

דוח פומבי לשנת 2025

לפי סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996 ("החוק")

תאריך הדוח: 30/06/2026

שם המעסיקה: קבוצת דוראל משאבי אנרגיה מתחדשת בע"מ

בדוח זה: 'שכר' - כהגדרתו בסעיף 6ב לחוק

קבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של כל העובדות לעומת כל העובדים המועסקים/ות בקבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של העובדות והעובדים המועסקים/ות במשרה מלאה בקבוצה	אחוז הפער בין ממוצעי השכר החודשי של העובדות והעובדים המועסקים/ות במשרה חלקית בקבוצה	שיעור חלקיות העסקה ממוצע בקבוצה
1	-4.08%	-4.08%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
2	-2.81%	-2.81%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
3	-2.49%	-2.49%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
4	-1.96%	-1.96%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
5	1.25%	1.25%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
6	1.53%	1.53%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
7	1.57%	1.57%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
8	2.44%	2.44%	לא רלוונטי	לא רלוונטי
9	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
10	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
11	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
12	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
13	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
14	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי
15	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי

2. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, בפילוח קבוצתי ולפי מין :

1. עובדים 60% ; עובדות לי"ר ;
2. עובדים 42% ; עובדות 57% ;
3. עובדים 53% ; עובדות 50% ;
4. עובדים 42% ; עובדות 25% ;
5. עובדים 65% ; עובדות 44% ;
6. עובדים 57% ; עובדות 64% ;
7. עובדים 60% ; עובדות 67% ;
8. עובדים 50% ; עובדות 67% ;
9. עובדים לי"ר ; עובדות 78% ;
10. עובדים 60% ; עובדות לי"ר ;
11. עובדים לי"ר ; עובדות 80% ;
12. עובדים לי"ר ; עובדות 54% ;
13. עובדים 67% ; עובדות לי"ר ;
14. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
15. עובדים 50% ; עובדות לי"ר ;

3. אחוז העובדים/ות במקום העבודה שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, בפילוח קבוצתי ולפי מין :

1. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
2. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
3. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
4. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
5. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
6. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;
7. עובדים לי"ר ; עובדות לי"ר ;

8. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
9. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
10. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
11. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
12. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
13. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
14. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;
15. עובדים _____ ל"ר ; עובדות _____ ל"ר ;

4. הסיבה לפערים בממוצעי השכר המוצגים בטבלה לעיל :

1. פערי השכר אינם מהותיים
2. פערי השכר אינם מהותיים
3. פערי השכר אינם מהותיים
4. פערי השכר אינם מהותיים
5. פערי השכר אינם מהותיים
6. פערי השכר אינם מהותיים
7. פערי השכר אינם מהותיים
8. פערי השכר אינם מהותיים
9. לא רלוונטי
10. לא רלוונטי
11. לא רלוונטי
12. לא רלוונטי
13. לא רלוונטי
14. לא רלוונטי
15. לא רלוונטי