בעלות של כ-2.5 מיליון שקלים, בעלי פוטנציאל נזק לגרימת מחלות ריאה וכד'. כמו כן, דוראל הקימה קירויים למגרשי ספורט וחלק מרווחי התאגידים המשותפים נתרמו לטובת הקהילה המקומית.

מחלקת הפיתוח העסקי בישראל, נמצאת בקשר מתמיד עם השותפים שלנו במגזר הכפרי וממשיכה להגדיל ולפתח את הייזום וצבר הפרויקטים של החברה.

### פרויקט הדרי שאן

הדרי שאן הינו פרויקט הדגל של החברה בתשתיות PV בישראל. הפרויקט מוקם בשיתוף עם 11 קיבוצי עמק המעיינות ומרכז



פרויקט הדרי שאן, הדמיה

## אנרגיה לקהילה

דוראל דואגת לקידום שיח ותמיכה בקהילות בקרבן היא פועלת. החברה מתמקדת בפיתוח הפריפריה, מיזמי קהילה המקדמים נגישות אנרגטית ופיתוח מצוינות לצד שיח שוטף עם הקהילות באתרי פעילותה. מחויבותה של דוראל להשקעה בקהילה מפורטת [במסמך המדיניות המצוי באתר החברה](#).

15%

מעובדי החברה גרים בפריפריה

40.6

מיליון ₪ רכש מספקים בפריפריה בישראל

כ-38%

מהספקים בישראל מהפריפריה

230

שותפויות עם קיבוצים ומושבים בישראל

70

למעלה מ-70 מיליון ₪ הושקעו בשיפוץ והחלפת גגות, ביניהם גגות אסבסט, פיתוח תשתיות חשמל וקירוי מגרשי ספורט בקהילות שותפות (כחלק מפיתוח הפרויקטים של החברה)/

# פיתוח הפריפריה בפעילות גלובלית וקידום נגישות לחשמל

באופן טבעי, במקומות בהם דוראל פועלת ותפעל, מדובר באזורי פעילות פריפריאליים המכילים שטחים נרחבים המתאימים לאנרגיה מתחדשת. פיתוח המתקנים באזורי הפעילות מייצר מקומות עבודה, רכש מספקים מקומיים, פיתוח תשתיות חשמל, פיתוח דרכי גישה לפרויקטים ותשלומי מיסים באותו אזור.

## THE MAMMOTH SOLAR PROJECT IN INDIANA



“It’s an incredibly electrifying day for the state of Indiana as we celebrate Doral Renewables’ significant investment in the future of energy generation and the state of Indiana,” said Governor Holcomb. “Knowing Indiana will continue to play a key role in the global energy sector while creating real change in our Hoosier communities is empowering. It’s encouraging to witness the power industry moving toward reliable, affordable and ever more clean renewable energy sources for generations of Hoosiers to come.”

ציטוט של אריק הולקומב מושל אינדיאנה בטקס הנחת אבן פינה

באוקטובר 2021 יצא לדרך השלב הראשון של הפרויקט הפוטו-וולטאי של דוראל בצפון אינדיאנה. הפרויקט Mammoth הוא אחד מפרויקטי האנרגיה הסולארית הגדולים בארצות הברית. הוא ממוקם במחוזות סטארק ופולאסקי<sup>21</sup> באינדיאנה, מדינה בה שני שלישי מהקרקעות הן חוות חקלאיות, ומכסה שטח של כ-53.6 קילומטר רבוע.

שלושת השלבים של פרויקט Mammoth Solar בהספק של כ-1.6 ג'יגה-וואט (DC) יביאו להשקעה של כ-1.7 מיליארד דולר באינדיאנה וייצרו חשמל בכמות היכולה למלא את הצרכים האנרגטיים של כ-275,000 משקי בית במערב התיכון מדי שנה.

בכך תקטן התלות של אינדיאנה בחשמל ממקורות פוסיליים, בעוד שנכון לשנת 2021, 58% מהחשמל המיוצר במדינה מקורו בכחם<sup>22</sup> ו-29.5% בגז.

עם התנעת פרויקט הדגל של החברה בארצות הברית, Mammoth Solar, ביצעה החברה מחקר הערכת הערך הכלכלי שיוצר למחוז Polaski באינדיאנה בו עיקר הפרויקט צפוי להיבנות. המחקר כימת תועלות שונות שיווצרו למחוז ולבעלי הקרקעות לרבות רווח ממיסים, פיתוח תעסוקה מקומית ועוד.

הערך הכלכלי המשוער של הפרויקט לאזור, המיושב בדלילות, עתיד להיות ניכר ביותר – תוספת של למעלה מ-800 משרות במהלך ההקמה ועוד 40 משרות לאורך תקופת התפעול של האתר, למעלה מ-10 מיליון דולר בהסכמים מול ספקים מקומיים במהלך התפעול השוטף של האתר, תשלומי פיתוח כלכלי למחוז בסך של כ-34 מיליון דולר וכן, תשלומי מס בסך של כ-40 מיליון דולר לאורך 20 שנה. זאת ללא חישוב הפחתת עלות החשמל לכל הקהילה, העסקים החדשים ומוסדות הציבור השונים במחוז.

בינואר 2022<sup>23</sup>, מושל אינדיאנה, אריק הולקומב, הודה לחברת דוראל, על “פרויקט האנרגיה המתחדשת הכי גדול באמריקה” ועל התרומה העתידית שלו לפיתוח הכלכלי והחברתי במדינה.

דוראל רואה חשיבות רבה בשמירה על קשר הדוק עם בעלי הקרקעות באזורים בהם היא מפתחת פרויקטים. בכל פעילות, ממונה אדם שאחראי על התקשורת השוטפת מול בעלי הקרקעות.

כ-1.7 מיליארד דולר  
השקעה בפרויקט Mammoth Solar באינדיאנה

פרויקט Mammoth Solar באינדיאנה משתרע על שטח של כ-50,000 דונם וסך הספקו מוערך בכ-1.6GWp – פרויקט סולארי מהגדולים בעולם. הפרויקט נכנס לשלב ההקמות וחלקו הראשון (480MWp) יחובר ויופעל מסחרית בשנת 2024.

מעל ל-800  
משרות חדשות במהלך ההקמה

כ-40 מיליון דולר  
בתשלומי מיסים לאורך 20 שנה

<sup>21</sup> Pulaski County Population per Square Mile: 28.57, Starke County Population per Square Mile: 74.57

<sup>22</sup> <https://www.nei.org/resources/statistics/state-electricity-generation-fuel-shares>

<sup>23</sup> THE IMPACT OF THE MAMMOTH SOLAR & MOSS CREEK SOLAR PROJECTS IN PULASKI COUNTY, INDIANA, December 2021., repaired by Impact DataSource, LLC Austin, TX [www.impactdatasource.com](http://www.impactdatasource.com)

## השקעה בקהילה

דוראל רואה עצמה חלק מהקהילה באזורי הפעילות השונים שלה והיא מחויבת לייצר עבורה ערך כלכלי וחברתי ולמנוע השפעות שליליות, לרבות בהיבטים סביבתיים, וזאת לצד עמידתה בתקנות הרגולציה בתחום הסביבה. החברה מקיימת דיאלוג בלתי פוסק עם שותפיה בקהילה על פיתוח תשתיות אנרגיה והשפעותיהן הרחבות.

### קידום מצוינות ומנהיגות

להצלחה. ליאור דרוק מדורגת מקום 1 בעולם בגילאי נערות זכתה לאחרונה במדליית ארד באליפות אירופה לנערות ונערכת למשחקי האולימפיאדה בפריז שיערכו בשנת 2024. בנוסף, תומכת דוראל במועדון כדור עף "הפועל מטה אשר", קבוצת הכדור יד "הפועל דוראל אנרגיה אילת אילות".

דוראל דוגלת במצוינות, לקיחת יוזמה ומנהיגות, והיא פועלת לקדם ולתמוך בפיתוח תרבות זו במסגרת השותפויות שלה בקהילה. הקבוצה בחרה להתמקד בקידום וטיפוח הדור הצעיר בתחומי החינוך, החברה והספורט באזורי הפעילות שלנו. בתחום המצוינות בספורט, החברה אימצה את הסייפת הצעירה המצטיינת ליאור דרוק בת קיבוץ יקום במסע שלה

אנו בדוראל מאמינים שחברה עסקית מצליחה היא חברה תורמת, אכפתית ושותפה לעשייה החברתית. התחום מנוהל על-ידי מנהלת האחריות התאגידית ESG בחברה והיא האחראית על הקשר עם העמותות והארגונים החברתיים. ההשפעות החיוביות של דוראל על הקהילה עומדות על שני עמודי תווך – פיתוח כלכלי-חברתי של האזורים בהם אנו פועלים, וכן תרומה והשקעה בקהילה.

לחברה תקרת סכום שנתי למתן תרומות שלא יעלה על הגבוה מבין 500 אלפי שקלים או 1% מרווחי החברה מפעילות שוטפת, על פי הדוחות הכספיים השנתיים האחרונים של החברה, אלא אם ייקבע אחרת על ידי הדירקטוריון. כל בקשה לתרומה נבחנת לגופה על ידי פורום תרומות ייעודי.

בשנת 2022 תרמה החברה לשותפים קהילתיים סך כולל של כ- 442 אלפי שקלים. אין בין הגופים הנתרמים לבין החברה, המנכ"ל, מי מהדירקטורים או בעלי השליטה, קשרים כלשהם.

# 30%

מעובדי החברה התנדבו בשנת 2022 לעומת 9% בשנת 2021



# 442

אלפי שקלים השקעה בקהילה



# 70

למעלה מ-70 מיליון ש"ח השקעה בשיפוץ והחלפת גגות, ביניהם גגות אסבסט, פיתוח תשתיות חשמל וקירוי מגרשי ספורט בקהילות שותפות, במסגרת פעילות החברה



היקף התרומות בשנים 2020-2022 בישראל (באלפי שקלים חדשים)

26.4

2020

370

2021

422

2022





### כפר נהר הירדן

אבני ומציע לילדים, במסגרת הנפש, חוויה מעצימה, פיזית ומנטלית, היוצרת חווית מסוגלות ומאפשרת למשתתפים לגלות את הכוחות הטמונים בהם.

החברה תומכת ב"כפר נהר הירדן" ומממנת את "מסע גיבורים"- מסע נפש חוויתי לילדים המתמודדים עם מחלות כרוניות ומסכנות חיים. "כפר נהר הירדן" ממוקם בגליל התחתון, בגבעת



### תמיכה בקבוצת רובוטיקה BumbleB #3339

דוראל תומכת בקבוצת הרובוטיקה BumbleB #3339 מבית ספר איש-שלום בכפר יונה מזה כ-3 שנים. חברי הקבוצה משתתפים בתחרות השנתית של ארגון FIRST שמטרתו קידום העיסוק בתחומי ה-STEM (Science & Technology, Engineering & Mathematics) במקביל לפעילות ההנדסית והתחרותית, פועלת קבוצת הרובוטיקה להפצה והנגשה של מדע וטכנולוגיה בקרב אוכלוסיות מגוונות בחברה הישראלית. במהלך עונת 2022, כשבוע לפני תחילת עונת התחרויות, נשרף מבנה הקבוצה עם כל הציוד, המכונות, המחשבים והפרסים שצברה לאורך 11 שנות קיומנו. בעזרת תרומתה של דוראל ותרומות נוספות אחרות, חודש חלק מהציוד והושלמה עונה מוצלחת שהסתיימה בהישגים חסרי תקדים - מקום ראשון בבית המוקדם באליפות העולם.



### "גדולים במדים" – דוראל מאמצת את יחידת חצרים

התוכנית "גדולים במדים", שמפעילה עמותת "יד לילד המיוחד", פועלת לשילוב נערים עם מוגבלויות בצה"ל, על מנת להביא לשילובם בחברה הישראלית. במהלך התוכנית הנערים והנערות מקבלים הזדמנות שוויונית להתנסות בעבודה יצרנית עם כלל החיילים במסגרת צה"ל - שמצידו מספק להם מעטפת של מקום עבודה מוגן. השילוב ביניהם תורם רבות גם לשאר החיילים בבסיס, בכך שהוא מסיר את המחסומים והדעות הקדומות ומאפשר להם ללמוד לקבל את השונה והחריג כשווה בין שווים.



במהלך שנת 2022 התקיים טקס פתיחת היחידה אשר בשיאו של הטקס המרגש כל מתנדב קיבל מדים, דסקית, סיכה וכומתה – כמו כל חייל בצה"ל.





## התנדבות עובדים בישראל

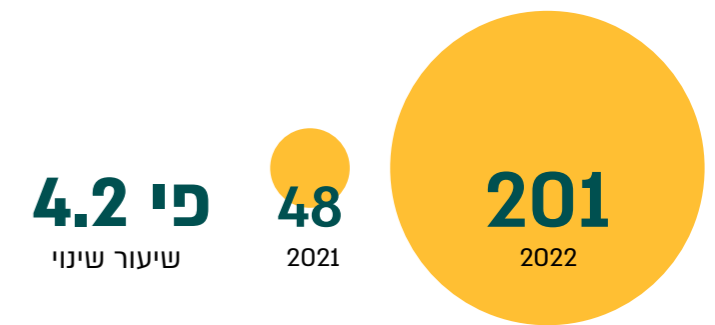
החברה מעודדת את עובדיה להיות מעורבים ולהתנדב בקהילה. בשנת 2022, כ- 30% מהעובדים ביצעו כ-201 שעות התנדבות על חשבון שעות עבודה, במגוון יוזמות בקהילה באזורי הפעילות של דוראל.

העובדים לקחו חלק בימי ניווט במכנית ימין אורט, ימי נטיעות יחד עם עמותת 'גדולים במדים' וכן, מנטורינג לבני נוער במסגרת פעילות עמותת 'וניסטרים'.

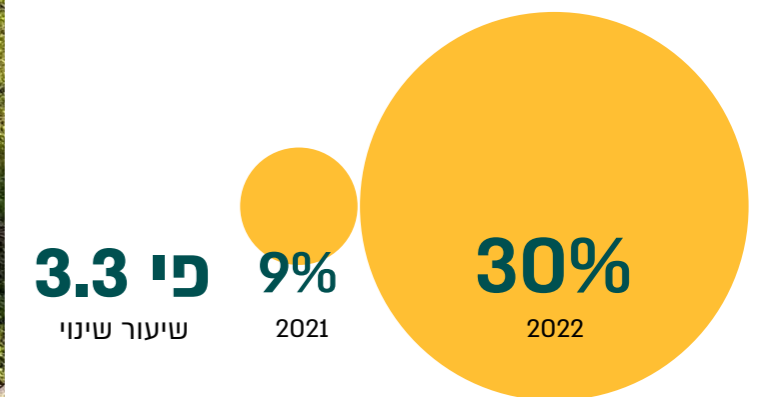
היקף פעילות התנדבות עובדים בישראל בשנים 2021-2022



סך שעות התנדבות



שיעור מתנדבים מכח העבודה



פי 4.2  
שיעור שינוי

פי 3.3  
שיעור שינוי

## התקדמות אל מול היעדים



יעד	סטטוס	הישגים מרכזיים וצעדים להמשך
<p>אנו שואפים להגדיל את ייצוג הנשים בחברה, בכח העבודה, בדירקטוריון ובהנהלה.</p> <p>במהלך 2023 עדכנה החברה את היעדים הבאים לקידום שוויון מגדרי:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 35% נשים בכח העבודה עד סוף שנת 2025</li> <li>• 28% נשים בדירקטוריון עד שנת 2024</li> <li>• 33% נשים בדירקטוריון עד סוף שנת 2026</li> <li>• 33% נשים בהנהלה עד סוף שנת 2026</li> </ul>		<p>השגת היעד תלוי החלפת בעלי תפקידים קיימים. בשנת 2022 נרשמה התקדמות לקראת היעדים החדשים שהוגדרו.</p>
<p>בשנת 2022, נושא משאבי האנוש ישודרג וגיוס העובדים, פיתוח העובדים והרווחה ירוכזו על ידי מנהלת משאבי אנוש חיצונית או פנימית בפיקוח הנהלת החברה.</p>		<p>הושג. מנהלת משאבי אנוש נכנסה לתפקידה בארגון ברבעון השני לשנת 2023.</p>
<p>בשנת 2022, יורחב הדיווח לכלל חברות הבת.</p>		<p>בדיווח זה בוצעה הרחבה חלקית של המידע המוצג אודות עובדי הקבוצה בארה"ב ובפולין. בכוונת החברה ולהמשיך ולהרחיב את היקף ועומק הדיווח לכלל חברות הבנות.</p>
<p>בשנת 2022 החברה תבצע שיחות משוב תקופתיות לרבות, הערכות מנהלים, פיתוח מודולים במערכות מידע לניהול תיק עובד וכו'.</p>		<p>היעד יבוצע במהלך 2023, בשל ההמתנה לכניסתה של מנהלת משאבי אנוש לתפקיד.</p>
<p>לשנת 2022, תכתב תכנית תרומות והתנדבות בקהילה מעודכנת עם יעדי תרומה והתנדבות לחברה.</p>		<p>הושג. לשנת 2022, הוגדר לאחראית על הפעילות הקהילתית יעד של 3 שעות התנדבות לכ-30% מעובדי החברה. החברה עמדה ביעד ההתנדבויות וכן ביעד התרומות שהציבה לעצמה. החברה תרמה בשנת 2022 סך של 442 אלף שקלים.</p>



”

הסביבה והכלכלה הם למעשה שני צדדים של אותו מטבע. אם איננו יכולים לקיים את הסביבה, איננו יכולים לקיים את עצמנו.

וונגרי מאתאי

“

## אנרגיה של אחריות ואתיקה

מנהלים באופן אחראי ואתי את העסקים שלנו

# מחויבים להתנהלות אתית, הוגנת, שקופה ואחראית

חברת דוראל מחויבת להתנהלות עסקית אתית, הוגנת ואחראית ומצפה להתנהלות דומה מכלל שותפיה העסקיים ומחזיקי העניין המגוונים שלה.

מדיניות תעסוקה הוגנת, גיוון והכלה וכן, מדיניות השקעה בקהילה. מסמכים אלו נתמכים בנהלי עבודה פנימיים. כמו כן, במהלך שנת 2023 החברה יישמה לראשונה את הנחיות ה-TCFD לניהול סיכונים והזדמנויות הנובעים משינוי אקלים על פעילותה והרחיבה את פעילותה להערכת ספקים מהותיים.

החברה מציינת לרגולציה הרלוונטית לפעילותה ואף הרחיבה את מהלכי הרגולציה הפנימית באמצעות מיסוד מסמכי מדיניות בנושאים מהותיים לפעילותה. במהלך 2023 החברה גיבשה, בנוסף לקוד האתי, **מגוון מסמכי מדיניות** בכל הנושאים המהותיים להתנהלותה לרבות מדיניות אבטחת מידע ופרטיות, מדיניות מניעת שוחד ושחיתות וזאת לצד מדיניות קיימות סביבתית,

## החברה הגדירה מגוון יעדים לקידום התנהלותה בתחום:



- 0 אירועי שוחד ושחיתות ו-0 אירועי התנהלות עסקית לא תקינה.
- כלל עובדי החברה יעברו הדרכה שנתית בדבר הקוד האתי, אתיקה בעסקים ותכנית אכיפה מנהלית
- השותפים העסקיים והספקים של החברה יחתמו על הקוד האתי של דוראל
- הרחבת הערכת ספקים מהותיים לקידום ESG
- אימוץ נוהל רכש וגיבוש מדיניות שרשרת אספקה אחראית מוסדרת הכוללת מרכיבי ESG בבחירת הספקים לפרויקטים מהותיים של החברה, ובעיקר, רכש מקומי וירוק, זכויות ובטיחות עובדים.
- 28% נשים בדירקטוריון עד שנת 2024; 33% נשים בדירקטוריון עד סוף שנת 2026; ו-33% נשים בהנהלה עד סוף שנת 2026





## ניהול תאגידי בדוראל

22%

נשים בדירקטוריון (7 גברים ו-2 נשים)

22%

מהדירקטורים הם חיצוניים

33%

מהדירקטורים הם בלתי תלויים

56%

מחברי הדירקטוריון הם בעלי מומחיות חשבונאית פיננסית (5 מתוך 9)

10

ישיבות דירקטוריון

99%

נוכחות בישיבות הדירקטוריון

98%

נוכחות בוועדות הדירקטוריון

20%

נשים בהנהלת החברה (2 נשים ו-8 גברים)

דוראל מחויבת לממשל תאגידי תקין, ציות לרגולציה והתנהלות עסקית אתית, אחראית והוגנת כלפי כלל מחזיקי העניין.

הפעילות בתחום האנרגיה המתחדשת, כפופה להוראות גופים רגולטוריים ומוסדות שונים, כגון: רשויות מקומיות, רשות החשמל חברת החשמל, רשות ניירות ערך, רשות המיסים, גופי תכנון ובניה, משרדי ממשלה שונים – משרד החקלאות, משרד הפנים ומשרד הביטחון, המשרד להגנת הסביבה, והחלטות, נהלים ותקנים שהתקבלו בגופים הפועלים מטעמם, אשר נדרשים בעיקר טרם הקמתו של המתקן ותחילת הפעלתו המסחרית ומכוח היותה של דוראל תאגידי, ובפרט תאגידי מדווח. גם בפעילותה הגלובלית - בארה"ב, איטליה, פולין, רומניה ודנמרק - כפופה דוראל לחוקי המדינה, וכן לחוקי הסביבה השונים ודרישותיהם השונים, ברמה הפדראלית והמדינית, וכן ברמה הלוקאלית. על אף החקיקה, התקינה והרגולציות הנרחבות, דוראל אימצה נהלים פנים-ארגוניים להבטחת ניהול תקין של החברה.

### מבנה הדירקטוריון

דירקטוריון דוראל מורכב מתשעה חברים, מתוכם שבעה גברים ושתי נשים. מלבד הדירקטורים החיצוניים, מרבית הדירקטורים החלו לכהן בדירקטוריון עוד טרם ההנפקה ובשל נסיונם העסקי, ההבנה בעסקי החברה ותרומתם לפעילות הוחלט להמשיך את כהונתם.



8 מעל גיל 50



1 גילאי 30-50

לצורך בחירת הדירקטורים החיצוניים, הוקמה וועדת מינוי בה היו חברים יו"ר הדירקטוריון ו-2 דירקטורים נוספים, אשר שמה דגש על נושא הגיוון המגדרי, הניסיון העסקי, בין היתר בעולם הרכש והחשבונאות, ניסיון בנושא אחריות תאגידי ועצמאות הדירקטוריון. כיום, דירקטוריון דוראל משקף גיוון בניהולו כאשר חמישה מבין חברי הדירקטוריון הם בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית, ושאר חברי הדירקטוריון בעלי ניסיון עסקי עתיר שנים,

ניסיון משפטי ואף ניסיון בתחום האחריות התאגידי. בהתאם לדרישות החוק ונהלי הקבוצה, בדוראל מכהנים שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית אחת בלתי תלויה. יו"ר דירקטוריון החברה מכהן כיו"ר דירקטוריון פעיל.

על מנת שדירקטוריון החברה ימלא את תפקידו באופן מיטבי, הוא פתוח לקבלת פניות הן ישירות במסגרת האספה הכללית והן באמצעות מזכירת החברה. לא התקבלו פניות למזכירת החברה בשנת 2022. במסגרת אספה כללית שהתקיימה בשנת 2022 התקבלו השגות ממשקיעים מוסדיים אשר זכו להבהרות ולהתייחסות משביעת רצון.

בשנת 2022, 100% מחברי הדירקטוריון ונושאי המשרה בחברה עברו הדרכה בנושאי ESG, ממשל תאגידי תקין וסוגיות שונות של אכיפה מנהלית, ביניהן דיווחים מיידיים וכלל שיקול הדעת העסקי, וכן קיבלו סקירה מבעלי תפקידים בחברה בנושא עסקי החברה. בנוסף, חלק מחברי הדירקטוריון, וכן חברי הדירקטוריון של חברת אוצר התיישבות היהודים בע"מ, מבעלות השליטה בחברה, קיימו סיור שטח מקצועי להעמקת היכרותם עם פעילות החברה ומתקניה האופייניים, וכן קיבלו סקירה של בעלי תפקידים בחברה בנושא עסקי החברה.

למידע אודות חברי הדירקטוריון – ראו תקנה 26 [בדוחות הכספיים](#) לשנת 2022

### ועדות הדירקטוריון

דירקטוריון דוראל פועל בשיקול דעת בהתאם להמלצות והחלטות של ועדותיו אשר הוקמו בהתאם לדרישות החוק ובמטרה להתמודד עם ניהול נושאים מהותיים בחברה:

- ועדה לבחינת הדוחות הכספיים – בוועדה מכהנים חמישה דירקטורים מתוכם שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי-תלויה אחת. הנהלת החברה סוקרת למול הוועדה את תוצאות פעילות החברה, המצב הכספי, תזרימי המזומנים, אירועים עיקריים בתקופת הדיווח, הערכות שווי, דוח מקורות ושימושים, ועוד. בשנת 2022, התקיימו 6 ישיבות של הוועדה בשיעור נוכחות של 98%.
- ועדת ביקורת – בוועדה מכהנים ארבעה דירקטורים מתוכם שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי-תלויה אחת. הוועדה עוסקת, בין היתר, באישורי עסקאות, דיאלוג מתמיד

עם מבקר הפנים, מעקב ופיקוח על תכנית העבודה של מבקר הפנים, פיקוח על הממונה על האכיפה הפנימית, בחינת ליקויים בניהול עסקי החברה, בחינת ניהול סיכוני החברה, לרבות בחינת אפקטיביות ניהול הסיכונים ועוד. בשנת 2022, התקיימו 3 ישיבות של הוועדה בשיעור נוכחות של 100%.

- ועדת תגמול – בוועדה מכהנים ארבעה דירקטורים, מתוכם שני דירקטורים חיצוניים ודירקטורית בלתי-תלויה אחת. הוועדה עוסקת בגיבוש מדיניות התגמול ובתנאי ההעסקה של בעלי שליטה ונושאי משרה בחברה. בשנת 2022, התקיימו 4 ישיבות של הוועדה בשיעור נוכחות של 100%.

### מדיניות תגמול נושאי משרה בחברה

מדיניות התגמול של דוראל נקבעה באמצעות עבודת בנצ'מרק ביחס לחברות דומות מתחום האנרגיה. כמו כן, החברה נעזרה בשירותי משרד עו"ד אגמון ושות' רוזנברג הכהן ושות' בכתיבתה. המדיניות אושרה על-ידי דירקטוריון החברה ואסיפת בעלי המניות ביום 26 במאי, 2020, והיא תעמוד בתוקף למשך חמש שנים ממועד הפיכת החברה לציבורית. מעבר לדרישות החוק, דוראל פועלת בשקיפות מול מחזיקי העניין שלה, שכן, מדיניות התגמול מפורסמת באתר הבורסה לעיונו של הציבור הרחב. דירקטוריון החברה בוחן מעת לעת את המדיניות כדי להתאימה לצרכי החברה המשתנים, לציפיות מחזיקי העניין ולהוראות החוק.



מדיניות התגמול נועדה לקבוע קווים מנחים לעניין אופן התגמול של נושאי המשרה בחברה, במטרה ליצור איזון ראוי בין האינטרס של החברה לתגמול עמידה ביעדי החברה, לגייס ולשמר נושאי משרה איכותיים לטווח ארוך מצד אחד; לבין האינטרס של החברה לאמץ נורמות שכר המבטיחות שמבנה התגמול מתיישב עם האסטרטגיה העסקית והכלל-ארגונית של החברה לאורך זמן ומבטיחות את השגת מטרותיה. מדיניות התגמול של דוראל מושתתת בעיקרה על קריטריונים מדידים,

מבחנים כמותיים ועל יעדים אישיים של כל נושאי המשרה. בשנת 2022 שילבה דוראל מדדי תגמול המקושרים לקידום היבטי ESG בחברה לחלק מחברי ההנהלה כאשר מהלך זה צפוי להיות מורחב למנהלים נוספים אשר מונו לקידום תחומי תוכן רלוונטיים כדוגמת מנהל קיימות סביבתית, מנהל משאבי אנוש ועוד. למידע אודות מדיניות התגמול המעודכנת ביותר של הקבוצה ניתן למצוא בדיווח החברה שפורסם באתר הבורסה ביום 08

במרץ 2022 (מס' אסמכתא: 023166-01-2022). <https://maya.tase.co.il/reports/details/1435278/2/0>  
דירקטוריון החברה ביצע בחינה של יחס השכר בין נושאי משרה בכירים בחברה לבין כלל עובדי החברה ועובדי הקבלן הנותנים לה שירותים, וכן בחינה של השפעת הפערים על יחסי העבודה. הדירקטוריון קבע שהיחסים ראויים וסבירים בהתחשב במאפייני החברה, תחום עיסוקה, היקף ואופי פעילותה, תמהיל כוח האדם המועסק בה, וכי לא צפויה להיות להם השפעה לרעה על

יחסי העבודה בחברה. בהתאם למדיניות התגמול שאושרה ביום 15 במרץ 2022, היחס בין השכר הממוצע (בקיורב) בין המנכ"ל לשאר העובדים עמד על 2.87 והיחס בין השכר החציוני עמד על 3.51. היחס בין שיעור צמיחת השכר השנתי הגבוה ביותר לבין צמיחת השכר החציוני השנתי עבור כלל העובדים בחברה עומד על 2.58.

## ביצועי ESG בדירקטוריון החברה

### Environment

דוראל מנהלת דיון בנושאי סביבה, שינויי האקלים והשלכותיהם הכלכליות והאחרות, כחלק מהפעילות השוטפת שלה כחברה העוסקת בתחום האנרגיה הירוקה. ההשלכות הכבדות של פליטת גזי החממה, השינויים בתנאי האקלים, כמו גם אירועים גיאופוליטיים מקומיים/אזוריים/עולמיים, משפיעים על פעילות החברה ועל הצורך ההולך וגובר בארץ ובעולם במתקני אנרגיה מתחדשת. לפחות פעם אחת בכל רבעון סוקר מנכ"ל החברה בפני חברי הדירקטוריון את פעילות החברה, לרבות סוגיות אקלימיות סביבתיות, תהליכים גלובליים, מגמות שוק והזדמנויות. כמו כן, מדיניות החברה שהתוהה הדירקטוריון בדבר ניהול סיכונים סביבתיים, מתמקדת בהתאמת המערכות לדרישות הדין על מנת לצמצם למינימום השפעות שליליות אפשריות של ועל פעילות החברה. ניהול הסיכונים מבוצע בעיקרו על-ידי מנכ"ל החברה והנהלת החברה, באמצעות מעקב שוטף אחרי ההתפתחויות הרגולטוריות הנוגעות לפעילות החברה.

### Social

החברה הגדירה לה ליעד לקדם גיוון מגדרי בדירקטוריון החברה, גיוס נשים למשרות חדשות לצד קידום נשים לתפקידי ניהול בחברה ובכלל בעולם האנרגיה המתחדשת באמצעות תכנית 'מנהלות באנרגיה'. בנוסף, עצם הקמת פרויקטי אנרגיה מתחדשת באזורי הפריפריה, מייצרת משרות ופיתוח משאבי אנוש באותם אזורים. דוראל מקיימת שותפויות עם המגזר ההתיישבותי, ובין היתר מקדמת קשרי קהילה ותמיכה בקהילה, לרבות שיפור תשתיות, תמיכה בקבוצות ספורט ובספורטאים מצטיינים ויוצרת מקומות עבודה חדשים. עדכון אודות קידום עשייה בהיבטים אלו מוצג בהנהלת החברה ובדירקטוריון במסגרת דיווח שנתי.

### Governance

הקוד האתי ומסמכי המדיניות שאומצו על-ידי החברה ואושרו על-ידי הדירקטוריון מציגים, בין היתר, את חזון וערכי החברה לצד מחויבות החברה לקידום נושאי ESG מהותיים לפעילותה. בנוסף, החברה ערכה סקרי ציור, הן בתחום ניירות ערך והן בתחום הביקורת הפנימית. בעקבות הסקרים בנתה ובונה החברה תהליכי עבודה נכונים, לרבות גיבוש ואימוץ נהלים וביצוע הדרכות לעובדים בנושאים אלו.

מעבר לכך, הדירקטוריון באמצעות ועדת הביקורת, דן באופן תדיר בניהול סיכונים הקבוצה ובסיכונים קיימות בפרט אחת לשנה לפחות.

בנוסף, החל מסוף 2021 אושרה תכנית האכיפה הפנימית של החברה במסגרתה מתבצעת בחינה על ידי ממונה האכיפה של החברה, של אפקטיביות הדירקטוריון. זאת, על-ידי ביצוע בדיקת כשירות למנכ"ל ולדירקטורים, בחינת הרכב הדירקטוריון וועדותיו, כשירות דירקטורים חיצוניים וכהונת דירקטורים בעלי מומחיות חשבונאית ופיננסית.

הנהלת דוראל אחראית על פיתוח, אישור ועדכון חזון, ערכים, אסטרטגיה, מדיניות החברה ויעדיה לקידום ESG. החברה גיבשה מסגרת אסטרטגית לצד סדרת יעדים קונקרטיים בתחומי ESG המהותיים לפעילותה. חומרים אלו אושרו בדירקטוריון החברה.

תחום ה-ESG מנוהל בקבוצה בהובלת מנהלת אחריות תאגידית ESG, אשר מנסת את פורום ה-ESG אחת לחודשיים, מדווחת למנכ"ל באופן שוטף וכן להנהלה ולדירקטוריון באופן שוטף ולכל הפחות אחת לשנה. בנוסף, לחלק מהדירקטורים בדוראל קיימת מעורבות בתהליכי עבודה בחברה, לרבות אל מול מחזיקי העניין. חלק מחברי הדירקטוריון ערכו סיור במתקן החברה בקיבוץ חולית, יום הסיור כלל סקירת מנכ"ל אודות הפעילות בכלל ובקיבוץ בפרט, ביקור במתקן ופגישה עם נציגים מהקיבוץ. בנוסף, המשתתפים קיבלו סקירה של בעלי תפקידים בחברה בנושא עסקי החברה ופעילותה בגזרות השונות. דירקטוריון דוראל ונושאי המשרה בחברה השתתפו במפגש הדרכה ייעודי אשר, בין היתר, עסק בהיבטי ESG. כמו כן, דירקטוריון דוראל השתתף בדיון אשר עסק באתיקה ויישומה בחברה. הדירקטוריון מאשר את דוח ה-ESG השנתי להבטחת התייחסות לכלל הנושאים המהותיים לחברה ולמחזיקי העניין שלה. במהלך 2023 דנו ויידונו הנהלת ודירקטוריון החברה במתווה פעולה מפורטת ליישום תכנית עבודה ומיזמים לקידום ESG, בהתאם לסיכונים ולזדמנויות הניצבים בפני החברה, לרבות:

# אתיקה עסקית וציות בדוראל

## 100%

מחברי הדירקטוריון ונושאי המשרה בחברה עברו הדרכות בנושאי ESG, ממשל תאגידי תקין וסוגיות שונות של אכיפה מנהלית, בניהן דיווחים מיידיים וכלל שיקול הדעת העסקי.

## 100%

מעובדי החברה, וכן מעובדי Doral LLC, חברה המוחזקת 41.78% על ידי החברה ואשר פעילותה מהותית לחברה, עברו הדרכה בנושאי ציות לרגולציה, מניעת שוחד ושחיתות ואיסור שימוש במידע פנים.

## 100%

מחברי הדירקטוריון קיימו דיון בנושא אתיקה והקוד האתי של החברה

## 0

אירועי שוחד ושחיתות

## 0

אירועי אי ציות

## אתיקה

דוראל מחויבת לסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה עסקית. בתחילת שנת 2022 החלה דוראל בהטמעת הקוד האתי אשר אומץ בקרב חברי הדירקטוריון, הנהלה, עובדות ועובדי החברה. הקוד האתי מהווה מצפן להבטחת התנהלות אתית בפני העסקי ובפני האישי, והוא באחריותה של מזכירת החברה. לתפיסתה של החברה - התנהלות אתית בעסקיה היא ערך עליון והיא מתבקשת לא רק מהנהלת החברה ברמה הניהולית, אלא גם מעובדי וספקי החברה. כל עובד חדש המגיע לדוראל עובר הדרכה על הקוד האתי וחומתם בפני החברה על התחייבות לפעול בהתאם להוראותיו. כמו כן, בשנת 2022 כלל עובדי דוראל עברו הדרכה שנתית בנושא אתיקה בעסקים והקוד האתי בהתאם. בנוסף, בשנת 2023 הקוד האתי יופץ לכלל ספקיה של דוראל.

פניות עובדים בחברה העוסקות בחשש להפרה של הקוד אתי, ככל שהיו, מועברות במתכונת של דלת פתוחה לצד תיבה פיזית לפניות אנונימיות.

כחלק ממהלכי ההטמעה, במהלך 2022 נערך יום עיון לדירקטורים שכלל הרצאות בנושאי ממשל תאגידי, דיווחים מיידיים וכלל שיקול הדעת העסקי, ESG, מימן ירוק וחדשנות. כמו כן, נערך יום עיון לעובדים בנושא איסור שימוש במידע פנים ותכנית האכיפה.

## ציות לדרישות החוק

דוראל עומדת בדרישות החוק, התקינה והרגולציה, בהתאם למדינה בה החברה פועלת. נכון לשנת 2022, דוראל עומדת בדרישות החוק והרגולציה בתחום איכות הסביבה ולא הוטלו על דוראל סנקציות או קנסות בגין אי-ציות לחוקים ולתקנות בתחום זה. דוראל משתדלת להבטיח את התנהלותה התקינה בכפוף לדרישות החוק, אך גם מעבר לכך על-ידי אימוץ מנגנון וולונטרי פנים-ארגוני. בנוסף, דוראל מקדמת הכשרות בנושאים הקשורים לדרישות החוק והרגולציה והבטחת הציות להם, כאשר כאמור, בשנת 2022, 100% מעובדי החברה, וכן מעובדי Doral LLC, חברה המוחזקת 41.78% על ידי החברה ואשר פעילותה מהותית לחברה, עברו הכשרה בנושא ציות לרגולציה, מניעת

שחיתות ואיסור שימוש במידע פנים באורך של שלוש שעות, וכן 100% מחברי הדירקטוריון ונושאי המשרה בחברה עברו הדרכה בנושא, ממשל תאגידי תקין וסוגיות שונות של אכיפה מנהלית, בניהן דיווחים מיידיים וכלל שיקול הדעת העסקי.

## תכנית אכיפה פנימית

כחלק ממדיניות ניהול הסיכונים של דוראל וכוונתה לפעול בהתאם להוראות דיני ניירות ערך, החליטה החברה, בתור חברה ציבורית, לאמץ תכנית אכיפה פנימית שמהווה מנגנון וולונטרי פנים-ארגוני המיושם באופן שוטף. התכנית אומצה ואושרה על-ידי דירקטוריון החברה ביום 29.8.2021. התכנית מהווה תוספת ולא תחליף למגבלות הדין, ואף החמירה חלק מהוראותיו במידת הצורך כדי לעמוד בסטנדרטים האתיים הנדרשים בהתנהלות החברה. התכנית חלה על כלל העובדים בחברה אשר יחתמו עליה מדי שנה. מנכ"ל החברה הוא בעל האחריות הפיקוחית לוודא ציות באמצעות עיצוב מנגנוני אכיפה פנימית, אך ועדת הביקורת היא זו שגיבשה ואימצה את התכנית בפועל ומפקחת באופן שוטף על קיומה. בנוסף, מזכירת החברה, נקבעה כממונה על האכיפה והיא תקיים הדרכות בנושא. כמו כן, מדי שנה תציג הממונה לוועדת הביקורת ולמנכ"ל, דיווח על סטטוס טיפול בפערים שעלו במסגרת סקרי ציות, ביצוע תכנית האכיפה בשנה שחלפה וכן ביחס לאירועים חריגים אם היו כאלו, באותה שנה.

תכנית האכיפה נועדה למנוע ולאתר הפרות ועבירות וכדי לוודא ציות של החברה ושל היחידים הקשורים אליה. התכנית מאפשרת הגדרה של אופן היישום, הפיקוח והבקרה של הוראות דיני ניירות ערך, הבטחת טיפול הולם בהפרות וכשלים, וידוא מזעור נזקי הפרות, אם קרו, וכן הגדרת תפקידיהם, סמכויותיהם וחובותיהם של האורגנים השונים בקבוצה, הרלוונטיים למימוש מטרות תכנית האכיפה הפנימית, וזאת באמצעות קביעת נהלי עבודה ברורים ויעילים המורכבים מ**נהל** **אם ועשרה נהלים נוספים**: נהל פעולות הדירקטוריון וועדותיו, נהל העברת מידע לתקשורת ולאנליסטים; נהל תקשורת עם רשות ניירות ערך; נהל מניעת שימוש אסור במידע פנים; נהל דיווחים מיידיים; נהל מניעת שוחד ושחיתות; נהל עסקאות עם בעלי עניין; נהל דיווחי בעלי עניין ונושאי משרה; נהל תשקיפים; ונהל זרימת מידע בקבוצה.

בשנת 2022, קיימה וועדת הביקורת דיון בנושא יישום תכנית האכיפה הפנימית של החברה בשנה זו ואישור עדכון חלק מנהלי התוכנית, כאשר 100% מחברי הוועדה נכחו בדיון.

## מניעת ניגוד עניינים

דוראל כפופה לכלל הוראות החוק והרגולציה המבטיחות מניעת ניגוד עניינים בקבוצה ככלל ובחברה בפרט. עם זאת, כחלק ממדיניות ניהול תקין ואתיקה עסקית בחברה, נעשו מספר מהלכים פנים-ארגוניים למניעת ניגודי עניינים והבטחת פעילות הוגנת, לרבות, בעת מינוי הדירקטורים - הדירקטורים נדרשים למלא שאלון והצהרה המתייחסים, בין היתר, לזיקה וניגוד עניינים. בנוסף, החברה אימצה במסגרת תכנית האכיפה הפנימית "נוהל דיווח בעלי עניין ונושאי משרה", אשר במסגרתו לקראת דיווח הדוחות הכספיים השנתיים, החברה שולחת לכלל נושאי המשרה שאלונים המתייחסים, בין היתר, לזיקה וניגוד עניינים. כמו כן, החברה אימצה במסגרת תכנית האכיפה הפנימית "נוהל עסקאות בעלי עניין" במסגרתו מנוהלת רשימה של בעלי העניין בחברה, לרבות דירקטורים ולצידם גורמים קשורים אליהם, כגון משפחה, קשרים עסקיים, חברות בהם מכהנים. כלל הנהלים הללו אומצו ואושרו על-ידי הדירקטוריון.

## מניעת שוחד ושחיתות, ביקורת פנים

### מניעת שוחד ושחיתות

כחלק מתכנית האכיפה הפנימית שאימצה דוראל, אומץ גם "נוהל מניעת שוחד ושחיתות". הנוהל מהווה כלי ליישום **מדיניות** **מניעת שוחד ושחיתות** שגיבשה ואישרה החברה בהנהלה ובדירקטוריון ואשר מוצג באופן פומבי באתר האינטרנט שלה.

החברה מתחייבת תחת המדיניות והנהל המלווה לנהל את עסקיה בהגינות, ביושרה, באמינות ובאחריות. כמו כן, החברה מתחייבת לציית לכל החוקים החלים במדינות בהן החברה מנהלת את עסקיה ופעילותה למניעת שוחד ושחיתות. המדיניות והנהל נועדו להבטיח כי החברה, חברי הדירקטוריון, מנהליה, עובדיה, ספקיה ושאר נותני השירותים לא יפרו הוראות אלו וכן,

## אבטחת מידע והמשכיות עסקית

**דוראל גיבשה מדיניות אבטחת מידע ופרטיות וכן, אימצה חוברת נהלי אבטחת מידע כדי להגדיר מתווה ארגוני, ניהולי, ומקצועי לקבלת החלטות בתחומי אבטחת מידע, תוך יצירת מסגרת ארגונית לטיפול בנושאים שוטפים וחריגים הנוגעים ליישום והטמעת היבטי אבטחת המידע בחברה. אחת לשנה, עוברים כלל עובדי החברה הדרכת ריענון ביחס לנהלי והיבטי אבטחת המידע, באמצעות לומדה ייעודית הנגישה עבורם באמצעים דיגיטליים. בשנת 2022 100% מעובדי החברה עברו הדרכה כאמור. בנוסף, גורמים חיצוניים המתקשרים עם החברה מתחייבים בשמירת סודיות, מידע פנים ואבטחת מידע.**

החברה פועלת בימים אלה לגיבוש תכנית עבודה מפורטת בתחום הגנת הסייבר לרבות מינוי יועץ סייבר, הגדרת תרגול אירועי סייבר, עריכת סקר אבטחת מידע וכן, תוכניות הכשרה ומודעות לעובדים.

### ניהול סיכונים סביבה

מדיניות חברות הקבוצה בניהול סיכונים סביבתיים מתמקדת בהתאמת המערכות לדרישות הדין בקשר לסיכונים סביבתיים, על מנת לצמצם למינימום השפעות שליליות אפשריות על פעילות חברות הקבוצה. ניהול הסיכונים מבוצע בעיקרו על-ידי מנכ"ל החברה, מנהל פעילות ישראל, מנהל התכנון והרגולציה בחברה (לגבי מערכות פוטו-וולטאיות) ומנכ"ל דוראל תשתיות סביבתיות (לגבי מערכות ביו-גז) באמצעות מעקב שוטף אחרי ההתפתחויות הרגולטוריות הנוגעות לפעילות חברות הקבוצה, ובכלל זה בתחום הסיכונים הסביבתיים וכן תכנון ובניית המערכות באופן התואם את הוראות הדין, תוך עריכת סקרי סיכונים ומסמכים סביבתיים וקבלת האישורים הנדרשים מהרשויות השונות.

לא ידוע לחברה על סיכונים סביבתיים מהותיים בפעילותה של דוראל על הסביבה, אשר יש להם או צפויה להיות להם השפעה מהותית על הכנסותיה של הקבוצה, או על הוראות דין בתחום הסיכונים הסביבתיים שיש להן השלכות מהותיות על הקבוצה ופעילותה.

בדוחות הכספיים של החברה מפורטים הסיכונים שזוהו וכן, דרכי ההתמודדות עימם לצד התנהלות החברה לצמצום סיכונים סביבתיים בשלבי תכנון פרויקטים ובניהולם.

בתחילת 2023 ערכה דוראל, לראשונה, מהלך ליישום הנחיות ה-TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) וזאת באמצעות כורום מנהלים אשר העמיק בבחינת הסיכונים השונים, סיכונים מעבר וסיכונים פיזיים, ביצע הערכה ובחן את פוטנציאל ההשפעה על החברה בדגש על השפעות פיננסיות. מסקנות הצוות הוצגו להנהלת ודירקטוריון החברה והן מהוות חלק מתכנית העבודה של החברה לטובת היערכות להתמודדות עם סיכונים אלו לצד ניצול הזדמנויות בתחום.

בנוסף, לאור השינויים החלים בארץ ובעולם, ולאור הצורך בהתמודדות עם אירועי משבר קיצוניים, החברה ראתה לנכון לאמץ נהל המשכיות עסקית שהוכן על-ידי מנכ"ל החברה בשיתוף עם שאר הנהלת החברה ובייעוץ של המבקר הפנימי. הנהל נועד לקבוע שיטה ואחראים להכנה, עדכון ויישום התוכנית, לצורך מניעה או צמצום נזקים העשויים לנבוע ממקרה אסון. התכנית נקבעה בהתאם להערכת סיכונים, מידת קריטיות המערכות לתפקוד החברה והזמינות הנדרשת, ומבקשת להתייחס להיבטי אבטחת מידע, לרבות חשש מפני חשיפת מידע ו/או תהליכים רגישים לגורמים לא מורשים. הנהלת החברה או מי מטעמה אחראים להדריך את כלל עובדי החברה בדבר קיום ומימוש התוכנית בעת אסון. במהלך משבר הקורונה, תכנית המשכיות העסקית הובילה למעבר של עובדי החברה לעבודה מהבית כדי לשמור על בריאותם וכדי להבטיח המשכיות של פעילות העסק.

החברה פועלת בימים אלה לגיבוש תכנית עבודה מפורטת בתחום הגנת הסייבר לרבות מינוי יועץ סייבר, הגדרת תרגול אירועי סייבר, עריכת סקר אבטחת מידע וכן, תוכניות הכשרה ומודעות לעובדים.

### ניהול סיכונים

מדי שנה, לקראת אישור הדוח התקופתי של החברה, הנהלת החברה מקיימת דיון בגורמי הסיכון החלים על החברה, ביניהם גורמי סיכון מאקרו-כלכליים, גורמי סיכון ענפיים וגורמי סיכון ייחודיים לפעילות החברה, וכן במידת ההשפעה של גורמי הסיכון האמורים על ההחברה. דירקטוריון החברה מקבל לעיון את הערכות החברה ביחס לגורמי הסיכון החלים על החברה ועל מידת השפעתם, מעיר עליהן במידת הצורך, ומאשר אותן כחלק מהדוח התקופתי.

הוראות נוספות הקיימות בחוק, המדיניות והנהל מופצים לכלל עובדי החברה אשר נדרשים לאשרו, והחברה אף מחתימה במסגרת התקשורת עם גורמים חיצוניים מסוימים, לרבות נותני שירותים, קבלנים ויועצים הפועלים מטעמה ומשמשים כנציגיה, על סעיפי ההתחייבות הנדרשים למניעת שוחד ושחיתות.

### מנגנון פיקוח ודיווח על אירועי שוחד ושחיתות

מדיניות ונהל מניעת שוחד ושחיתות קובע מנגנון דיווח עבור עובדים שנודע להם או שחושדים בתשלום העלול להיחשב שוחד, כאשר אותו עובד מחויב לדווח על כך בהקדם האפשרי למנהל הממונה עליו, בהתקן למזכירת החברה. במקרה בו יש חשש שהממונה מעורב, ייתן הדיווח למזכירת החברה בלבד. לאחר מכן, יבוצע על-ידי הגורם המתאים בירור הולם של הפניה.

החברה מתחייבת תחת הנהל לשמור על העובד בכל האמצעים הדרושים, לרבות שמירת האנונימיות שלו, וכן מתחייבת שבכל סמכות בחברה לא יפגע בעובד בעקבות הגדת התלונה. **בשנת 2022, לא התגלו אירועי שוחד ושחיתות בדוראל.**

### ביקורת פנים

דוראל, כחברה ציבורית, פועלת בהתאם לדרישות החוק, כאשר בהמלצת ועדת הביקורת אושר בדירקטוריון מינוי מבקר פנים לחברה. מבקר הפנים מעניק שירותי ביקורת פנימית כספק חיצוני, פועל בהתאם לתכנית רב-שנתית ותכנית עבודת הביקורת הפנימית לשנת 2022, אשר נערכה על-ידיו בתיאום עם הנהלת החברה, הוצגה בפני ועדת הביקורת והדירקטוריון, ואושרה על ידי הדירקטוריון. התכנית הרב-שנתית מתבססת על עריכת ביקורות בקשר עם תהליכים מרכזיים בחברה בהתאם למידת חשיפה, הערכת הסבירות לאירוע כשל ומידת הנזק. תכנית העבודה היא עבור דוראל ולא כלל הקבוצה והיא לא מותירה בידי המבקר הפנימי שיקול דעת לסטות ממנה, ועל כן כל שינוי בתכנית האמורה כפוף לאישור ועדת הביקורת.

במהלך שנת 2022 קיימה וועדת הביקורת דיון עם מבקר הפנים ורו"ח המבקר ללא נוכחות נושאי המשרה של החברה, בהתאם לעמדת סגל הרשות במטרה לאפשר שיח פתוח אודות אתגרים שונים העולים במהלך עבודת הביקורת, החברה דוגלת ביצירת שיח חופשי ושיתוף פעולה מלא של ההנהלה עם גופי הביקורת.





## להלן עיקרי מהלכי החברה ליישום הנחיות ה-TCFD:

תחום	מהות	דיווח דוראל
<b>ממשל תאגידי (Governance)</b>	<b>תיאור אופן ניהול שינוי האקלים במנגנוני הניהול השונים, הנהלה ודירקטוריון</b>	<p>עבודת החברה אודות ניתוח סיכונים והזדמנויות בהקשר לשינוי אקלים אשר הינם בעלי פוטנציאל ליצירת שינוי מהותי בתפעול, הכנסות או הוצאות החברה, הוצגו בפני הנהלת החברה ולאחר מכן, בפני דירקטוריון החברה, בדומה להתנהלות החברה בהקשר לניהול סיכונים בהיבט הרחב. בכוונת החברה להציג עדכון דומה להנהלה ולדירקטוריון מדי שנה בתחום. מתווה החברה לקידום ממשל תאגידי לניהול התחום תוך מענה להמלצות ה-TCFD בתדירות שנתית הינו:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ביצוע ניתוח והעמקה אודות סיכונים והזדמנויות בשינוי אקלים – בהובלת מנהלת אחריות תאגידית ובהשתתפות מנהלים רלוונטיים מהחברה</li> <li>2. הצגת הניתוח לדיון ראשוני בהנהלת החברה</li> <li>3. הצגת הניתוח והמלצות הנהלה לדירקטוריון החברה</li> <li>4. יישום ההחלטות שהתקבלו בחברה</li> <li>5. דיווח בדוח הקיימות השנתי של החברה</li> </ol>
<b>אסטרטגיה (Strategy)</b>	<b>כיצד הארגון משלב את נושא שינוי האקלים באסטרטגיה העסקית, בהבנת השינויים על הסביבה העסקית והתכנון הפיננסי שלו</b>	<p>כחברה המקדמת יישום אנרגיות מתחדשות, היבטי שינוי אקלים משולבים באסטרטגיה העסקית שלנו. יתרה על כך, מתוך מחויבותנו לקידום קיימות סביבתית ובשל חשיבות ההיערכות לשינוי אקלים, אנו מבצעים מיפוי וניתוח של סיכונים והזדמנויות הכרוכים בהשפעות שינוי האקלים על כדור הארץ והאנושות וכפועל יוצא, על עסקינו. הניתוח מבוצע על-ידי פורום מנהלים בארגון באמצעות העלאת תרחישי קיצון, דיון בהשפעותיהם, אפשרויות הערכות ו/או תגובה וכן, מדידת ההשפעות הפיננסיות. הסיכונים וההזדמנויות שהארגון זיהה בהקשר לשינוי האקלים בטווח הקצר, בינוני וארוך, דורגו בהתאם להסתברות התרחשותם, טווח משוער להתרחשותם וכן, מידת ההשפעה שלהם על הסביבה העסקית, האסטרטגיה והתכנון הפיננסי של הארגון. בכוונת החברה להרחיב ולהעמיק את ניתוח הסיכונים שזוהו בהינתן תרחישי אקלים שונים.</p>
<b>ניהול סיכונים (Risk Management)</b>	<b>תהליכי הזיהוי, ההערכה וניהול סיכוני האקלים</b>	<p>כאמור, תהליך הזיהוי והערכת סיכוני האקלים של הארגון בוצע במסגרת פורום מנהלים ייעודי אשר דן בהשלכות של אירועי אקלים קיצוניים ו/או שינויים אשר צפויים להתרחש בעולם כתוצאה מתקופת המעבר לכלכלה דלת פחמן. בין הנושאים שנדונו בפורום נכללו סיכונים רגולטוריים, טכנולוגיים, סיכוני שוק, סיכוני פגיעה באתרי ומתקני החברה וכן, סיכונים הנובעים מפגיעה בשרשרת האספקה ו/או שינויים משמעותיים הצפויים בשוק בעקבות משבר אנרגיה. תהליך דומה נערך גם לגבי ניהול הזדמנויות החברה כתוצאה משינוי אקלים – תחום בו החברה בעלת יתרון מרכזי כשחקנית בתחום האנרגיה המתחדשת. אחד הסיכונים שזוהו כבעל השפעה עסקית פיננסית שעשויה להשפיע בטווח בינוני וארוך על הכנסות החברה, הינו סיכון פיסי כרוני המביא לשינוי ארוך טווח בדפוסי האקלים אשר עשוי להשפיע על נצילות המתקנים, היקף ייצור החשמל והכנסות החברה. כמו כן, על כח האדם המקיים ומתפעל את המתקנים. סיכון זה הוגדר כבעל הסתברות בינונית להתממשות הדרגתית והוגדרו לגביו מהלכים ליישום כחלק מהיערכות החברה לסיכון זה. עם זאת, אף אחד מהסיכונים שמופו ונדונו בפורום המנהלים הייעודי לא נמצא כסיכון מהותי לפעילותה של החברה. מנגד, החברה זיהתה הזדמנויות רבות להרחבת פעילותה כתוצאה משינוי אקלים אשר הינן בעלות פוטנציאל הכנסות עסקיות משמעותיות. החברה בוחנת הזדמנויות אלו. הסיכונים אשר זוהו ישולבו בתכנית העבודה של החברה לטובת קידום מענה אפשרי והיערכות מתאימה מצד המנהלים המובילים את עולמות התוכן הרלוונטיים שזוהו בתהליך. מהלך זה מצטרף לתהליך ניהול סיכוני הסביבה, בהקשר להשפעתה של החברה על הסביבה בה היא פועלת וכן, לניהול הסיכונים הכולל של החברה.</p>
<b>מדדים ויעדים (Metrics &amp; Targets)</b>	<b>המדדים והיעדים המשמשים להערכת סיכוני האקלים בהתאמה לתהליך ניהול הסיכונים הכללי של הארגון ולאסטרטגיה שלו</b>	<p>החברה הגדירה סדרת מדדים להערכת התממשות סיכונים והזדמנויות הקשורים לשינוי אקלים כדוגמת: שיעור בלאי פאנלים סולאריים, תדירות עיכובים באספקת פאנלים, עלויות ביטוחיות ועוד. בנוסף, החברה הגדירה סדרת מדדים למעקב אחר הזדמנויות בתחום. החברה מדווחת אודות פליטות גזי החממה (GHG) במסגרת הדיווחים השנתיים שלה וכן, החלה בהרחבת דיווח מכלול 3 לרבות איסוף נתוני פליטות של ספקים מהותיים. החברה גיבשה תכנית דה-קרבונזציה להבטחת השגת יעדיה השאפתניים בתחום להשגת נייטרליות פחמנית עד 2030. החברה מחויבת להמשיך ולדווח אודות הישגיה לזיהוי וטיפול בסיכוני שינוי אקלים לצד מינוף הזדמנויות וכן, העמקת הפעילות בזיהוי וטיפול בכלל סיכוני הסביבה.</p>

## אחריות בשרשרת הערך שלנו

הספקים של דוראל הם השותפים שלנו להצלחתנו. עיקר הרכש של דוראל מבוסס על התקשרות עם קבלני ביצוע לצורך הקמת פרויקטים, רכש של ציוד כמו פאנלים סולאריים, ממירים ומתקני אגירת אנרגיה, וכן, התקשרויות עם יועצים מקצועיים שונים. מאז הנפקת החברה ביוני 2020, היקפי הרכש צמחו באופן משמעותי לאור הגידול הניכר בהיקפי הפעילות, ואלה אף צפויים להמשיך ולגדול במהלך השנים הבאות.

### אחריות בשרשרת הערך שלנו

דוראל משקיעה במגוון חברות המקדמות חדשנות סביבתית אשר מייצרות השפעה חיובית על החברה והסביבה. על אף שמרבית החברות הללו הינו חברות הזנק המצוינות בתחילת דרכן העסקית, אנו מעודדים אותן לבנות תשתיות המתייחסות ל-ESG כבר בשלבים אלו מתוך ראייה ארוכת טווח. לשם כך, במהלך 2022 ערכנו לראשונה תשאל של חברות הפורטפוליו בהקשר לעשייה שלהן בתחום.

שמחנו ללמוד כי:

**למעלה מ-70%** מהן בעלות קוד אתי לצד גיבוש מגוון מסמכי מדיניות בנושאים מהותיים לפעילותן.

**למעלה מ-55%** מהן מנהלות את סיכוני הסביבה ושינוי האקלים שלהן כמו גם מנהלות הזדמנויות בתחום.

**למעלה מ-70%** מהחברות מקדמות שוויון מגדרי.

**למעלה מ-55%** מקדמות השקעה בקהילה והתנדבות עובדים.

שיעור ההיענות עמד על כ-40% כאשר למרבית הספקים, אשר הינן חברות בינלאומיות וגלובליות לייצור פאנלים פוטו-וולטאיים, קיימת תשתית אסטרטגית, יעדים ומיזמים משמעותיים לצמצום ההשפעות הסביבתיות. בנוסף, מרבית הספקים משקפים את פעילותם בדוח קיימות שנתי ומקפידים על ציות סביבתי מלא.

בתחילת 2023 נשלח שאלון נוסף ומורחב הכולל התייחסות לעריכת LCA, ניהול היבטי מגוון ביולוגי, סוגי חומרים בייצור ועוד. השאלון נשלח לרשימת ספקים מרכזיים רחבה יותר, לרבות לספקים בארה"ב ובאירופה, אשר הניב מגוון מענים עשיר יותר. שיעור המענה לשאלון הערכת הספקים גדל ל-60% והצביע על תוצאות דומות של מחויבות ועשייה לקידום ESG בכלל וקיימות סביבתית בפרט. 50% מהספקים שענו מנהלים ESG באופן מלא לרבות פרסום דווח בהתאם לסטנדרטים בינלאומיים בתחום. כמו כן, התקבלו נתוני פליטות מחלק מהספקים אשר שולבו בחישובי מכלול 3 של דוראל אשר דווחו בדוח זה.

אנו מתכננים להתמיד בפעילות זו לצד השקת מהלכים להעצמת הספקים העובדים עימנו. כמו כן, אנו מתכננים להמשיך את פעילותנו עם הספקים שהציגו ניהול מתקדם של תחום ה-ESG במסגרת פעילותם.

החלנו בביצוע הערכת ספקים מהותיים. דוראל נוהגת להתקשר עם ספקים מהשורה הראשונה בשוק ובהתקשרויות ארוכות טווח. עם אימוץ הקוד האתי, בכוונת החברה להטמיע תהליכי הערכת ספקים בהיבטי ESG, בהם תנאי העסקה ומחויבות לקיימות, לפני ההתקשרות עימם ובמהלכה.

### אחריות בשרשרת האספקה ועידוד ספקים לקידום ESG

דוראל מחויבת לקידום יעדי הסביבה השאפתניים שלה, לרבות היערכות לצמצום השפעות סביבתיות בשרשרת האספקה כחלק מנטילת אחריות על ההשפעות שלנו לכל אורך שרשרת הערך כמו גם כחלק מהיערכות למדידת הפליטות הפחמניות במכלול 3. לשם כך, במחצית השנייה של 2022, בוצעה פניה ל-8 הספקים המרכזיים והמהותיים ביותר של דוראל עם שאלון ייעודי הבודק את עיקרי הפעילות של הספק לקידום ESG לרבות בחינת קיומה של אסטרטגיית ESG ויעדים תומכים, תשתית אתית, מיזמים לצמצום השפעות סביבתיות ועוד. השאלון כלל בקשה לדיווח אודות היקף הפליטות המיוחסות לדוראל כהיערכות לשילוב נתונים אלו במדידת הפליטות של החברה.

203

ספקים בישראל<sup>24</sup>

38%

ספקים מהפריפריה

46%

רכש מקומי בישראל

כ-94.5 מיליון ₪

סך הרכש מספקים בישראל

למעלה מ-70%

מחברות הפורטפוליו של דוראל טק מקדמות יישום ESG, בעלות קוד אתי לצד מגוון מסמכי מדיניות בנושאים מהותיים לפעילותן ומקדמות שוויון מגדרי

## התקדמות אל מול היעדים

יעד	סטטוס	הישגים מרכזיים וצעדים להמשך
הגדלת הגיוון בדירקטוריון החברה והנהלת החברה		במהלך שנת 2022 לא היו שינויים בהרכב חברי הדירקטוריון. החברה הגדירה יעד מעודכן להגדלת ייצוג נשים בהנהלת ובדירקטוריון החברה: 28% נשים בדירקטוריון עד שנת 2024; 33% נשים בדירקטוריון עד סוף שנת 2026; ו-33% נשים בהנהלה עד סוף שנת 2026
ההנהלה, עובדי החברה וכן, הספקים יחתמו על הקוד האתי של החברה מדי שנה		100% עובדות ועובדי החברה השתתפו בהדרכת אתיקה והקוד האתי של החברה. יעד זה יבחן מדי שנה כמחויבות קבועה של החברה צפי להשלמת החתמת כלל עובדי החברה והספקים על הקוד האתי של החברה במהלך 2023. יעד זה יבחן מדי שנה כמחויבות קבועה של החברה לכך ששכלל הספקים והשותפים העסקיים הפועלים עימה יחתמו על הקוד האתי.
בחירת אופן ביצוע עסקאות מהותיות		הושג.
0 אירועי שוחד ושחיתות ו-0 אירועי התנהלות עסקית לא תקינה		הושג. יעד זה יבחן מדי שנה כמחויבות קבועה של החברה.
אימוץ תכנית הערכה פנימית של אפקטיביות עבודת הדירקטוריון		הושג. בוצע ובתהליך שיפור מתמיד.
אימוץ נוהל רכש וגיבוש מדיניות שרשרת אספקה אחראית מוסדרת הכוללת מרכיבי ESG בבחירת הספקים לפרויקטים מהותיים של החברה, ובעיקר, רכש מקומי וירוק, זכויות ובטיחות עובדים.		דוראל החלה בגיבוש מדיניות ונהלים תומכים אשר צפויה להסתיים במהלך 2023.
הרחבת הערכת ספקים מהותיים לקידום ESG		החברה המשיכה בהעמקת מהלכי הערכת ספקים מהותיים בשנת 2022 ומתכננת להמשיך להשיג יעד זה.





”

אם נזהם את האוויר, המים והאדמה  
שמאפשרים לנו לחיות,  
ונהרוס את המגוון הביולוגי המאפשר  
למערכות הטבעיות לתפקד,  
שום סכום כסף לא יציל אותנו.

דיוויד סוזוקי

“

**אינדקסים  
ונספחים**



## אודות דוח זה

[לטבלת אינדקס ה-GRI והנחיות ה-SASB](#)

**ליצירת קשר בנושאי הדוח ולקיום דיאלוג בנוגע למידע המוצג, ניתן לפנות אל:**

**מיכל וייס-נבון**, סמנכ"לית קשרי משקיעים, מזכירת החברה  
ומנהלת האחריות התאגידית [Michal@doral-energy.com](mailto:Michal@doral-energy.com)

דוח ה-ESG שלפניכם סוקר את פעילות חברת דוראל וחברות הבת הנבחרות בשנת 2022 לצד עדכונים מרכזיים לקידום עשייה בתחום בתחילת שנת 2023. הדוח מספק מבט מקיף על כל פעילות החברה בישראל תוך התייחסות להיבטים כלכליים, סביבתיים וחברתיים, והצגת התהליכים והביצועים של החברה בתחומי פעילותה. כמו-כן, הדוח מציג מרכיבים נוספים בפעילות הקבוצה בעולם. מכלל הפעילות המקומית והגלובלית, הדוח הנוכחי מכסה 100% מכלל פעילות הקבוצה בישראל. בנוסף אנו סוקרים היבטים שונים מהפעילות הגלובלית של הקבוצה<sup>25</sup>.

הדוח נכתב בהתאם לרוח תקן הנחיות הדיווח הבינלאומיות-תקן הדיווח [GRI Standards 2021](#) והנחיות ה-SASB. הדוח כולל התייחסות ליעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם (SDGs) וכן התייחסות ליעדי החברה לפיתוח לשנים הקרובות. בנוסף, הדוח כולל התייחסות ליישום הנחיות ה-TCFD בהקשר לניהול סיכונים והזדמנויות שינוי אקלים על פעילותה של החברה.

מטרת הדיווח הינה לשקף את המידע הרלוונטי ביותר אודות השפעות פעילות החברה על מחזיקי העניין השונים וניהול השפעות אלו. החברה תשאף לפרסם דוח מדי תקופה ובמסגרת הדיווח התקופתי תעדכן את מחזיקי העניין שלה בנוגע להשפעות ושינויים מהותיים שהתרחשו בין תקופות הדיווח.

דוח ה-ESG זה אינו מהווה חלק מהדוחות הכספיים, המידיים או התקופתיים של דוראל. דוח זה כולל הצהרות צופות פני עתיד (לפי חוק ניירות הערך, 1968) הכוללות: ציפיות, תחזיות, יעדים, מטרות, הערכות ותכניות הנוגעות לפעילות החברה. ההצהרות המובאות בדוח זה משקפות הערכה והצהרת כוונות שביצעה דוראל בתקופת כתיבת הדוח והינן כפופות לשינויים ולעדכונים. כל המידע והנתונים המובאים במסמך זה, משקפים נתונים אודות פעילות החברה בהתאם למועד הפרסום ולמיטב ידיעת החברה. מסמך זה עשוי לכלול הערכות, השמטות הכללות, שגיאות ו/או אי דיוקים. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין המידע המובא בדוח זה לבין המידע המופיע בדוחות הכספיים הציבוריים של החברה המפורסמים באתר של רשות ניירות ערך והבורסה לניירות ערך תל אביב, המידע המופיע בפרסומים יגבר. עם זאת, המידע המוצג לגבי העובדים נכון ל-31.12.2023, בשונה מהמידע המוצג בדוחות הכספיים.

<sup>25</sup> בעיקר במונחי כ"א ורכש.





- הצבת יעדים עתידיים והמעקב אחר ההתקדמות לעברם – בדיווח קיימות ישנה חשיבות רבה בהצבת יעדים בתחומי הסביבה, החברה והממשל התאגידי (ESG) והטמעתם באסטרטגיית החברה, וזאת על מנת לשפר את ביצועי החברה בכל עת. נוסף על כך, על מנת לאפשר למחזיקי העניין לעקוב באופן שקוף ומשקף אחר התקדמות החברה בתחומים אלה, ישנה חשיבות רבה להצגת ההתקדמות ביחס לשנת בסיס נתונה ולהצגת ההתקדמות באופן רציף, משנה לשנה. אין ספק שדוראל הטמיעה את יעדיה בתחומי ה-ESG בליבת הפעילות שלה, אך דווקא לאור זאת, חסרה ההצגה של שנת הבסיס וההצגה של תהליך ההתקדמות הרציף משנת הבסיס ועד להישגים המרכזיים של החברה בשנת 2022. אנו ממליצים שבדיווחיה הבאים תאמץ דוראל טבלת יעדים ומדדים שתציג את נתוני הבסיס, את היעדים ארוכי הטווח ואת סטטוס ההתקדמות לעבר השגתם.
- פיתוח ערוצי דיאלוג עם צרכני הקצה, בהתאם להתפתחות הפעילות העסקית מולם, כקבוצת מחזיקי עניין, ושיקופם בדיווחים העתידיים – דוראל הציגה בדוח זה תהליך מהותיות נרחב הכולל התייחסות למגוון ערוצי הדיאלוג ולנושאים המהותיים שנידונים בהם, מול מרבית מחזיקי העניין של החברה. במסגרת הדוח, דוראל כן מציינת את צרכני הקצה כקבוצת מחזיקי עניין, אך איננה מפרטת את ערוצי הדיאלוג שלה מול קבוצה זו ואת הנושאים המהותיים בהתאם. מהמידע שהגישה החברה לטובת ביצוע הבקרה, ומשיחות עם החברה בנידון, עולה כי נכון לשנת 2022, הפעילות העסקית של דוראל מול צרכני הקצה הייתה פעילות בהיקף נמוך מאוד. במבט צופה פני עתיד, לאור תחילת פעילותה של החברה כספק חשמל וירטואלי בישראל ולאור התכנון העתידי לפעול כמספק "חשמל ירוק" בישראל, סבירה ההנחה שקבוצת צרכני הקצה צפויה להפוך למהותית יותר ויותר מבחינת היקף הפעילות העסקית של דוראל מולה. בהתאם לכך, אנו ממליצים שדוראל תפעל לפיתוח ערוצי דיאלוג מתאימים ולהרחבה והעמקה של הדיאלוג מול קבוצה זו, ככל שהפעילות העסקית מולה תגדל – באופן שישתקף בדיווחיה העתידיים.
- התייחסות לחסמים – מבחינת תנאי השוק והרגולציה, בתחום מיחזור פאנלים סולאריים, סוללות וממירים, ולפערים ברגולציה ובתנאי השוק בין השווקים השונים שבהם דוראל פעילה בתחום – כפי שמציג גם הדיווח של דוראל, ישנה חשיבות סביבתית גבוהה בקידום פתרונות מיחזור לבלאי הנוצר בשימוש בפאנלים סולאריים, בממירים, בסוללות ובכלל רכיבי מערכות סולאריות. מתקנים סולאריים פוטו-וולטאים (PV) מהווים מקור אנרגיה בר-קיימא המאפשר ייצור חשמל מאנרגיה מתחדשת. יחד עם זאת, מדובר ברכיבים בעלי אורך חיי מוצר סופי ובהיעדר פתרונות מיחזור, בלאי המערכות הסולאריות עשוי להוות נטל סביבתי משמעותי, הולך וגדל. ברור כי היכולת של דוראל לצמצם משמעותית ואף למנוע הטמנת פסולת של רכיבי מערכות סולאריות פגומים, תלויה הן בתנאי הרגולציה והן בתנאי השוק הקיימים בתחום. מחד, דווקא בהקשר זה ראוי לציון ההשקעה של דוראל באיתור וקידום פתרונות בתחום מיחזור רכיבי מערכות סולאריות שיצאו מכלל שימוש. מנגד, אנו ממליצים שבדוחותיה הבאים תספק דוראל, עבור מכלול מחזיקי העניין שלה, התייחסות מפורטת לתנאי השוק, לרגולציה, להזדמנויות ולחסמים הקיימים בתחום מיחזור רכיבי המערכות הסולאריות. כמו כן, אנו ממליצים שהתייחסות זו תתאר גם את הפערים בתחומים אלו בין השווקים השונים שבהם דוראל פעילה, ואת ההשפעות של פערים אלו על האופן שבו דוראל מטפלת בפסולת זו.

אין ספק שדוראל עשתה עבודה טובה בהכנת דוח זה, וכולנו תקווה כי החברה תמיע את המלצותינו בכדי לשפר את הדיווח אודות האחריות התאגידית של החברה בשנים הבאות.



יולי 2023

### הצהרה על בקרת נאותות לדוח קיימות של קבוצת דוראל לשנת 2022

היחידה לאחריות תאגידית וקיימות של חברת הייעוץ BDO Consulting (להלן: "היחידה") התבקשה על ידי הנהלת קבוצת דוראל משאבי אנרגיה מתחדשת בע"מ (להלן: "דוראל" או "החברה") לבצע בקרת נאותות לדוח הקיימות של דוראל לשנת 2022.

הנהלת דוראל אחראית על עריכתו והצגתו של דוח הקיימות ברוח עקרונות תקן ה-GRI (Global Reporting Standards) והנחיות ה-SASB (Sustainability Accounting Standard Board), וכן על כל המידע והטענות הנכללים בדוח לרבות תוצרים המתייחסים ליישום הנחיות ה-TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

היחידה מוסמכת על ידי ארגון AccountAbility (להלן: "הארגון") לביצוע בקרות נאותות, ותהליך הבקרה בוצע לפי דרישות התקן AA1000AS v3 של הארגון, ברמה Type 1 Moderate. תהליך הבקרה נערך באופן מקצועי, בלתי תלוי וללא משוא פנים, בהתבסס על מידע שסופק על ידי דוראל.

#### מתודולוגיה

במסגרת בקרת הנאותות, הדוח של דוראל נבדק ביסודיות, תוך התייחסות לעקרונות המנחים של תקן AA1000AS v3:

1. **כולניות** - התייחסות הדוח לכלל מחזיקי העניין הרלוונטיים.
2. **מהותיות** - התייחסות לנושאים שזוהו כמהותיים ביותר עבור מחזיקי העניין של החברה ובהתייחס לפעילות הליבה העסקית של דוראל.
3. **תגובתיות** - דיווח באופן שקוף על הנושאים המהותיים שזוהו, תוך התייחסות למדיניות, פעילות, וניהול התחום על ידי דוראל.
4. **השפעה** - הצבת מדדים ביצועיים המאפשרים ניטור על ההשפעות הסביבתיות והחברתיות של דוראל.

בתהליך הבקרה, בוצעה סקירה נרחבת של הדוח על ידי היחידה, הוגש מסמך המפרט את ההערות השונות שעלו בבדיקת הדוח ונקבעו מספר פגישות עם גורמי החברה לגבי אופן הצגת הנתונים בדוח. לאורך התהליך, בוצעו התאמות ותיקונים בהתאם לדגשים שניתנו על ידי היחידה. בממצאי בקרה זו מובאות המלצות לשיפור.

#### ממצאי הבקרה

בסקירת דוח הקיימות, ניכר כי נעשתה עבודה מעמיקה לזיהוי הנושאים המהותיים על ידי הנהלת החברה וכן על ידי מחזיקי העניין. לאורך הדוח, דוראל התייחסה למגוון מחזיקי העניין שלה, לרבות שותפיה העסקיים לפעילות הליבה של החברה בישראל ובעולם, רשויות מקומיות, תושבים וקהילות המושפעות מפעילות החברה, ארגונים סביבתיים, חברות הזנק הפועלות בתחום האנרגיה המתחדשת, בעלי מניות, משקיעים וגורמים ממנים וכן עובדי החברה, לקוחותיה וספקיה. הדוח עומד ברוח הנחיות ה-GRI, הנחיות ה-SASB ובעקרונות Accountability, ואכן מלמד על פעילות החברה בנושא סביבה, חברה וממשל תאגידי (ESG).

בנוסף, נציין לחיוב את פעילות החברה בנושא ניהול סיכונים האקלים, לרבות יישום הנחיות ה-TCFD כתוספת מצוינת ומשמעותית לדוח ולפעילות החברה בתחום הסביבתי. בשל חשיבות הנושא ברמה המקומית והבינלאומית, ניכר כי החברה פועלת נמרצות ובצלחה להטמעת נהלים להיערכות לסיכונים ולהזדמנויות האקלימיים הגוברים משנה לשנה.

עם זאת, להלן מספר המלצות להטמעה בדוחות הקיימות הבאים של דוראל:



# DORAL

[www.doral-energy.com](http://www.doral-energy.com)

