

**DORAL**  
הקוד האתי



# DORAL

## אנחנו מאמינים

**קבוצת דוראל אנרגיה הינה חברה גלובלית בתחום האנרגיה המתחדשת, המחזיקה בחברות ובשותפויות ברחבי הארץ והעולם, באמצעותן היא יוזמת, מפתחת, מקימה ומתפעלת פרויקטים בתחום האנרגיה המתחדשת. כמו כן מקדמת החברה ומשקיעה בחברות הזנק המפתחות טכנולוגיות קיימות חדשניות.**

**כחברה הפועלת בארץ ובעולם בתחום האנרגיה המתחדשת, אנו מאמינים שהמפתח להשאת ערך למחזיקי העניין שלנו, טמון בהקפדה על סטנדרטיים אתיים גבוהים ושמירה על ערכי הסביבה והקיימות, לצד עוצמה עסקית ומצוינות.**

**כארגון הנמצא בצמיחה מתמדת, אנו מחויבים ליצור ולשמר מערכות יחסים עסקיות ואישיות המבוססות על אמון והוגנות, לצד כבוד ואכפתיות, על מנת לממש את חזוננו לטווח הארוך.**

**אנו מאמינים שסביבת עבודה מאתגרת, מעצימה ולא פחות מזאת - נעימה, יוצרת הזדהות, מחויבות וגאווה במקום העבודה ותורמת להצלחה.**

**הקוד האתי שלנו, מתאר את מדיניות החברה בנוגע להתנהגות הערכית והעסקית שלה ונועד להתוות לעובדינו ונציגינו את הדרך הראויה בפעילותם, וכן להמשיך ולחזק את האמון הגבוה של ציבור מחזיקי העניין שלנו.**

**לכל אחד ואחת מאתנו תפקיד חשוב בשמירה על סטנדרט ההתנהגות שמתווה החברה, ולכן אנו מצפים מכל עובד להפעיל שיקול דעת ולסייע לנו לשמור על נוהלי עבודה תקינים, תוך מתן דוגמא אישית ומחויבות לסטנדרטים הקבועים בחוק ובקוד האתי.**



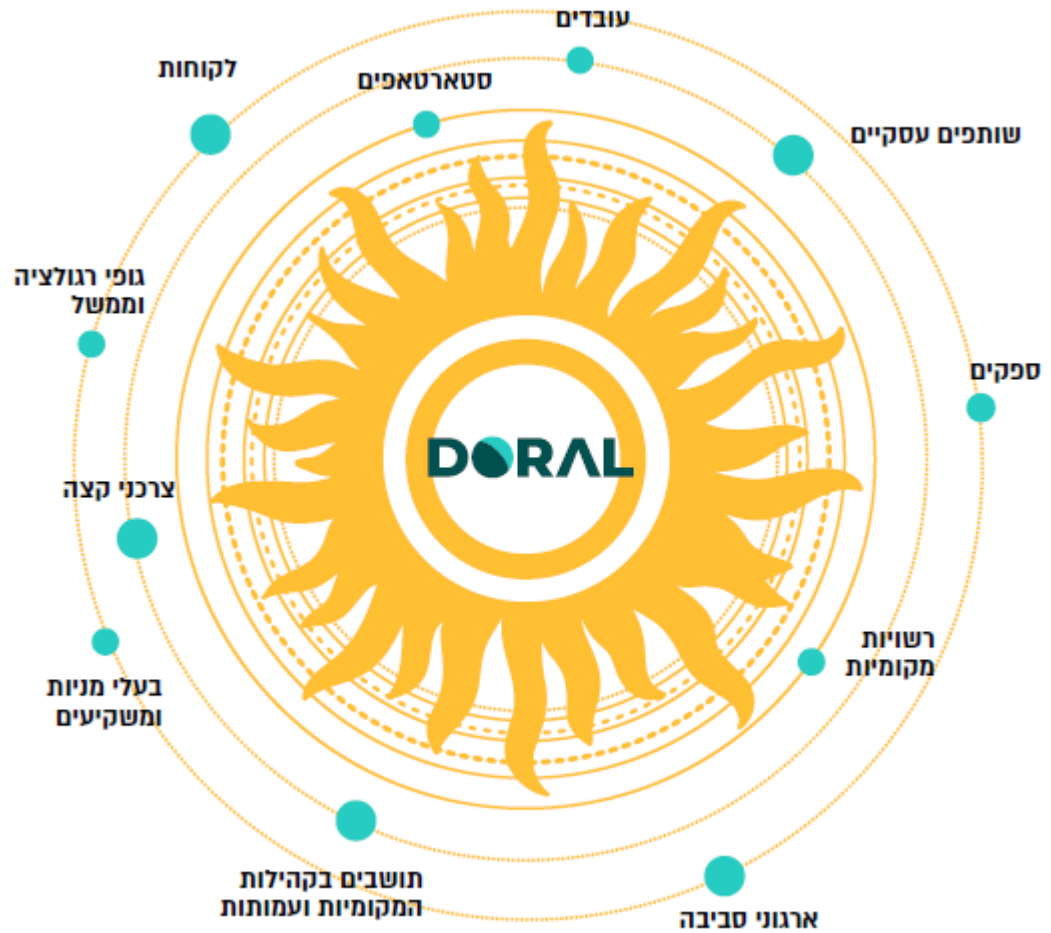
# DORAL

## חזון החברה

החברה פועלת להפחתת פליטות גזי חממה ולהאטת ההתחממות הגלובלית, תוך מקסום ערך למחזיקי העניין שלנו, באמצעות יזמות עסקית גלובלית הכוללת פיתוח, מימון, הקמה ואחזקה של מתקני אנרגיה מתחדשת לטווח ארוך, חדשנות טכנולוגית וטכנולוגיות קלינטק.

# DORAL

## מחזיקי העניין שלנו





## יצירת תרבות ארגונית מכילה ומכבדת

לנהוג בכבוד ואכפתיות.

קידום סבלנות וסובלנות.

קידום גיוון והכלה.

אנו מקדמים תרבות ארגונית של שמירה על כבוד האדם כערך עליון והתייחסות לכל אדם באשר הוא ברגישות, בנימוס, בהתחשבות ובאדיבות, שואפים לייצר סביבת עבודה שתכיל מגוון רחב של בני אדם מתרבויות ואוכלוסיות שונות, שואפים לתת לעובדים תחושת שייכות ולאפשר להם לממש את מלוא הפוטנציאל שלהם.



## הקפדה על מקצועיות מצוינות ואתיקה

שאיפה למצוינות.

השקעה בהון האנושי.

אמונה בלמידה והתפתחות מתמדת.

התנהלות באתיקה עסקית, ישרה והוגנות

חרטנו על דגלנו קידום והעמקת מומחיות עובדינו, במטרה לשמר רמת מקצועיות גבוהה ביותר, מצוינות תפעולית, שמירה על כללי האתיקה בעסקי הקבוצה ושימוש בידע ובניסיון המיטביים בתחומי פעילותנו.



## מצליחים יחד

הגינות בעסקים.

ביסוס יחסי אמון.

שיתוף פעולה.

אנו מקפידים על יושר והגינות תוך קבלת אחריות מלאה בכל תחומי פעילותנו; אנו מבססים מערכות יחסים אמינות וישרות בתוך החברה ומחוצה לה ומנחילים לעובדינו ונציגינו סטנדרטים מקצועיים גבוהים ונטילת אחריות אישית וארגונית.



## מחויבות לקיימות

קבלת אחריות.

חשיבה לטווח ארוך.

שמירה על הסביבה.

מחויבות למחזיקי העניין שלנו.

אנו רואים זכות ולא רק חובה, בהתגייסות למאמץ העולמי למניעת ההתחממות הגלובלית ומאמינים שאיזון מיטבי בין שיקולים עסקיים, המשולבים בממשל תאגידי תקין, להשפעות סביבתיות וחברתיות, מהווה מפתח לצמיחה, לאיתנות פיננסית ולהמשכיות החברה כזמית גלובלית לאורך זמן.



## הובלת צמיחה, יזמות וחדשנות

זיהוי הזדמנויות.

פריצת גבולות.

התאמה לעולם המתחדש והמשתנה.

השקעה בטכנולוגיות קיימות פורצות דרך.

דוראל פועלת ביתר שאת להרחבת פעילותנו הגלובלית, באמצעות כניסה לשווקים חדשים, ניהול אסטרטגי מיטבי, ועמידה ביעדים שאנו מציבים לעצמנו, וכן שואפים להמשיך ולהוביל את פעילותנו ע"י יצירת שותפויות אסטרטגיות, תעוזה וחדשנות פורצת דרך.



### הקפדה על גילוי נאות

מדיניותנו היא להפיץ מידע מהותי הנוגע לעסקי החברה, אך ורק באמצעות העובדים המוסמכים למטרה זו.

אנו מקפידים על גילוי מלא, בהיר ומובן, על מנת לספק תמונה מלאה על עסקי החברה וענייניה.

בקשות מהתקשורת, מאנליסטים או מבעלי מניות בנוגע לחברה, מועברות למזכירת החברה, על מנת שגורם מוסמך יטפל בהן.



### שמירה על סודיות ומניעת שימוש במידע פנים

מדיניות המסחר במניות החברה אוסרת לקנות או למכור ניירות ערך של החברה ו/או של חברות הקבוצה ו/או של צד שלישי עמו היא נמצאת בקשרים עסקיים, אלא בהתאם לנוהל מפורט שאימצה החברה בנושא.

עובד לא יחשוף או "ירמוז" על מידע מהותי לא-פומבי לבני משפחתו, חבריו או אחרים, בחברה או מחוץ לחברה.

חל איסור מוחלט על העובדים, למעט אלה שהוסמכו לכך מפורשות, לדון במידע פיננסי, עסקי או אחר של החברה, עם גורמים חיצוניים.



### הקפדה על דיוק הרישומים והדיווחים שלנו

אנו מחויבים לרשום כל מידע פיננסי וכל מידע עסקי אחר הנוגע לחברה, בצורה מדויקת.

כל הרישומים והעסקאות שלנו מתבצעים בהתאם לבקורות הפנימיות והדרישות החשבונאיות.

חל איסור על רישום מידע כוזב או מלאכותי במערכות הרישום והדיווח של החברה.

כל המידע הנוגע לחברה מדווח ביושר, בדיוק ובמועדים הנדרשים, בין ברשימות פנימיות ובין במידע שמתפרסם לציבור או מתויק אצל רשויות ממשלתיות.

# DORAL

## מחויבותנו לבעלי המניות והמשקיעים שלנו

כולנו יחד, בקבוצת דוראל, שותפים למחויבות להגן על נכסי החברה ולנהל את עסקיה בשקיפות והוגנות, לטובת ציבור בעלי המניות והמשקיעים שלה.



## קשרים עם גופים ממשלתיים ופוליטיים

החברה מחויבת לעמוד בכללים החוקיים והחוזיים המיוחדים בקשריה עם גופים ממשלתיים, בארץ ובחו"ל.

אנו מצפים כי עובדי החברה אשר עובדים מול גופים ממשלתיים מקומיים או זרים, יכירו את החוקים החלים על פעילות עסקית זו, ויפעילו שיקול דעת על מנת להימנע מכל הפרה של נוסח או רוח החוקים האוסרים על שחיתות בהקשר לחוזים ממשלתיים.

עובדי החברה לא יתרמו בשם החברה או עבורה, כספים, שירותים או נכסים מכל סוג שהוא עבור או בתמיכת מועמד, ועדה, יוזמה או פעילות פוליטית כלשהי.



## שמירה על סודיות ואבטחת מידע

אנו מחויבים לשמירה על מידע סודי ו/או פרטי של שותפינו העסקיים והגורמים החיצוניים עמם אנו עובדים, לפחות באותה הזהירות שבה אנו מגנים על מידע סודי שלנו.

אנו מקפידים להפעיל שיקול דעת במתן גישה למידע סודי הנוגע לשותפינו העסקיים אך ורק לאותם עובדים הזקוקים למידע זה לצורך מילוי תפקידם.



## מחויבות לאיכות

נמשיך לשמור על רמת איכות גבוהה במוצרים הנרכשים על-ידינו ובשירותים שאנו מספקים במסגרת השותפויות שלנו.

אנו שואפים להתקשר עם גורמים חיצוניים, כגון יועצים, נציגים, ספקים, קבלני משנה ושותפים עסקיים, אשר מקפידים על התנהלות עסקית חוקית ואתית ואשר מחויבים לקיימות.

חוזי החברה עם גורמים חיצוניים יתבססו באופן בלעדי על טובת החברה ועסקיה, ישקפו מחיר הוגן למוצרים ולשירותים המסופקים לנו, ויתועדו בהתאם לנהלי החברה.



## טיפוח קשרים

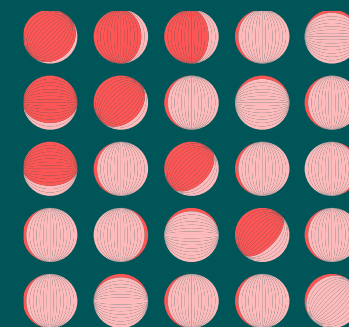
מדיניותנו היא לבנות מערכות יחסים ארוכות טווח עם שותפינו, באמצעות בניית אמון, שקיפות ויושרה.

אנו מקדמים תרבות מוסרית אתית בעבודה מול גורמים חיצוניים, ובכלל זה אוסרים קבלה או נתינה של טובות הנאה, מתנות בלתי הולמות, תשלומים חריגים וכל דבר אחר שעלול להוות ניגוד עניינים.

# DORAL

## מחויבותנו לשותפינו העסקיים ולגורמים חיצוניים

אנו מחויבים לבניית שיתופי פעולה עם שותפינו העסקיים, אשר יוצרים יתרונות לשני הצדדים ולטיפוח מערכות יחסים יציבות וטובות עם גורמים חיצוניים.





## איסור על ניגודי עניינים

על העובדים לבצע או להשתתף בקבלת החלטות ובפעילויות עסקיות במהלך עבודתם עמנו, בהתבסס על טובת החברה כגוף אחד, ולא על מערכות יחסים אישיות או תועלת אישית.

על העובדים לגלות לחברה כל מצב שעלול לגרום לניגודי עניינים בלתי הולמים או בלתי מקובלים הנוגעים להם אישית או הנוגעים לעובדים אחרים או לגורמים אחרים עמם לחברה קשרים עסקיים.



## מתקשרים בכבוד

על העובדים להפעיל זהירות ושיקול דעת הולם בכתיבת דואר, דואר אלקטרוני, דוחות, סיכומים, מזכרים, פתקים, ובכל התקשורת הפורמלית והבלתי-פורמלית הנוגעת לעסקי החברה.

בתקשורת הנוגעת לעסקי החברה חל איסור על שימוש בהערות בלתי הולמות או משמיצות בנוגע לאנשים אחרים או חברות אחרות ועל שימוש בשפה בלתי מקצועית.



## שמירה על הבריאות והבטיחות והתעסוקתית

אנו מחויבים להקפדה על חוקי ונהלי בטיחות בעבודה ולשמירה על סביבת עבודה בטוחה ובריאה, לצורך שמירה על עובדי החברה, נציגיה וכל אדם אחר הנמצא במקום.

על כלל העובדים לשמור על סביבת עבודה בריאותית, היגיינית ובטיחותית, ולדווח מיידית על תנאים או חומרים מסוכנים, פציעות או תאונות הקשורות לפעילות החברה.

חל איסור על העובדים לעבוד תחת השפעת חומרים העלולים לפגוע בבטיחותם של אחרים.

על העובדים לדווח בצורה המתאימה על כל הפרה של חוקים סביבתיים ועל כל חשיפה לחומרים מסוכנים שאינם מטופלים או מושמדים כראוי.



## מכבדים את החבר והאחר

על עובדי החברה להתחשב ברגשות כל אדם הבא עמם במגע, לשמור על התנהגות נאותה בכל עת ולהימנע מכל פעולה העלולה לפגוע בערכי המקום ו/או הקהילה בהם פועלים.

חל איסור על התנהגות מתעמרת או מטרידה כלפי אחרים, כגון פניה בלתי רצויה בעלת אופי מיני, הערות המבוססות על תכונות אתניות, דתיות או גזעניות, או כל התנהגות או הערה לא עניינית אחרת אשר עשויה לגרום לאחרים לחוסר נוחות.

אנו מעודדים את העובדים לדווח על הטרדה או כל התנהגות בלתי הולמת, מיד עם התרחשותה.

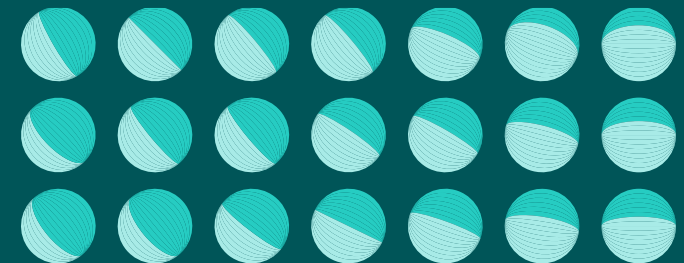
אנו מעודדים שוויון ואוסרים על כל גילוי של אפליה, על בסיס גזע, צבע, דת, מין, נטייה מינית, מצב אישי, מוצא או לאום, נכות או גיל.

אנו נשמור על כבודם ופרטיותם של עובדינו ונפעל תמיד בהתאם לחוקי העבודה החלים במדינה.

# DORAL

## מחויבותנו זה לזה

אנו מספקים לעובדינו סביבת עבודה נעימה וחיובית ומחויבים לביטחונם בכל עת, וכן מקדמים קשרי קהילה ושמירה על הסביבה במקומות בהם אנו פועלים.





# DORAL

## כיצד מתמודדים

כאשר אתם ניצבים -  
כעובדים - מול דילמה,  
עליכם להעריך את  
האפשרויות העומדות  
בפניכם ע"י הצגת  
השאלות הבאות  
לעצמכם:



- 1. אילו ערכים מתנגשים?**  
האם האפשרות הינה בהתאם לחוק?  
האם האפשרות תואמת את הנהלים הפנימיים של החברה?  
האם הפעולה נעשית ביושר ובהוגנות?  
האם הפעולה נעשית במקצועיות חסרת פשרות?  
האם ההתנהגות מכבדת את הזולת, הסביבה והקהילה?  
האם הפעולה אחראית ובטיחותית?
- 2. מהן דרכי הפעולה העומדות בפנינו?**
- 3. מה הם היתרונות והחסרונות לכל דרך פעולה?**
- 4. האם אנחנו שלמים עם דרך הפעולה שבחרנו?**  
האם אני מרגיש בנוח עם הפעולה?
- 5. האם נמליץ לחברינו לפעול באותה הדרך?**

אם אינכם בטוחים כיצד ראוי לנהוג, פנו לקבלת סיוע והכוונה.

# DORAL

## כיצד לדווח על חששותיך



**לאן להפנות שאלות?** אם יש לך שאלות לגבי קוד זה, או חששות בנוגע לעניין כלשהו הנזכר בו, אנא שקול ראשית את האפשרות לשוחח על כך עם המנהל או האחראי הישיר שלך, אם אותו אדם אינו מעורב בעניין שהעלה את שאלתך. אם אינך מעוניין לדבר עם אותו אדם בנושא, הנך מוזמן/ת ליצור קשר עם כל אחד מחברי ההנהלה.



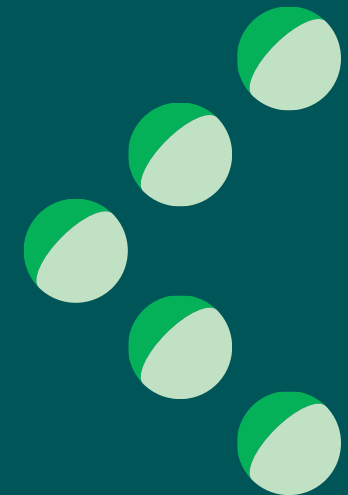
**חששות שמועלים בתום לב הינם מוגנים.** אנו מעודדים כל עובד/ת לדווח על חששות כלשהם ביחס לעובדים או נציגים של החברה שעסקו בפעילות בלתי חוקית או לא אתית, בהקשר לפעילותנו. איננו מפלים עובדים שמדווחים לנו בתום לב על חששותיהם. בנוסף, החברה מחויבת לא לפטר או להפלות בכל דרך אחרת עובד/ת בשל פעולה חוקית של/ה שכל מטרתה לספק מידע או לסייע בחקירה על ידינו או על ידי כל רשות ממשלתית.



**טענות שווא אסורות.** כל עובד/ת המוסר/ת ביודעין דיווח שווא ובו טענה להתנהגות בלתי חוקית או לא אתית, ייחשב כמפר את הסטנדרטים האתיים של החברה, והחברה רשאית לנקוט נגדו באמצעים משמעותיים, לפי שיקול דעתה.



**למי לדווח על חששות?** אם ברצונך לדווח או לדון על כל בעיה הנוגעת לחברה או לנושאים שפורטו לעיל, אנא פנה/י בהקדם למנהלך הישיר, או דווח על כך למזכירת החברה. אם ברצונך לדווח על עניין כלשהו בעילום שם, הנך רשאי/ת לעשות זאת, ואנו נשמור על סודיות הדיווח במידת האפשר בכפוף לחוקים הרלוונטיים. דיווחים המיועדים להיות אנונימיים יש להעביר בכתב למבקר הפנימי של החברה, באמצעות הדואר או הטלפון או למזכירת החברה באמצעות תיבת הפניות המוצבת במשרדי החברה, מבלי לציין את שמך וכתובתך.



# **DORAL** פרטי התקשרות

הממונה למניעת הטרדות מיניות  
בחברה ומזכירת החברה

מיכל וייס-נבון

054-4472131

[Michal@doral-energy.com](mailto:Michal@doral-energy.com)

המבקר הפנימי

אלון עמית

054-424-5923

[Alon@raveh-ravid.co.il](mailto:Alon@raveh-ravid.co.il)

רוה רביד ושות', הברזל A32,

רמת החייל, תל אביב

