

DORAL

Renewable Energy

מדיניות השקעה בקהילה של דוראל



מדיניות השקעה בקהילה של דוראל

אנו בדוראל רואים עצמנו כמפגיני אזרחות טובה ודואגים לקידום שיח ותמיכה בקהילות בקרבן אנו פועלים. בחרנו להתמקד בפיתוח הפריפריה ומיזמי קהילה המקדמים נגישות אנרגטית ופיתוח מצוינות, לצד שיח שוטף עם הקהילות באתרי פעילותנו. ההשפעות החיוביות שלנו על הקהילה עומדות על שני עמודי תווך – העיקרי שבהם הוא פיתוח כלכלי-חברתי של האזורים בהם אנו פועלים, עם דגש על הפריפריה, וכן תרומה והשקעה בקהילות המקומיות.

לשם יישום מחויבותנו לקידום השקעה בקהילה, בכל שנה נקבעים יעדים להגדלת התנדבות העובדים בקהילה.

בנוסף, אנו שואפים להעניק תמיכה כספית בהיקף שנתי שלא יעלה על הגבוה מבין 500 אלפי ש"ח או 1% מרווחינו מפעילות שוטפת, על פי הדוחות הכספיים השנתיים האחרונים של החברה, אלא אם ייקבע אחרת על ידי הדירקטוריון.

אנו בדוראל תומכים בקידום השגת יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם (Sustainable Development Goals SDGs). במסגרת תמיכה זו, דוראל פועלת לקידום השקעה בקהילה וכן, יעד 8 - עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית - לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא.

מדיניות זו מוצגת כמסמך ציבורי כחלק מהצהרתנו אודות מחויבותנו לקידום השקעה בקהילה ובמטרה לגייס את כלל מחזיקי העניין שלנו למודעות לנושא ולעשייה בתחום. המסמך מתייחס לכלל החברות הבנות והמיזמים המשותפים של החברה.

השקעה בפריפריה - פיתוח כלכלי-חברתי

מודל הפעילות שלנו ומדיניותנו מכוונים לאזורי פריפריה, בשל ההזדמנויות העסקיות המצויות באזורים אלו וזמינות הקרקע.

מרבית הפעילות העסקית שלנו ממוקמת באזורי פריפריה. אנו פועלים לספק ערך משותף הן לחברה והן לשותפיה ולקוחותיה באזורי הפריפריה - מושבים וקיבוצים בישראל ואזורים מרוחקים בארה"ב, בין היתר, באמצעות ההכנסות הישירות שהשותפים שלנו מפיקים מהפרויקט, תשלומי המיסים המוניציפאליים ופיתוח תשתיות החשמל בישובים בהם אנו פועלים. בנוסף, פעילותנו תורמת ליצירת הזדמנויות נרחבות לתעסוקה בשרשרת האספקה, בשל הצורך במגוון רב של ספקים ועובדים בכל פרויקט ופרויקט.

תרומה לקהילה

אנו בדוראל מאמינים שחברה עסקית מצליחה היא חברה תורמת, אכפתית ושותפה לעשייה החברתית.

לחברה נוהל תרומות המגדיר את מגנון הטיפול בפניות לתרומה, תהליך האישור והסמכויות. במסגרת תהליך מתן תרומות, וועדת תרומות בחברה מתכנסת אחת לשנה, במסגרתה נבדקים היבטים שונים כדוגמת הגוף הפונה, המשכיות התרומה לאורך שנים וכן, היבטים של מניעת ניגוד עניינים, קשרים עם נושאי משרה או גורמים קשורים וכד'. בנוסף, החברה הגדירה כי לא תינתן תרומה לגופים פוליטיים, לגופי לובינג, מוסדות דת ו/או גופים העשויים להיות קשורים לעסקיה.

על פי הגדרתנו בנוהל החברה – תרומה הינה - תרומה או מענק הניתנים במזומן, בטובין או בשירותים, ללא קבלת תמורה בעדם לעמותות המחזיקות באישור ניהול תקין.

עידוד התנדבות עובדים

אנו בדוראל פועלים לקידום התנדבות עובדים כחלק מתרבות ארגונית לקידום אזרחות טובה ועשיית הטוב. בנוסף, אנו מאמינים כי באמצעות התנדבות עובדים מבוססת כישורים, ישנה הזדמנות לפיתוח העצמה אישית של העובדים.

דיאלוג עם שותפים חברתיים וקהילתיים

אנו בדוראל רואים עצמנו כחלק מהקהילה באזורי הפעילות השונים שלנו ואנו מחויבים לייצר עבורה ערך כלכלי וחברתי ולמנוע השפעות שליליות, לרבות בהיבטים סביבתיים, וזאת לצד עמידה בתקנות הרגולציה בתחום הסביבה. אנו מקיימים דיאלוג בלתי פוסק עם שותפינו בקהילה על פיתוח תשתיות אנרגיה והשפעותיהן הרחבות.

קידום מצוינות ומנהיגות

אנו בדוראל דוגלים במצוינות, לקיחת יוזמה ומנהיגות, ואנו פועלים לקידום תרבות זו במסגרת השותפויות שלנו בקהילה. אנו בחרנו להתמקד בקידום וטיפוח הדור הצעיר בתחומי החינוך, החברה והספורט באזורי הפעילות שלנו.

קידום אוכלוסיות מגוונות

נו בדוראל דוגלים בפיתוח מיזמי קהילה אשר מקדמים ומסייעים לאוכלוסיות מגוונות, ובכלל זה צעירים עם מוגבלות ו/או צרכים מיוחדים, מצוינות נוער בספורט וטכנולוגיות, נוער בסיכון, ילדים המתמודדים עם מחלות קשות, יוצאי/ות צבא וכוחות הביטחון המתמודדים עם פוסט טראומה וחיילים בודדים מרקע חרדי או נוער לפני גיוס מרקע חרדי.

מדידה, בקרה ודיווח

אנו בדוראל עוקבים אחר מיזמי קהילה נבחרים ומנהלים דיאלוג עם הקהילה והעובדים לאיתור דרכים לשיפור מתמיד בפעילותנו בתחום. בנוסף, אנו מדווחים אודות פעילותנו בתחום במסגרת דוח ESG שנתי.

קידום הוגנות, שוויון, גיוון והכלה בקרב כלל מחזיקי העניין

אנו בדוראל פועלים להעלאת מודעות ולקידום עשייה בתחום מול כלל מחזיקי העניין. דגש מיוחד ניתן לקבוצות מחזיקי העניין הבאות:

עובדות ועובדי דוראל

הטמעת תרבות של נתינה, כבוד הדדי והתנדבות.

שותפים עסקיים וספקים

עידוד ספקים ושותפים עסקיים לתמיכה בקהילות בקרבן הם פועלים.

חברות בנות וחברות הפרוטפוליו

עידוד החברות לפעול להשקעה במיזמים חברתיים וקהילתיים.

קהילות ושותפים חברתיים

עידוד שותפים קהילתיים וחברתיים לדיאלוג פתוח ושותפות ארוכת טווח לצד תיעודף השקעה במיזמים חברתיים המציגים גיוון והכלה.

מנגנון יישום המדיניות

ניהול שוטף ניהול שוטף של תחום ההשקעה בקהילה בדוראל:

לצורך הטמעה של מדיניות זו, ניהול התחום, פיתוח מיזמים ומעקב אחר השגת היעדים, מונתה מנהלת ה- ESG בחברה, כאחראית על הקשר עם העמותות והארגונים החברתיים. בנוסף, המנהלת מקבלת לידיה תיעוד של רישומי התרומות ומבצעת מעקב שנתי ודיווח להנהלה ודירקטוריון.

מנהלים ועובדים בדוראל:

מנהלי ועובדי דוראל אחראיים על היישום היום-יומי של מדיניות זו בהתאם להחלטות החברה.

הכוונה וניהול התחום בהנהלת דוראל:

הנהלת דוראל מחויבת לעריכת דיון ולטיפול באירועים, ככל שאלו יתרחשו.

הכוונה בדירקטוריון דוראל:

דירקטוריון דוראל מחויב להכוונה ומעקב אחר יישום מדיניות זו באמצעות דיון אחת לשנה בהרכב מלא. בנוסף, דירקטוריון החברה אישר את נוהל התרומות והסמיך את מנכ"ל החברה להחליט על מתן תרומות.