



דוח פומבי לשנת 2021

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")

תאריך הוצאת הדו"ח: 1.6.2022.

שם מקום העבודה: קבוצת דוראל משאבי אנרגיה מתחדשת בע"מ.

בדוח זה: שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

שיעור חלקיות העסקה ממוצע בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	הקבוצה בפילוח
לי"ר	-27%	לי"ר	-27%	א
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ב
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ג
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ד
לי"ר	-7%	לי"ר	-7%	ה
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ו
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ז
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ח
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ט



1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים _____ 63% ; עובדות _____ 33% ;
- ב. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ 25% ;
- ג. עובדים _____ 60% ; עובדות _____ ל"ר ;
- ד. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ 67% ;
- ה. עובדים _____ 80% ; עובדות _____ 50% ;
- ו. עובדים _____ 50% ; עובדות _____ ל"ר ;
- ז. עובדים _____ 78% ; עובדות _____ ל"ר ;
- ח. עובדים _____ 60% ; עובדות _____ ל"ר ;
- ט. עובדים _____ 67% ; עובדות _____ ל"ר ;

2. אחוז העובדים/ות במקום העבודה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הקבוצה בפילוח בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ב. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ג. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ד. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ה. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ו. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ז. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ח. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
- ט. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;



3. הסיבה לפער בשכר היא:

א. מידת הבכירות והאחריות הכרוכה במשרה.

ב. לייר

ג. לייר

ד. לייר

ה. אי-הצמדת רכב לעובדים/ות אשר עבודתם/ן היומיומית אינה מצריכה זאת.

ו. לייר

ז. לייר

ח. לייר

ט. לייר