

DORAL

Renewable Energy

**מדיניות תעסוקה הוגנת, שוויון,
גיוון והכלה של דוראל**



מדיניות תעסוקה הוגנת, שוויון, גיוון והכלה של דוראל

אנו בדוראל מאמינים באנשים ובכוחה של הצלחה משותפת המבוססת על יחסי אמון, שיתוף פעולה, כבוד הדדי ואכפתיות. כחברה יזמית שבמהותה מתבססת על ההון האנושי שלה, על המקצועיות והאמינות שלו, והיכולות שלו לפתח את עסקיה - העובדים שלנו הם הבסיס העיקרי להשגת יעדי הצמיחה שלנו.

עובדינו הם שותפים מלאים לעשייה ולצמיחה של החברה. אנו מאמינים בערכם של עובדים ועובדות מקצועיים, מסורים ובעלי מוטיבציה, המחברים לחזון היזמי של דוראל, לעתיד ירוק ובר קיימא. לשם כך, אנו דואגים ליצור ולהבטיח סביבת עבודה גמישה, נעימה, תומכת, מלמדת, ומבוססת אמון.

ערכינו המובילים מבססים שמירה על זכויות אדם, קידום תעסוקה הוגנת, שוויונית וכן, גיוון והכלה:

מקפידים על מקצועיות מצוינות ואתיקה



שואפים למצוינות. משקיעים בהון האנושי. מאמינים בלמידה והתפתחות מתמדת. מתנהלים באתיקה עסקית, יושרה והוגנות חרטנו על דגלנו קידום והעמקת מומחיות עובדינו, במטרה לשמר רמת מקצועיות גבוהה ביותר, מצוינות תפעולית, שמירה על כללי האתיקה בעסקי הקבוצה ושימוש בידע ובניסיון המיטביים בתחומי פעילותנו.

מצליחים יחד



הוגנים בעסקים. מבססים יחסי אמון. משתפים פעולה. אנו מקפידים על יושר והגינות תוך לקיחת אחריות מלאה בכל תחומי פעילותנו; אנו מבססים מערכות יחסים אמינות וישרות בתוך החברה ומחוצה לה ומנחילים לעובדינו ונציגינו סטנדרטים מקצועיים גבוהים ונטילת אחריות אישית וארגונית.

יוצרים תרבות ארגונית מכילה ומכבדת



נוהגים בכבוד ואכפתיות. מקדמים סבלנות וסובלנות. מקדמים גיוון והכלה. אנו מקדמים תרבות ארגונית של שמירה על כבוד האדם כערך עליון והתייחסות לכל אדם באשר הוא ברגישות, בנימוס, בהתחשבות ובאדיבות, שואפים לייצר סביבת עבודה שתכיל מגוון רחב של בני אדם מתרבויות ואוכלוסיות שונות, שואפים לתת לעובדים תחושת שייכות ולאפשר להם לממש את מלוא הפוטנציאל שלהם.

לשם יישום מחויבות החברה לקידום גיוון מגדרי, קבענו יעד להגדלת ייצוג הנשים בחברה, בדירקטוריון ל-28% עד שנת 2024 ו-33% עד סוף שנת 2025 ובהנהלה ל-33% עד סוף שנת 2025.

דוראל תומכת בקידום השגת **יעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם** (Sustainable Development Goals - SDGs). במסגרת תמיכה זו, דוראל פועלת לקידום השגת עקרונות שמירה על זכויות אדם, תעסוקה הוגנת וכן, יעד 8 - עבודה הוגנת וצמיחה כלכלית - לקדם צמיחה כלכלית מתמשכת, מקיפה ובת קיימא. ויעד 10 - צמצום אי-השוויון בין מדינות ובתוכן. בנוסף, אנו תומכים בהכרזה האוניברסלית בדבר זכויות האדם של האו"ם, ובעקרונות המוגדרים בהצהרה על העקרונות והזכויות בעבודה של ארגון העבודה הבין-לאומי.

מדיניות זו מוצגת כמסמך ציבורי כחלק מהצהרתנו אודות מחויבותנו לקידום תעסוקה הוגנת ושוויונית, וכן לגיוון והכלה, במטרה לגייס את כלל מחזיקי העניין שלנו למודעות לנושא ולעשייה בו. המסמך מתייחס לכלל החברות הבנות והמיזמים המשותפים של החברה.

תפיסת תעסוקה הוגנת מבוססת אמון

אנו בדוראל מחויבים לשמירה על סביבת העסקה הוגנת ותנאי העסקה הוגנים ושוויוניים. פעילותנו נעשית תוך ניהול דיאלוג מתמיד ושמירה על יחסי עבודה תקינים ומאפשרים בין הנהלת החברה והעובדים.

תפיסת הפעולה שלנו היא מתן חופש פעולה תוך אמון מלא בעובדים ובעובדות החברה. עובדינו נמדדים על-פי תפוקה וטיב הביצועים שלהם ויש להם ולהן יכולת לקבוע את מקום ושעות העבודה שלהם, בתיאום עם מנהלי ומנהלות המחלקות האחראים עליהם. בדומה, המדיניות היא לאפשר לעובדים ימי חופש ומחלה בהתאם לצרכים שלהם.

תנאי ההעסקה של עובדינו מוסדרים בחוזים אישיים, המשתנים מעובד לעובד, ואשר נקבעים לכל עובד בהתאם לכישוריו, השכלתו ותפקידו. ההסכמים האישיים של העובדים מסדירים את תנאי השכר, חופשה, הבראה, תקופת הודעה מוקדמת, פיצויי הפיטורין, לרבות, סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורין, ימי מחלה, הפרשות לקופות וקרנות, הטבות נוספות וכן, התחייבות לסודיות ואי-תחרות.

בדוראל אנו מכבדים את עמיתינו, חברינו ואחרים

אנו בדוראל מכבדים כל אדם באשר הוא. אנו מעודדים שוויון ואוסרים על כל גילוי של אפליה, על בסיס גזע, צבע, דת, מין, נטייה מינית, מצב אישי, מוצא או לאום, נכות או גיל.

אנו נשמור על כבודם ופרטיותם של עובדינו ונפעל תמיד בהתאם לחוקי העבודה החלים במדינה. בהתאם להנחיות הקוד האתי, אנו מצפים מעובדינו להתחשב ברגשות האחר, לשמור על התנהגות נאותה בכל עת ולהימנע מכל פעולה העלולה לפגוע בערכי המקום ו/או הקהילה בהם פועלים.

אנו מצפים מעובדינו לקדם תקשורת מכבדת, תוך הפעלת זהירות ושיקול דעת הולם בכל התקשרות פורמלית ובלתי פורמלית הנוגעת לעסקי החברה.

איסור על אפליה, התעמרות או הטרדה מכל סוג שהוא

בדוראל יש אפס סבלנות לנושא הטרדות בכלל והטרדות מיניות בפרט, מעובדים, ספקים ושותפים. אנו אוסרים על התנהגות מתעמרת או מטרידה כלפי אחרים, מכל סוג שהוא, ופועלים בנחרצות למניעת התעמרות ואפליה בעבודה. אנו אוסרים ביטויים פוגעניים ובמיוחד כאלו המבוססים על אפליה.

העסקה מגוונת ומכילה

אנו מאמינים כי הימצאותם של עובדים מוכשרים ומגוונים מבטיחה חדשנות ויצירתיות. אלו מחזקים את החברה ומבססים אותה כמובילה בשוק האנרגיה המתחדשת ומאפשרים לה לתת מענה חדשני ועדכני ככל שניתן. מסיבות אלו, אנו מחויבים בטווח הארוך לטיפוח הון אנושי מקצועי ומגוון. דוראל בחרה לקדם מגוון מגדרי עם דגש על שילוב נשים בתפקידי ניהול, הנהלה ודירקטוריון החברה.

דיווח על הפרת מדיניות זו

אנו מעודדים את העובדים לדווח על כל אירוע או מקרה בו עולה חשש להתנהלות שאינה תואמת את הקוד האתי ו/או מדיניות זו, על הטרדה או כל התנהגות בלתי הולמת, מיד עם התרחשותה.

העובדים מונחים לפנות למנהלים הישירים או למזכירת החברה, לרבות אפשרות לדיווח אנונימי למבקר הפנים של החברה או באמצעות תיבת פניות המוצבת במשרדי החברה.

המדיניות בדבר מניעת הטרדה מינית ומניעת התעמרות ואפליה בעבודה, נאכפים במסגרת מדיניות "דלת פתוחה" המונהגת בדוראל, לאורך כל שדרת הניהול החל ממנהלי מחלקות ועד יו"ר החברה. עובד ועובדת שחשים חוסר נוחות או פגיעה בעבודתם מוזמנים לפנות לכל אחד מהמנהלים בחברה או למנכ"ל.

מדידה, בקרה ודיווח

דוראל עוקבת אחר פניות עובדים ונתוני גיוס, ומקדמת פעילות הדרכה והעצמה של עובדינו. במקביל, אנו פועלים לאיתור דרכים לשיפור מתמיד בפעילותנו בתחום. בנוסף, אנו מדווחים אודות פעילותנו בתחום במסגרת דוח ESG שנתי.

קידום הוגנות, שוויון, גיוון והכלה בקרב כלל מחזיקי העניין

אנו בדוראל פועלים להעלאת מודעות וקידום עשייה בתחום מול כלל מחזיקי העניין. דגש מיוחד ניתן לקבוצות מחזיקי העניין הבאות:

עובדות ועובדי דוראל

הטמעת תרבות ארגונית מכבדת, מכילה ומעודדת שיתוף פעולה וכבוד הדדי.

שותפים עסקיים וספקים

עידוד ספקים ושותפים עסקיים לשמירה על זכויות אדם, תעסוקה הוגנת, שוויונית וכן, קידום גיוון והכלה בקרב עובדיהם ושרשרת הערך שלהם. בנוסף, אנו מעודדים הערכת ספקים בהיבטים אלו.

חברות בנות וחברות הפרוטפוליו

הערכת פעילות לקידום ESG ועידוד הרחבת פעילות זו.

קהילות ושותפים חברתיים

עידוד שותפים קהילתיים וחברתיים לשמירה על זכויות אדם, הוגנות, גיוון והכלה. תיעודף השקעה במיזמים חברתיים המציגים גיוון והכלה. בנוסף, אנו נמשיך לפעול לקידום מיזמים ייעודיים ליישום גיוון והכלה כדוגמת 'פורום מנהלות באנרגיה' ועוד.

מנגנון יישום המדיניות

ניהול שוטף של המשאב האנושי בדוראל:

על-מנת להטמיע מדיניות זו, ניהול התחום ומעקב אחר השגת היעדים, מונתה מנהלת משאבי אנוש ייעודית האמונה על נושא ההון האנושי והרווחה בחברה.

ממונה על מניעת הטרדות מיניות בדוראל:

החברה מינתה את מזכירת החברה כממונה ליישום הנחיות מניעת הטרדות מיניות וטיפול באירועים, ככל שישנם כאלה.

מנהלים ועובדים בדוראל:

מנהלי ועובדי דוראל אחראיים על היישום היומי-יומי של מדיניות זו בהתאם להחלטות החברה.

הכוונה וניהול התחום בהנהלת דוראל:

הנהלת דוראל רואה חשיבות עליונה בשימור ופיתוח ההון האנושי בחברה, שכשמים כן הם, הנכס המרכזי שלנו. זאת באמצעות דיון תקופתי אודות התקדמות החברה בתחום.

הכוונה בדירקטוריון דוראל:

דירקטוריון דוראל מחויב להכוונה ומעקב אחר יישום מדיניות זו באמצעות דיון תקופתי בהרכב מלא.