

## דוח פומבי לשנת 2022

לפי סעיף 6ב(ד) בחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")

תאריך הוצאת הדו"ח: 02/04/2023.

שם מקום העבודה: קבוצת דוראל משאבי אנרגיה מתחדשת בע"מ.

בדוח זה: שכר כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק.

שיעור חלקיות העסקה ממוצע בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש של כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק בקבוצה	הקבוצה בפילוח
לי"ר	-33%	לי"ר	-33%	א
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ב
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ג
לי"ר	3%-	לי"ר	3%-	ד
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ה
לי"ר	4%	לי"ר	4%	ו
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ז
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ח
לי"ר	לי"ר	לי"ר	לי"ר	ט

1. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הקבוצה בפילוח, בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים 56%; עובדות 0%;
- ב. עובדים 50%; עובדות ל"ר;
- ג. עובדים ל"ר; עובדות 50%;
- ד. עובדים 33%; עובדות 40%;
- ה. עובדים 60%; עובדות ל"ר;
- ו. עובדים 50%; עובדות ל"ר;
- ז. עובדים 40%; עובדות ל"ר;
- ח. עובדים 50%; עובדות 50%;
- ט. עובדים ל"ר; עובדות 57%;

2. אחוז העובדים/ות במקום העבודה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הקבוצה בפילוח בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ב. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ג. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ד. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ה. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ו. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ז. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ח. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;
- ט. עובדים ל"ר; עובדות ל"ר;

3. הסיבה לפער בשכר היא :

א. מידת הבכירות והאחריות הכרוכה במשרה.

ב. לייר

ג. לייר

ד. הפערים אינם מהותיים.

ה. לייר

ו. לייר

ז. לייר

ח. הפערים אינם מהותיים.

ט. לייר