

דוח פומבי לשנת 2022

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")

תאריך הוצאת הדו"ח: 02/04/2023.

שם מקום העבודה: קבוצת דוראל משאבי אנרגיה מתחדשת בע"מ.

בדוח זה: שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

הקבוצה בפילוח	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	שיעור חלקיות העסקה ממוצע בקבוצה
א	-33%	לייר	-33%	לייר
ב	לייר	לייר	לייר	לייר
ג	לייר	לייר	לייר	לייר
ד	-3%	לייר	-3%	לייר
ה	לייר	לייר	לייר	לייר
ו	4%	לייר	4%	לייר
ז	לייר	לייר	לייר	לייר
ח	לייר	לייר	לייר	לייר
ט	לייר	לייר	לייר	לייר

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים 56% ; עובדות 0% ;
- ב. עובדים 50% ; עובדות לי"ר ;
- ג. עובדים לי"ר ; עובדות 50% ;
- ד. עובדים 33% ; עובדות 40% ;
- ה. עובדים 60% ; עובדות לי"ר ;
- ו. עובדים 50% ; עובדות לי"ר ;
- ז. עובדים 40% ; עובדות לי"ר ;
- ח. עובדים 50% ; עובדות 50% ;
- ט. עובדים לי"ר ; עובדות 57% ;

2. אחוז העובדים/ות במקום העבודה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הקבוצה בפילוח בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ב. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ג. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ד. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ה. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ו. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ז. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ח. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
- ט. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;

3. הסיבה לפער בשכר היא :

- א. מידת הבכירות והאחריות הכרוכה במשרה.
- ב. לייר
- ג. לייר
- ד. הפערים אינם מהותיים.
- ה. לייר
- ו. לייר
- ז. לייר
- ח. הפערים אינם מהותיים.
- ט. לייר